

MINISTÈRE DE L'INTÉRIEUR,  
DE L'OUTRE-MER  
ET DES COLLECTIVITÉS TERRITORIALES

**Circulaire du 9 septembre 2008 relative à la mise en œuvre des propositions  
de l'atelier « parité » de l'observatoire de la diversité et de la parité**

NOR : INTK0800127C

Pièces jointes : deux.

*La ministre de l'intérieur, de l'outre-mer et des collectivités territoriales à Monsieur le préfet de police ;  
Mesdames et Messieurs les préfets ; Madame et Monsieur les hauts-commissaires.*

L'observatoire de la diversité et de la parité a reçu pour mission de traiter des questions relatives à l'ouverture des effectifs de la police et de l'administration civile aux populations originaires des quartiers sensibles, à la situation des femmes au sein du ministère et à celle des personnes handicapées qui y travaillent.

Il associe, sous la présidence de la secrétaire générale, des représentants de toutes les catégories de personnel, policiers et non-policiers, des personnalités venant de la société civile et des experts attachés à de grandes institutions scientifiques.

Suite à la réunion plénière de cette instance que j'ai tenu à présider le 26 octobre 2007, je vous prie de trouver, ci-après, les premières propositions de l'un des trois ateliers créés, l'atelier « parité », que je vous demande de bien vouloir mettre en œuvre dans les meilleurs délais.

**1. La parité dans la composition des jurys de concours**

Le décret du 3 mai 2002 relatif aux modalités de désignation, par l'administration, dans la fonction publique de l'Etat, des membres des jurys, dispose en son article 1 que « l'administration chargée de l'organisation du concours doit respecter une proportion minimale d'un tiers de personnes de chaque sexe justifiant des compétences nécessaires ».

Je vous demande, sauf pour quelques corps où la féminisation serait extrêmement limitée, d'aller au-delà de cette disposition réglementaire, et de veiller à une réelle parité dans la composition des jurys de concours que vous organisez, soit 50 % de personnes de chaque sexe.

**2. Alternance homme-femme dans la présidence des jurys de concours**

La présidence des jurys de beaucoup de concours est trop peu souvent confiée à des femmes ; l'expérience prouve que la présence d'une femme à la tête d'un jury favorise un recrutement plus féminin.

Aussi, je vous demande de veiller au respect du principe d'alternance homme-femme pour la présidence des jurys des concours déconcentrés.

**3. Diffusion du document sur la parité au ministère de l'intérieur**

Vous trouverez annexés à cette note, deux exemplaires (l'un à votre intention, l'autre à celle de votre directeur départemental de la sécurité publique) d'un document intitulé « la parité au ministère de l'intérieur ».

Il s'agit du premier document synthétisant des indications aussi diverses et complètes permettant de mieux connaître la situation des femmes au sein du ministère, notamment le nombre de femmes, leur recrutement, la manière dont elles sont formées et promues, la place qu'elles occupent dans la hiérarchie ou encore leurs conditions de travail... autant de sujets qui peuvent faire l'objet d'une comparaison avec les hommes.

L'objectif de ce bilan statistique de la place tenue par les femmes au ministère de l'intérieur est de permettre à l'observatoire de la diversité et de la parité de l'analyser en détail afin de proposer des mesures nouvelles pour soutenir la carrière des femmes et aider celles-ci à occuper leur juste place dans les emplois supérieurs de direction.

Je vous invite à présenter ce document lors des comités techniques paritaires de préfecture et de police.

*La ministre de l'intérieur,  
de l'outre-mer et des collectivités territoriales,*  
MICHÈLE ALLIOT-MARIE



MINISTÈRE DE L'INTÉRIEUR  
DE L'OUTRE-MER ET DES COLLECTIVITÉS TERRITORIALES

## OBSERVATOIRE DE LA DIVERSITÉ ET DE LA PARITÉ



**LA PARITÉ**  
**AU MINISTÈRE DE L'INTÉRIEUR**

**SECRETARIAT GÉNÉRAL**

### AVANT-PROPOS

Le présent document est une compilation de documents provenant de deux sources différentes :

- le « Bilan social 2005 » établi par la Direction des ressources humaines du Secrétariat général,
- un ensemble de tableaux statistiques et de graphiques élaborés pour la circonstance par la Direction de l'administration de la police nationale.

On pourra donc y trouver des différences de présentation ou de précision quand on voudra procéder à des comparaisons dans la situation des femmes selon qu'elles exercent dans la police ou dans les autres services du ministère. De même, on pourra parfois regretter un certain manque d'homogénéité dans la typographie, les couleurs adoptées pour les tableaux, et la disposition même de ceux-ci dans le corps du texte.

Mais, malgré ces imperfections dont ses réalisateurs sont bien conscients, le travail qui est ici présenté est réellement innovant. Pour la première fois, en effet, on trouvera dans un même document des indications sur le nombre des femmes travaillant au ministère de l'Intérieur, sur la place qu'elles occupent dans les différentes hiérarchies, sur la manière dont elles sont formées et promues, et sur bien d'autres sujets encore qui pourront faire l'objet d'une comparaison avec les hommes.

Ce travail était nécessaire depuis que les femmes ont pris toute leur place dans les effectifs du ministère où elles représentent aujourd'hui, globalement, près du tiers de l'effectif total (32,4%), et où elles ont vocation à occuper, comme les hommes, les premières places. Aussi ce qui doit être considéré aujourd'hui comme un essai, devra être suivi en 2008 d'une seconde édition réduisant les imperfections constatées et homogénéisant davantage encore les informations recueillies auprès de chacune des deux grandes directions des ressources humaines du ministère.

La statistique est le meilleur moyen de fonder la politique de genre à laquelle l'administration est appelée pour permettre une véritable égalité entre les hommes et les femmes.

L'objectif du présent document est d'y apporter modestement sa contribution.

**NOTA**

**1** – Les chiffres retenus sont tantôt ceux de 2005, tantôt ceux de 2006, tantôt même ceux de 2007. Cette différence tient aux conditions de préparation de ce premier bilan.

**2** – Pour la commodité de la présentation, les chiffres relatifs aux personnels n'appartenant pas à la police nationale ont été regroupés sous la rubrique « secrétariat général », ce service en étant le principal gestionnaire.

**3** – Compte tenu de la date à laquelle il a été établi, ce bilan n'intègre pas les effectifs du secrétariat d'Etat de l'Outre-Mer.

## **SOMMAIRE**

### **1 – EFFECTIFS : REPARTITION ENTRE HOMMES ET FEMMES**

#### **1.1 – AU SECRETARIAT GENERAL**

- 1.1.1 – EFFECTIFS PAR FILIERE, PAR CATEGORIE ET PAR SEXE.....
- 1.1.2 – EFFECTIFS FEMININS PAR FILIERE ET PAR CATEGORIE.....
- 1.1.3 – EFFECTIFS STATUTAIRES PAR FILIERE ET PAR SEXE.....
- 1.1.4 – EFFECTIFS FEMININS PAR STATUT ET PAR FILIERE.....
- 1.1.5 – LES FEMMES AU SEIN DE L'ENCADREMENT.....
- 1.1.6 – STRUCTURE DEMOGRAPHIQUE DES PERSONNELS DU MIAT.....
- 1.1.7 – PYRAMIDE DES AGES DES HAUTS FONCTIONNAIRES.....
- 1.1.8 – PYRAMIDE DES AGES DES PERSONNELS ADMINISTRATIFS.....
- 1.1.9 – PYRAMIDE DES AGES DES PERSONNELS TECHNIQUES.....

#### **1.2 – DANS LA POLICE NATIONALE**

- 1.2.1 – SITUATION DES EFFECTIFS REELS.....
- 1.2.2 – REPARTITION HOMMES/FEMMES PAR DIRECTION.....
- 1.2.3 – EFFECTIFS PAR SEXE DE L'ADMINISTRATION CENTRALE ET DES SERVICES DECONCENTRES.....
- 1.2.4 – EVOLUTION DES EFFECTIFS HOMMES/FEMMES.....
- 1.2.5 – PYRAMIDE DES AGES DES PERSONNELS (HORS ADS).....

### **2 – RECRUTEMENT**

#### **2.1 – AU SECRETARIAT GENERAL**

- 2.1.1 – RECRUTEMENT DES PERSONNELS PAR TYPE DE RECRUTEMENT ET PAR CATEGORIE.....

#### **2.2 – DANS LA POLICE NATIONALE**

- 2.2.1 – RECRUTEMENT DANS LA POLICE NATIONALE.....
- 2.2.2 – RECRUTEMENT DES CORPS ACTIFS.....
- 2.2.3 – COMPOSITION DES JURYS DE COMMISSAIRE ET D'OFFICIER DE POLICE.....

### **3 – FORMATION PROFESSIONNELLE**

#### **3.1 – AU SECRETARIAT GENERAL**

- 3.1.1 – STAGIAIRES PAR CATEGORIE ET PAR SEXE.....
- 3.1.2 – STAGIAIRES PAR FILIERE, PAR CATEGORIE ET PAR SEXE.....
- 3.1.3 – AGENTS FORMES ET NOMBRE MOYEN DE JOURS DE FORMATON PAR AGENT.....

#### **3.2 – DANS LA POLICE NATIONALE**

- 3.2.1 – FORMATION INITIALE.....
- 3.2.2 – HOMMES ET FEMMES DANS LA FORMATION CONTINUE.....
- 3.2.3 – EVOLUTION DU RATIO FEMMES-HOMMES AU SEIN DE LA SESSION NATIONALE D'ETUDES DE L'INHES.....

### **4 – INSTANCES PARITAIRES**

#### **4.1 – AU SECRETARIAT GENERAL**

- 4.1.1 – PARITE HOMMES/FEMMES AU SEIN DES CTP.....

#### **4.2 – DANS LA POLICE NATIONALE**

- 4.2.1 – HOMMES ET FEMMES DANS LES COMMISSIONS ADMINISTRATIVES PARITAIRES NATIONALES.....
- 4.2.2 – HOMMES ET FEMMES AU COMITE CENTRAL D'HYGIENE ET DE SECURITE.....
- 4.2.3 – HOMMES ET FEMMES AU COMITE TECHNIQUE PARITAIRE CENTRAL.....

**5 – AVANCEMENT**

**5.1 – AU SECRETARIAT GENERAL**

- 5.1.1 – PROMOTIONS DE CORPS PAR FILIERE ET PAR CATEGORIE .....
- 5.1.2 – AVANCEMENT DE GRADE PAR FILIERE ET PAR CATEGORIE.....

**5.2 – DANS LA POLICE NATIONALE**

- 5.2.1 – AVANCEMENT - CORPS ACTIFS .....
- 5.2.2 – AVANCEMENT - CORPS ADMINISTRATIFS.....
- 5.2.3 – AVANCEMENT - CORPS TECHNIQUES ET SCIENTIFIQUES.....

**6 – CONDITIONS DE TRAVAIL**

**6.1 – AU SECRETARIAT GENERAL**

- 6.1.1 – EFFECTIFS TRAVAILLANT A TEMPS PARTIEL .....
- 6.1.2 – COMPTE EPARGNE TEMPS .....
- 6.1.3 – TAUX D'ABSENTEISME AU MIAT .....

**6.2 – DANS LA POLICE NATIONALE**

- 6.2.1 – TEMPS PARTIEL .....
- 6.2.2 – COMPTE EPARGNE TEMPS .....
- 6.2.3 – PERSONNELS ACTIFS EN CONGES DE MALADIE, MOTIFS DES CONGES .....
- 6.2.4 – PERSONNELS EN CONGES DE LONGUE DUREE.....
- 6.2.5 – PERSONNELS EN CONGES DE LONGUE MALADIE .....
- 6.2.6 – ETAT DES DEPARTS A LA RETRAITE .....
- 6.2.7 – RESERVE CIVILE .....

**7 – DISCIPLINE**

**7.1 – AU SECRETARIAT GENERAL**

- 7.1.1 – SANCTIONS DISCIPLINAIRES EN ADMINISTRATION CENTRALE, PREFECTURE ET SGAP .....

**7.2 – DANS LA POLICE NATIONALE**

- 7.2.1 – TABLEAU RECAPITULATIF DES SANCTIONS DISCIPLINAIRES .....

**8 – NOMINATIONS ET PROMOTIONS DANS LES ORDRES NATIONAUX**

**8.1 – AU SECRETARIAT GENERAL**

- 8.1.1 – NOMINATIONS ET PROMOTIONS DES PERSONNELS DU SECRETARIAT GENERAL .....

**8.2 – DANS LA POLICE NATIONALE**

- 8.2.1 – NOMINATIONS ET PROMOTIONS DES PERSONNELS DE LA POLICE NATIONALE .....

**GLOSSAIRE**.....



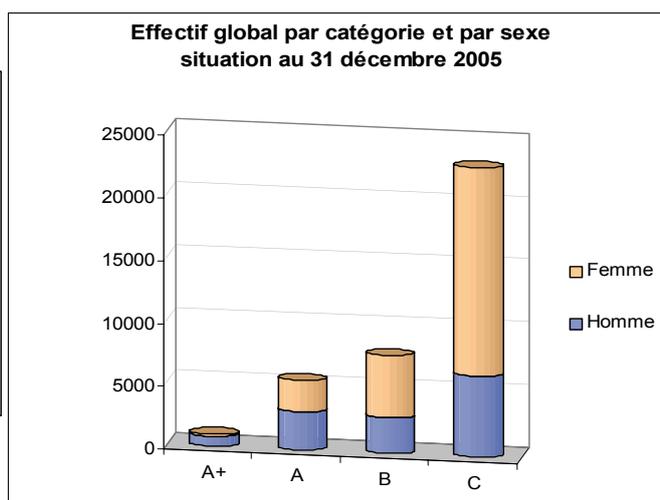
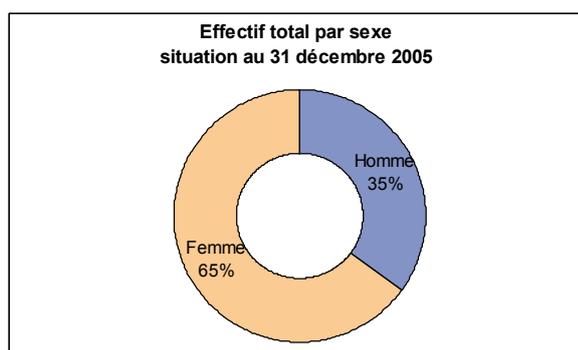
## **1 - EFFECTIFS : REPARTITION ENTRE HOMMES ET FEMMES**

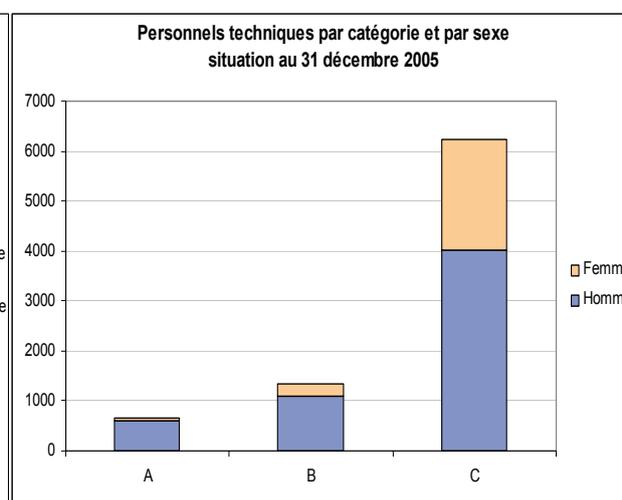
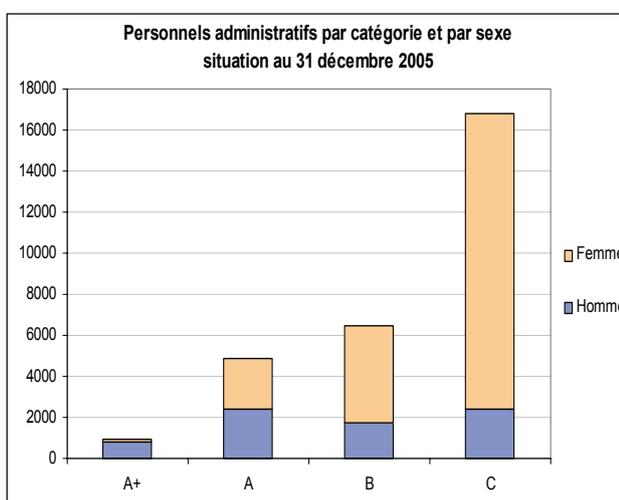
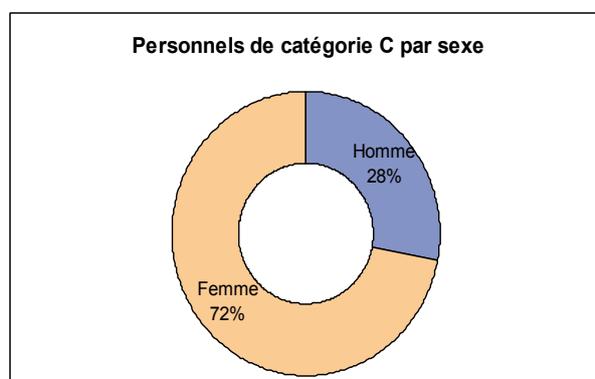
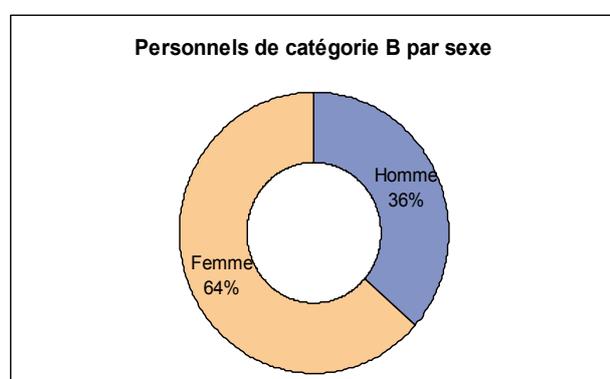
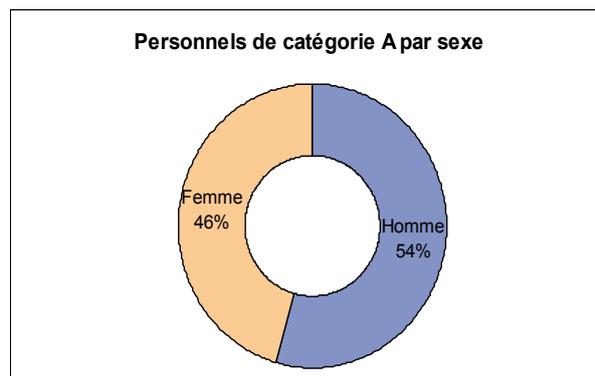
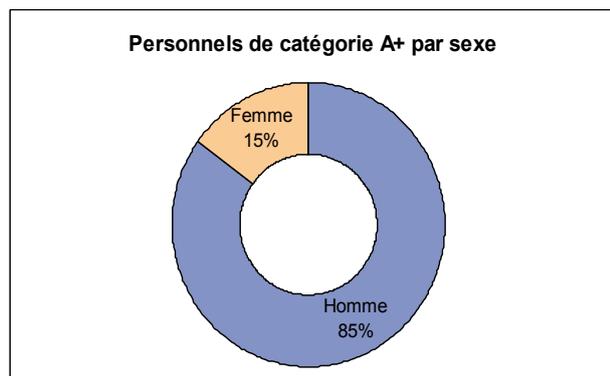


**1.1-AU SECRETARIAT GENERAL**

1.1.1 – EFFECTIFS PAR FILIERE, PAR CATEGORIE ET PAR SEXE EN 2005

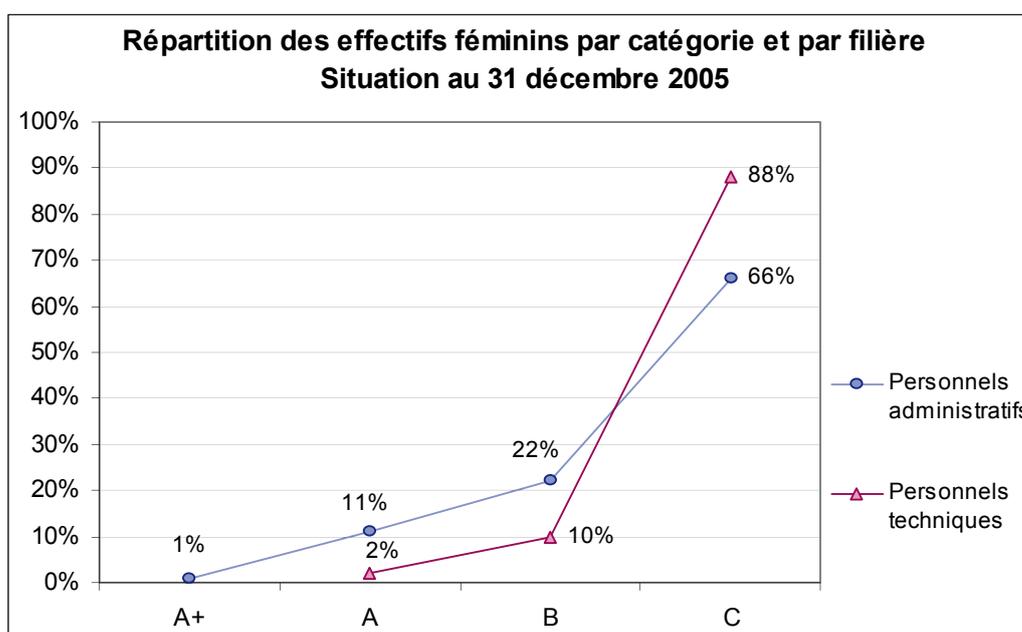
	Situation au 31 décembre 2005					
	Homme		Femme		Total	
	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%
<b>Filière</b>						
Personnels administratifs						
A+	810	85%	144	15%	954	100%
A	2 408	49%	2 480	51%	4 888	100%
B	1 752	27%	4 726	73%	6 478	100%
C	2 419	14%	14 378	86%	16 797	100%
<b>Sous-total</b>	<b>7 389</b>	<b>25%</b>	<b>2 1728</b>	<b>75%</b>	<b>29 117</b>	<b>100%</b>
Personnels techniques						
A	601	92%	50	8%	651	100%
B	1 097	82%	241	18%	1338	100%
C	4 017	64%	2 212	36%	6229	100%
<b>Sous-total</b>	<b>5 715</b>	<b>70%</b>	<b>2 503</b>	<b>30%</b>	<b>8 218</b>	<b>100%</b>
<b>Global</b>						
A+	810	85%	144	15%	954	100%
A	3 009	54%	2 530	46%	5 539	100%
B	2 849	36%	4 967	64%	7 816	100%
C	6 436	28%	16 590	72%	23 026	100%
<b>TOTAL</b>	<b>13 104</b>	<b>35%</b>	<b>24 231</b>	<b>65%</b>	<b>37 335</b>	<b>100,0%</b>





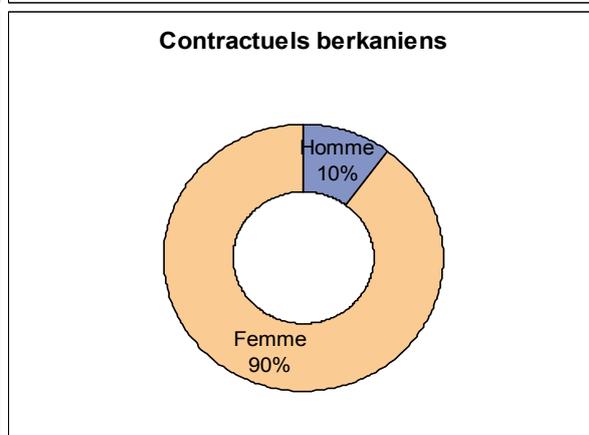
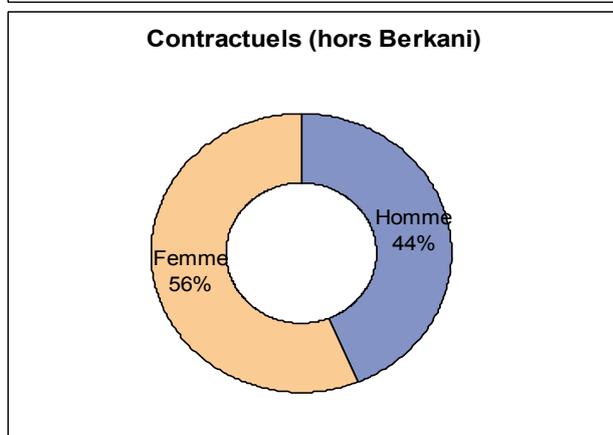
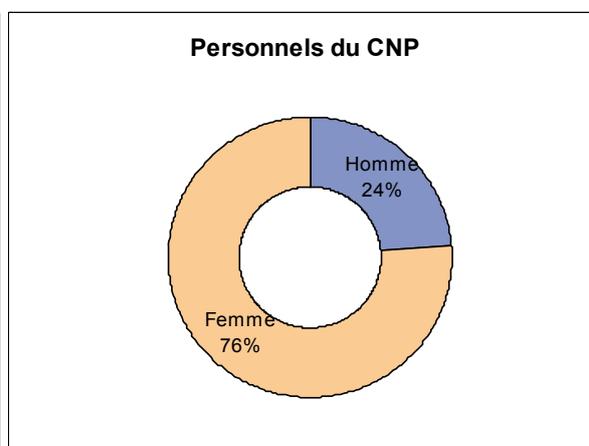
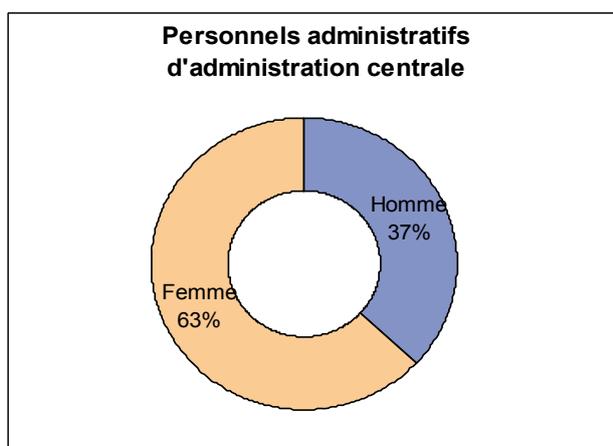
1.1.2 – EFFECTIFS FEMININS PAR FILIERE ET PAR CATEGORIE EN 2005

Répartition des effectifs féminins par filière et par catégorie Situation au 31 décembre 2005		
	Effectifs	%
<b>Filière</b>		
Personnels administratifs		
A+	144	1%
A	2 480	11%
B	4 726	22%
C	14 378	66%
<b>Sous-total</b>	<b>21 728</b>	<b>100%</b>
Personnels techniques		
A	50	2%
B	241	10%
C	2 212	88%
<b>Sous-total</b>	<b>2 503</b>	<b>100%</b>
<b>Global</b>		
A+	144	1%
A	2 530	10%
B	4 967	20%
C	16 590	68%
<b>TOTAL</b>	<b>24231</b>	<b>100%</b>

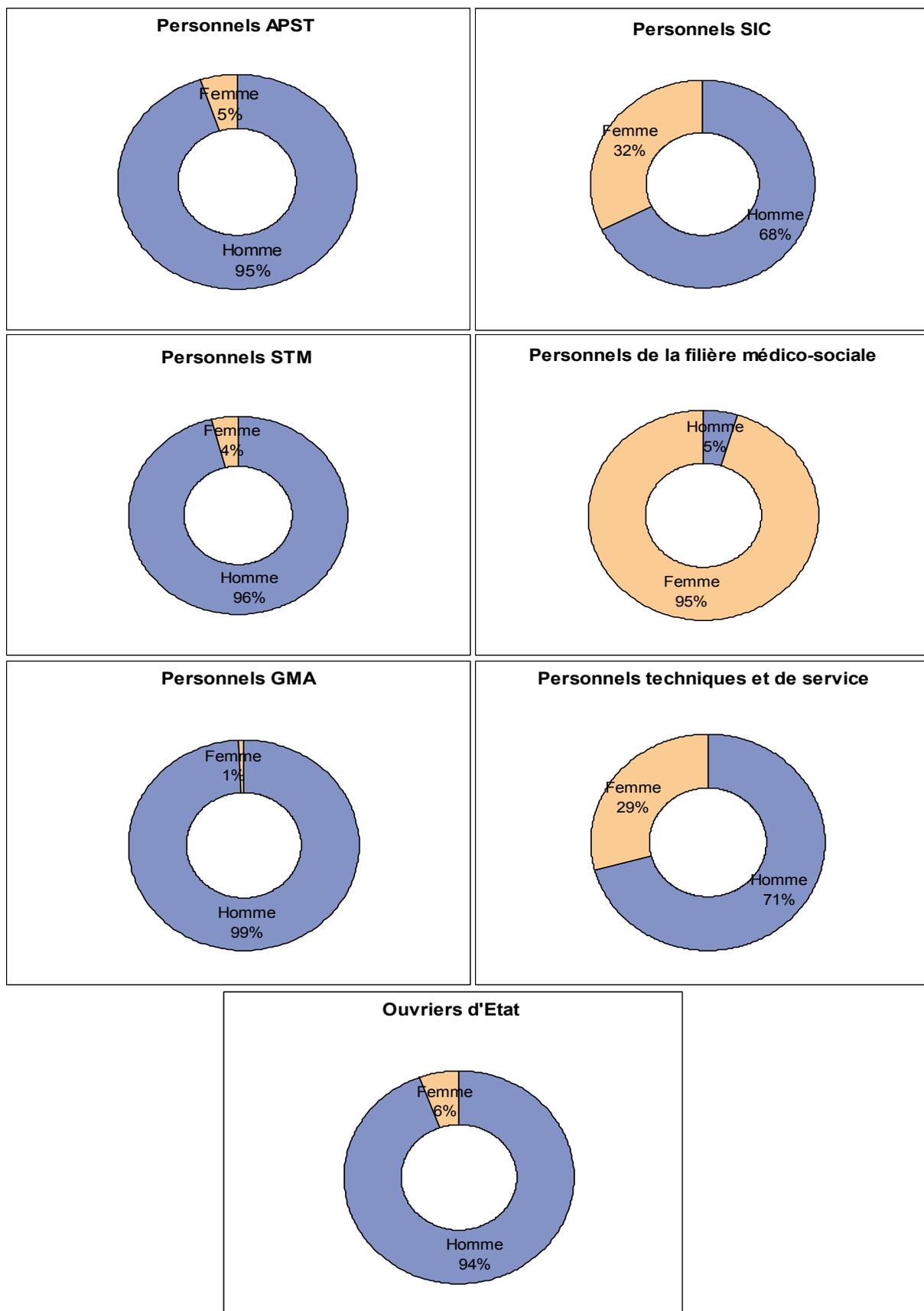


1.1.3 – EFFECTIFS STATUTAIRES PAR FILIÈRE ET PAR SEXE EN 2005

Filière	Situation au 31 décembre 2005					
	Homme		Femme		Total	
	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%
Administration centrale <sup>1</sup>	862	37,0%	1 469	63,0%	2 331	100%
CNP	6 058	23,6%	19 661	76,4%	25 719	100%
Contractuels (hors Berkani)	469	44,0%	598	56,0%	1 067	100%
Berkani	90	10,3%	780	89,7%	870	100%
SIC	1 419	67,7%	677	32,3%	2 096	100%
STM	1 043	96,0%	43	4,0%	1 086	100%
Médico-sociale	8	4,6%	165	95,4%	173	100%
Personnels G.M.A	215	99,1%	2	0,9%	217	100%
Technique et de service	1 889	70,9%	775	29,1%	2 664	100%
Ouvriers d'Etat	1 012	94,5%	59	5,5%	1 071	100%
APST	39	95,1%	2	4,9%	41	100%
<b>Total</b>	<b>13 104</b>	<b>35,1%</b>	<b>24 231</b>	<b>64,9%</b>	<b>37 335</b>	<b>100%</b>

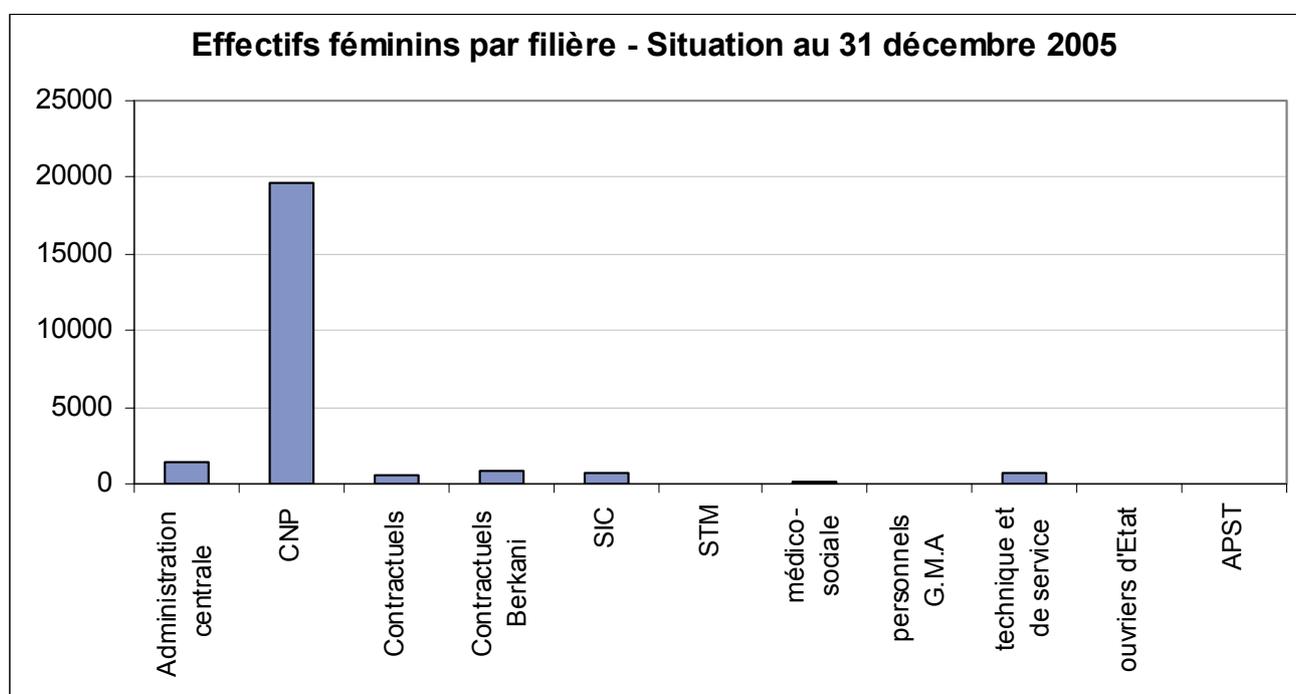


<sup>1</sup> personnels administratifs



1.1.4 – EFFECTIFS FEMININS PAR STATUT ET PAR FILIERE EN 2005

<b>Filière</b>	<b>Répartition des effectifs féminins statutaires par filière Situation au 31 décembre 2005</b>	
	<b>Effectifs</b>	<b>%</b>
Administration centrale <sup>1</sup>	1 469	6,1%
CNP	19 661	81,1%
Contractuels (hors Berkani)	598	2,5%
Berkani	780	3,2%
SIC	677	2,8%
STM	43	0,2%
Médico-sociale	165	0,7%
Personnels G.M.A	2	0,0%
Technique et de service	775	3,2%
Ouvriers d'Etat	59	0,2%
APST	2	0,0%
<b>TOTAL</b>	<b>24 231</b>	<b>100%</b>



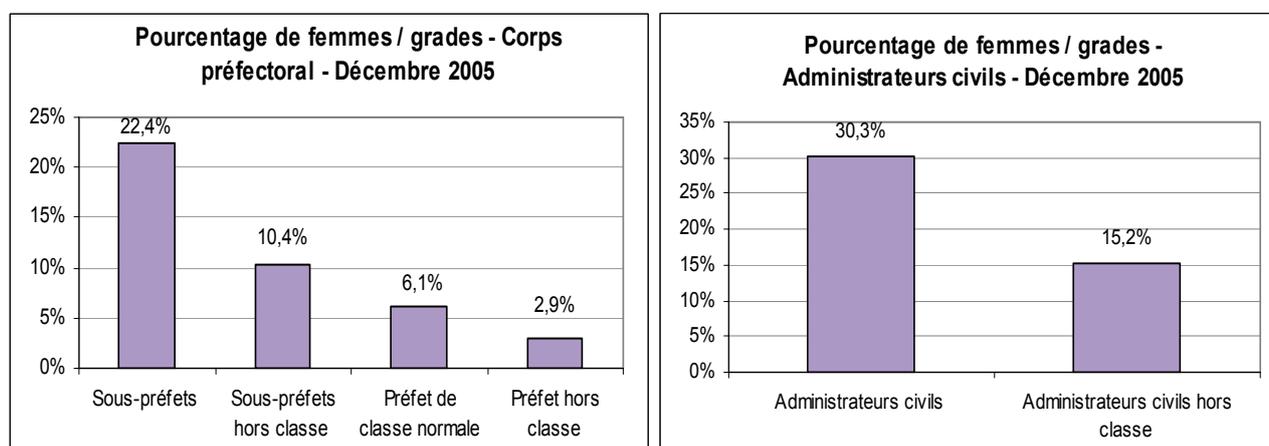
<sup>1</sup> personnels administratifs

### 1.1.5 – LES FEMMES AU SEIN DE L'ENCADREMENT

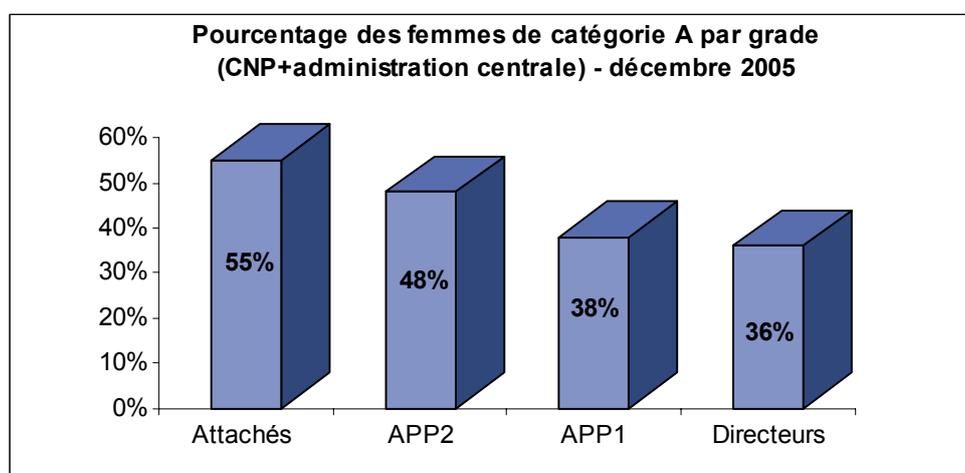
#### a) Répartition par sexe des effectifs de la catégorie A+ et A (filrière administrative)

Au sein de ces catégories statutairement identifiées comme personnel encadrant, les femmes représentent globalement 45 % de l'effectif statutaire avec des répartitions différentes selon les corps et les grades.

La part des femmes dans les effectifs **des hauts-fonctionnaires** (catégorie A+) du ministère de l'intérieur poursuit sa progression en 2005 avec 15 % contre 14 % en 2004. Cette augmentation reflète la progression notable de femmes au sein du corps préfectoral avec une augmentation de 2 points (13% en 2005 contre 11% en 2004) et la stabilité en administration centrale ces deux dernières années (20 % des administrateurs civils et inspecteurs généraux d'administration).



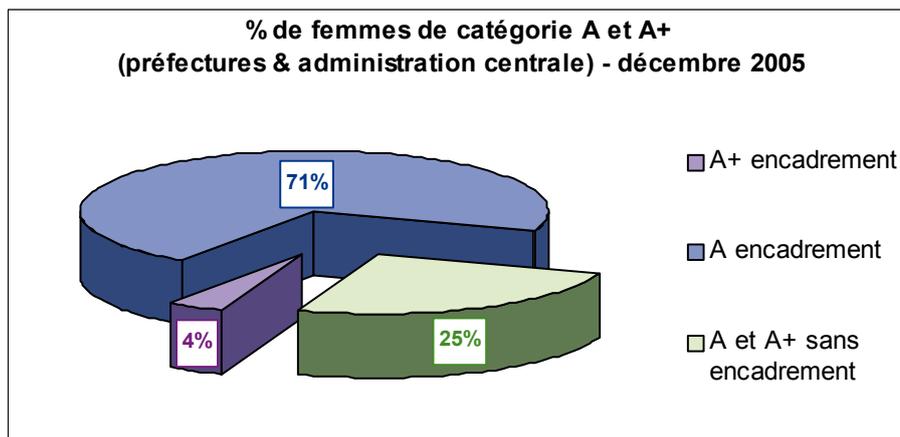
Pour la catégorie A les femmes constituent 51% des effectifs de la filière administrative avec une amplitude variable selon les grades, s'échelonnant de 55% pour le grade de base à 36 % pour le grade d'avancement.



On note que globalement, pour les catégories A+ et A, plus le grade est élevé plus la proportion de femmes diminue.

**b) Parité dans les fonctions d'encadrement**

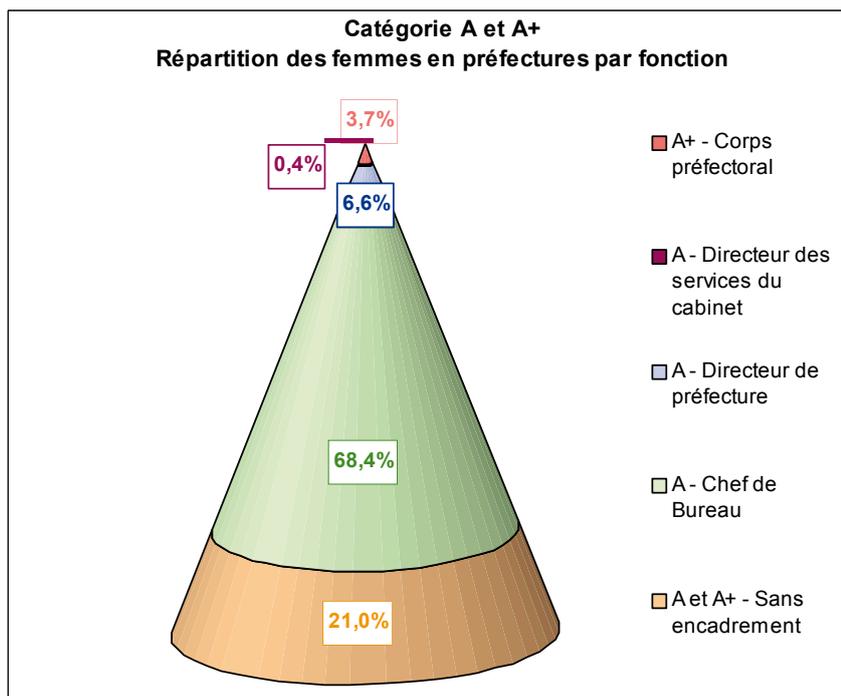
Globalement sur le périmètre du secrétariat général, parmi les 48% de femmes présentes au sein des catégories A et A+, près de 75% d'entre elles assurent des fonctions d'encadrement.



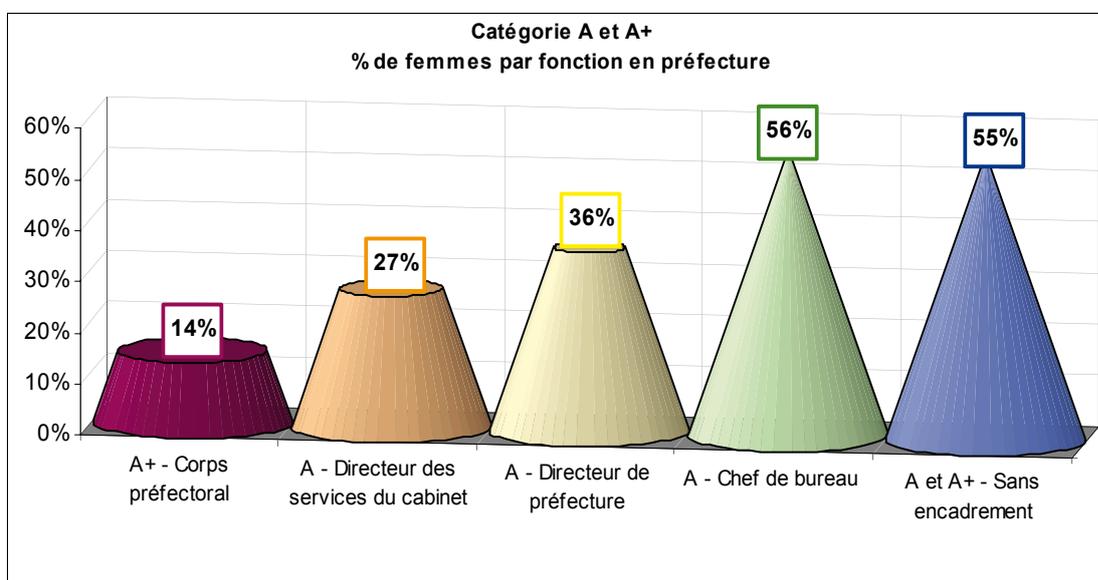
La répartition par sexe des fonctions d'encadrement (filrière administrative) au sein de l'administration centrale et des préfectures reflète au delà des catégories, la nature des missions de chacune des structures.

- *Sur le périmètre Préfecture*

Les femmes des deux catégories statutaires A et A+ occupent à plus de 75% des fonctions d'encadrement (encadrement d'au moins trois personnes).



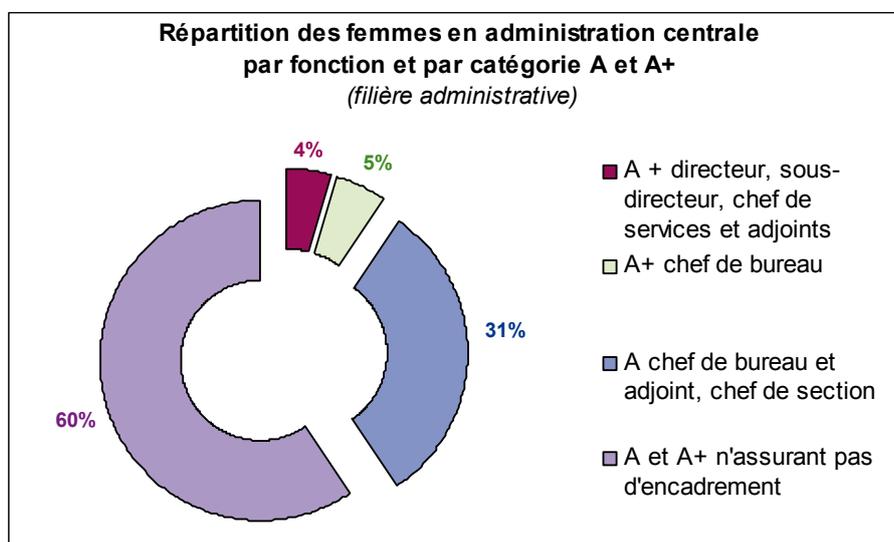
On retrouve une large prépondérance de femmes dans les emplois de chefs de bureaux ou d'adjoints avec 68.4 %, et, dans une moindre proportion, dans les postes de directeurs avec 36 % et 27 % sur les postes de directeurs de services de cabinet (données gestionnaires).



L'analyse de la répartition des femmes par fonction souligne encore le fait que, majoritaires sur les emplois de chefs de bureau ou d'adjoints avec 56 % de ces postes, elles sont minoritaires sur les emplois fonctionnels de directeur de préfecture ou de chefs de services du cabinet.

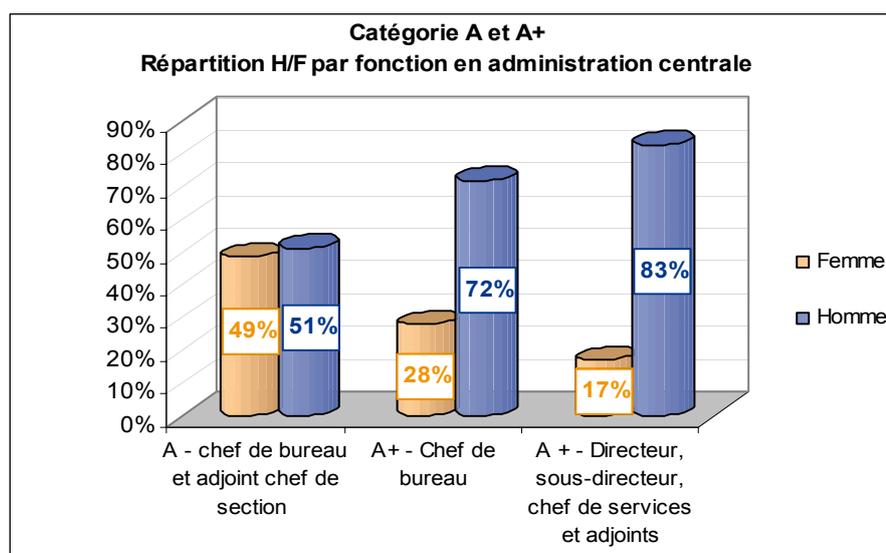
- *Sur le périmètre Administration centrale*

La forte prépondérance fonctionnelle caractérisant l'emploi des femmes en préfecture sur des postes d'encadrement ne se retrouve pas en administration centrale en raison de la nature des missions sensiblement différentes. Ainsi, près de 60 % des personnes de catégorie A et A+ n'assurent pas d'encadrement en administration centrale.



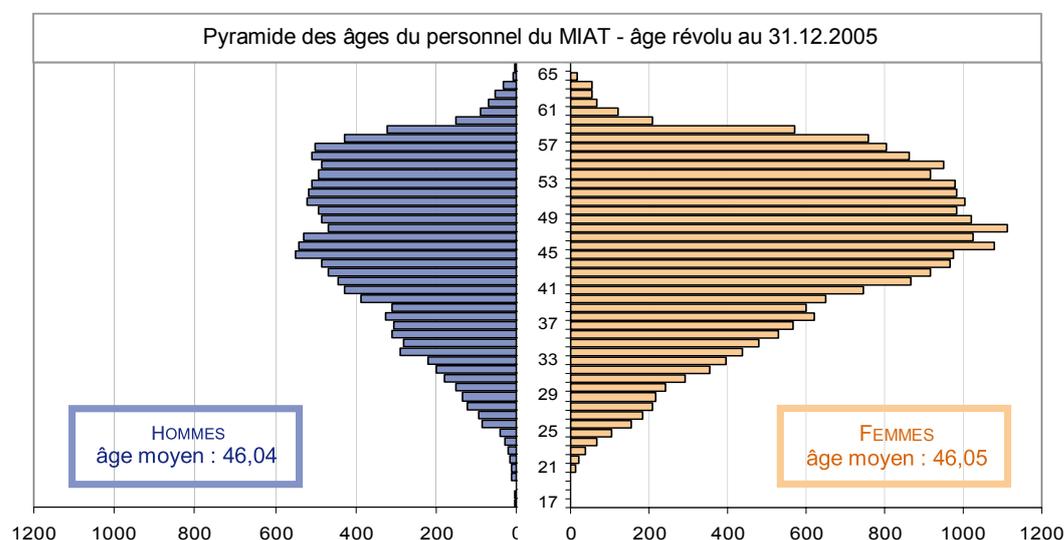
Sur les fonctions d'encadrement exercées par les personnels de catégorie A, on observe en particulier une quasi parité avec un peu plus de 48% (chefs de bureaux, adjoints et chefs de sections). Les femmes sont moins présentes dans la catégorie A+ avec 28 % sur les fonctions de chefs de bureaux et d'adjoints.

Sur les emplois nommés à la décision du Gouvernement, le pourcentage de femmes en administration centrale <sup>1</sup> est de 17 %.



<sup>1</sup> Y compris adjoints au chef de service.

### 1.1.6 – STRUCTURE DEMOGRAPHIQUE DES PERSONNELS DU MIAT

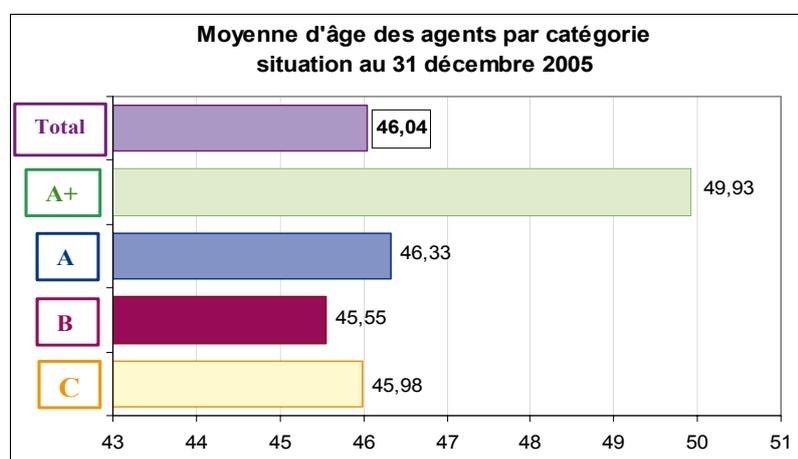


Ce diagramme révèle que 80% des agents du MIAT se situent entre 38 et 59 ans, la moyenne d'âge étant de 46 ans.

Plus particulièrement, il convient de constater une sur-représentation nette des personnes âgées de 42 à 56 ans. Cette tranche représente 60% de l'effectif total.

Concernant les tranches d'âges inférieures, les agents de moins de 26 ans sont peu nombreux (1% de l'effectif total) et la tranche 26-41 ans compte 10 492 agents, soit 29% de l'effectif total. Le nombre d'agents dans la tranche d'âge la plus élevée (supérieur à 56 ans) est de 4318 agents (12% de l'effectif total).

Le personnel féminin est prépondérant par rapport à la population masculine. On comptabilise approximativement, pour les personnels âgés de 23 à 59 ans, 2 femmes pour 1 homme. En revanche, la répartition par âge reste sensiblement la même pour les deux sexes : 4% d'hommes et de femmes ont moins de 30 ans et 39% de femmes ont plus de 50 ans contre 40% chez les hommes.



Cette pyramide est le résultat des politiques de recrutement passées. Les recrutements au ministère de l'Intérieur (hors police) ont été importants dans les années 1960 et jusque dans les années 1980.

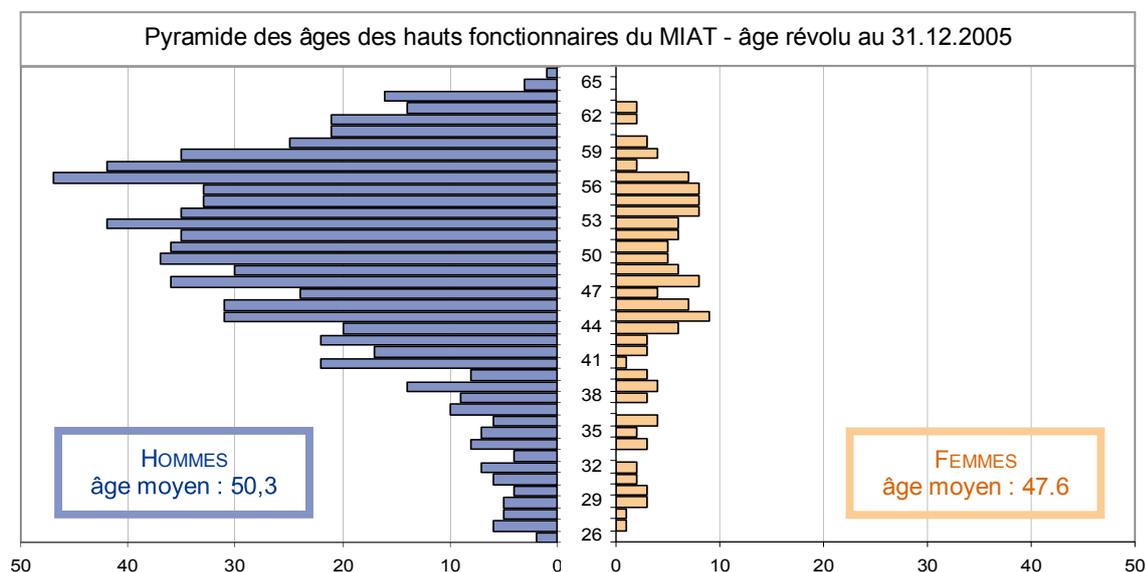
La Directive Nationale d'Orientation, document prospectif qui fixe le cadre de l'évolution des missions et des moyens des préfectures, prévoit une baisse de 1500 emplois d'ici à 2010. L'actualisation de ce document par 87 préfectures confirme cette diminution (-5%) :

Catégorie	Répartition des effectifs (au 1er janvier 2005 en ETPT)		Prévision de répartition des effectifs (au 31 décembre 2010)		Taux d'évolution (2005- 2010)	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
A	3 524,20	15%	3 493,60	15,70%	- 0,90%	+ 0,70%
B	4 718,80	20,10%	5 058,90	22,70%	+ 7,20%	+ 2,60%
C	15 210,30	64,90%	13 695,20	61,60%	- 10,00%	- 3,30%
<b>Total</b>	<b>23 453,30</b>	<b>100%</b>	<b>22 247,70</b>	<b>100%</b>	<b>- 5,10%</b>	

Entre 2005 et 2010, il est prévu une stabilité des effectifs des agents de catégorie A (environ 3500) tandis que leur proportion augmente légèrement (+1%). Une augmentation des personnels de catégorie B est prévue tant au niveau des effectifs (+7%) que de leur proportion (+2.6%). A l'inverse, les personnels de catégorie C diminuent de 10% leurs effectifs et ne représentent plus que 62% de l'effectif total en 2010 contre 65% en 2005.

D'après le projet annuel de performance 2007, une forte augmentation des départs à la retraite d'ici à 2010 est prévisible (870 sorties pour les programmes administration territoriale et conduite et pilotage des politiques de l'intérieur). Les recrutements vont diminuer, tous les départs ne seront donc pas remplacés. Les agents de catégorie C seront les premiers touchés au profit des personnels de catégorie B.

## 1.1.7 – PYRAMIDE DES AGES DES HAUTS FONCTIONNAIRES EN 2005



La forme de la pyramide (homme et femme confondus) se rapproche du « champignon ». L'âge moyen est élevé (50 ans). On comptabilise 57% de hauts fonctionnaires dans la tranche des 50 ans et plus, tandis que la proportion des moins de 30 ans représente 3% de l'effectif total.

Plus spécifiquement, la majorité des personnels de catégorie A+ (65% de l'effectif total) est âgée de 45 à 59 ans. 13% ont entre 39 et 44 ans et seulement 11% sont âgés de moins à 38 ans.

La structure démographique n'est pas la même selon le sexe. Les hommes plus nombreux que les femmes (85% du total) présentent la tendance générale. La répartition des femmes est plus « en dents de scie » avec une prédominance dans les âges de 54 à 56 ans et deux pics visibles à 45 et 48 ans.

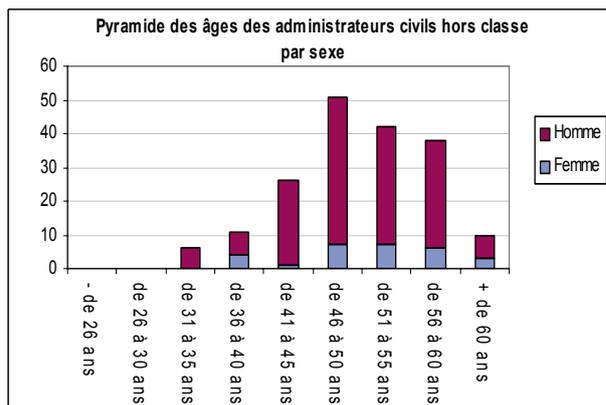
Les femmes sont plus jeunes que les hommes. L'âge moyen féminin est de 48 ans alors que celui des hommes est de 50 ans. On constate en effet que 11% de femmes sont âgées de moins de 35 ans contre 6% chez les hommes. Les femmes sont également moins présentes dans les tranches d'âges élevées : pour les 58 ans et plus, leur proportion est de 8% alors que chez les hommes elle est de 21%.

La pyramide traduit donc une féminisation récente des effectifs dans la haute fonction publique (cf. partie 2, l'étude sur la parité). Le ministère de la Fonction publique, avec l'ensemble des départements ministériels, a poursuivi la mise en place des plans pluriannuels pour l'amélioration de l'accès des femmes aux emplois et aux postes d'encadrement supérieur.

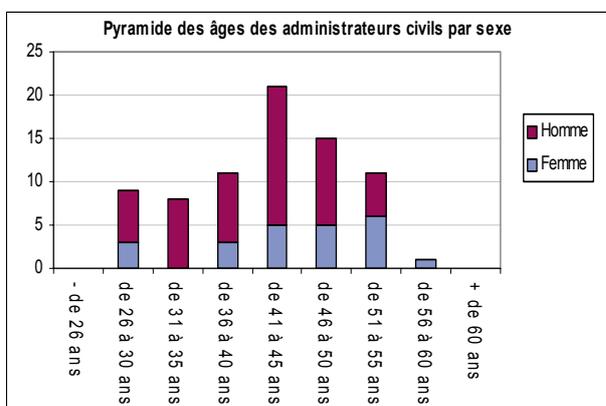
1.1.8 – PYRAMIDE DES ÂGES DES PERSONNELS ADMINISTRATIFS EN 2005

a) Personnels administratifs d'administration centrale – âge révolu au 31 décembre 2005

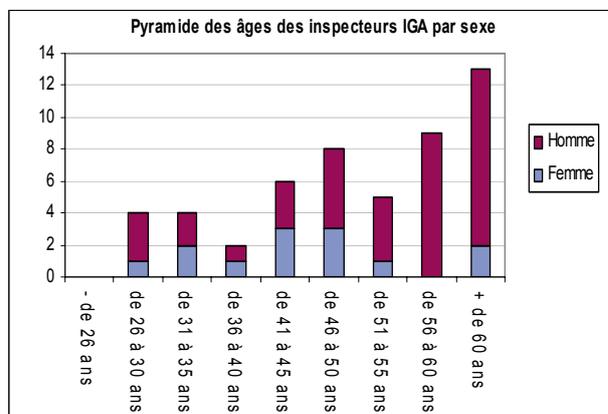
Tranche d'âges	Administrateur civil hors classe					
	Femme		Homme		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
-de 26 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 26 à 30 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 31 à 35 ans	0	0%	6	4%	6	3%
de 36 à 40 ans	4	14%	7	4%	11	6%
de 41 à 45 ans	1	4%	25	16%	26	14%
de 46 à 50 ans	7	25%	44	28%	51	28%
de 51 à 55 ans	7	25%	35	22%	42	23%
de 56 à 60 ans	6	21%	32	21%	38	21%
+ de 60 ans	3	11%	7	4%	10	5%
<b>Total</b>	<b>28</b>	<b>100%</b>	<b>156</b>	<b>100%</b>	<b>184</b>	<b>100%</b>



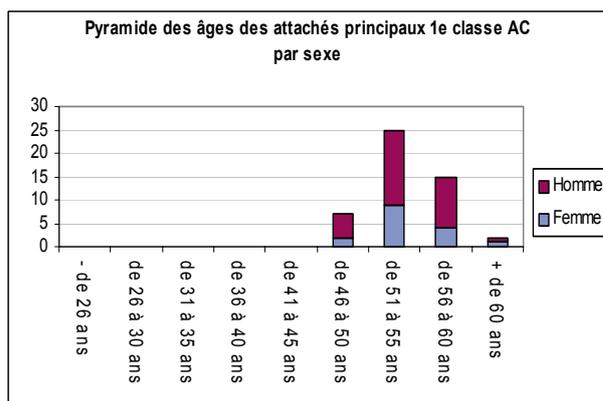
Tranche d'âges	Administrateur civil					
	Femme		Homme		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
-de 26 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 26 à 30 ans	3	13%	6	11%	9	12%
de 31 à 35 ans	0	0%	8	15%	8	11%
de 36 à 40 ans	3	13%	8	15%	11	14%
de 41 à 45 ans	5	22%	16	30%	21	28%
de 46 à 50 ans	5	22%	10	19%	15	20%
de 51 à 55 ans	6	26%	5	9%	11	14%
de 56 à 60 ans	1	4%	0	0%	1	1%
+ de 60 ans	0	0%	0	0%	0	0%
<b>Total</b>	<b>23</b>	<b>100%</b>	<b>53</b>	<b>100%</b>	<b>76</b>	<b>100%</b>



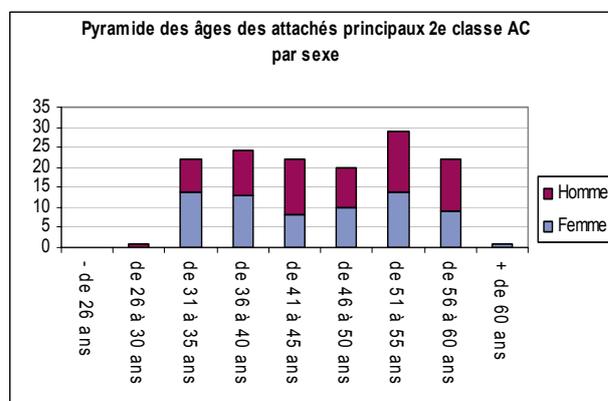
Tranche d'âges	Inspecteurs IGA					
	Femme		Homme		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
-de 26 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 26 à 30 ans	1	8%	3	8%	4	8%
de 31 à 35 ans	2	15%	2	5%	4	8%
de 36 à 40 ans	1	8%	1	3%	2	4%
de 41 à 45 ans	3	23%	3	8%	6	12%
de 46 à 50 ans	3	23%	5	13%	8	16%
de 51 à 55 ans	1	8%	4	11%	5	10%
de 56 à 60 ans	0	0%	9	24%	9	18%
+ de 60 ans	2	15%	11	29%	13	25%
<b>Total</b>	<b>13</b>	<b>100%</b>	<b>38</b>	<b>100%</b>	<b>51</b>	<b>100%</b>



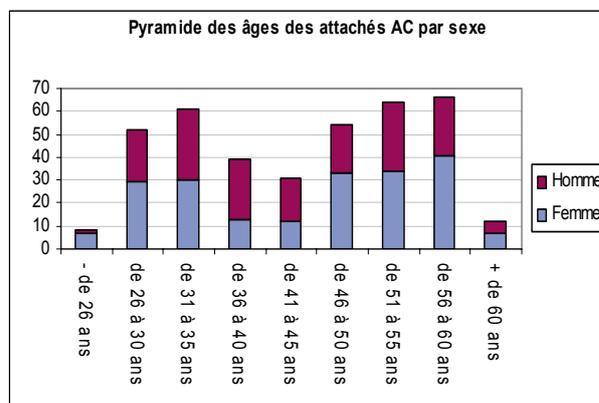
Tranche d'âges	Attaché principal 1 <sup>ère</sup> classe - AC					
	Femme		Homme		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
-de 26 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 26 à 30 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 31 à 35 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 36 à 40 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 41 à 45 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 46 à 50 ans	2	13%	5	15%	7	14%
de 51 à 55 ans	9	56%	16	48%	25	51%
de 56 à 60 ans	4	25%	11	33%	15	31%
+ de 60 ans	1	6%	1	3%	2	4%
<b>Total</b>	<b>16</b>	<b>100%</b>	<b>33</b>	<b>100%</b>	<b>49</b>	<b>100%</b>



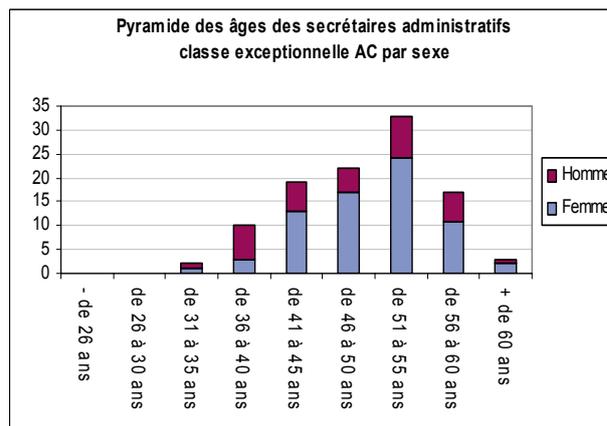
Tranche d'âges	Attaché principal 2 <sup>ème</sup> classe - AC					
	Femme		Homme		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
-de 26 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 26 à 30 ans	0	0%	1	1%	1	1%
de 31 à 35 ans	14	20%	8	11%	22	16%
de 36 à 40 ans	13	19%	11	15%	24	17%
de 41 à 45 ans	8	12%	14	19%	22	16%
de 46 à 50 ans	10	14%	10	14%	20	14%
de 51 à 55 ans	14	20%	15	21%	29	21%
de 56 à 60 ans	9	13%	13	18%	22	16%
+ de 60 ans	1	1%	0	0%	1	1%
<b>Total</b>	<b>69</b>	<b>100%</b>	<b>72</b>	<b>100%</b>	<b>141</b>	<b>100%</b>



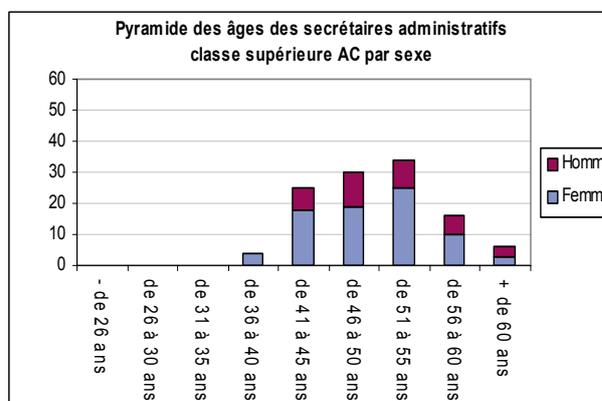
Tranche d'âges	Attaché - AC					
	Femme		Homme		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
-de 26 ans	7	3%	1	1%	8	2%
de 26 à 30 ans	29	14%	23	13%	52	13%
de 31 à 35 ans	30	15%	31	17%	61	16%
de 36 à 40 ans	13	6%	26	14%	39	10%
de 41 à 45 ans	12	6%	19	10%	31	8%
de 46 à 50 ans	33	16%	21	12%	54	14%
de 51 à 55 ans	34	17%	30	17%	64	17%
de 56 à 60 ans	41	20%	25	14%	66	17%
+ de 60 ans	7	3%	5	3%	12	3%
<b>Total</b>	<b>206</b>	<b>100%</b>	<b>181</b>	<b>100%</b>	<b>387</b>	<b>100%</b>



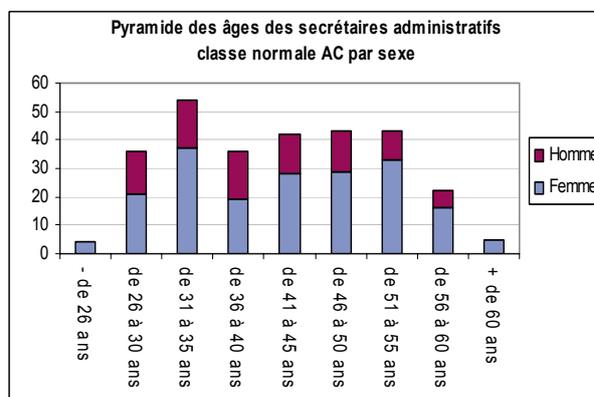
Tranche d'âges	SA de classe exceptionnelle - AC					
	Femme		Homme		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
-de 26 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 26 à 30 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 31 à 35 ans	1	1%	1	3%	2	2%
de 36 à 40 ans	3	4%	7	20%	10	9%
de 41 à 45 ans	13	18%	6	17%	19	18%
de 46 à 50 ans	17	24%	5	14%	22	21%
de 51 à 55 ans	24	34%	9	26%	33	31%
de 56 à 60 ans	11	15%	6	17%	17	16%
+ de 60 ans	2	3%	1	3%	3	3%
<b>Total</b>	<b>71</b>	<b>100%</b>	<b>35</b>	<b>100%</b>	<b>106</b>	<b>100%</b>



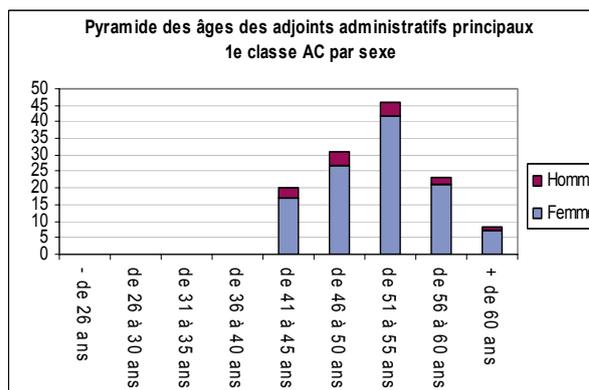
Tranche d'âges	SA de classe supérieure - AC					
	Femme		Homme		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
-de 26 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 26 à 30 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 31 à 35 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 36 à 40 ans	4	5%	0	0%	4	3%
de 41 à 45 ans	18	23%	7	19%	25	22%
de 46 à 50 ans	19	24%	11	31%	30	26%
de 51 à 55 ans	25	32%	9	25%	34	30%
de 56 à 60 ans	10	13%	6	17%	16	14%
+ de 60 ans	3	4%	3	8%	6	5%
<b>Total</b>	<b>79</b>	<b>100%</b>	<b>36</b>	<b>100%</b>	<b>115</b>	<b>100%</b>



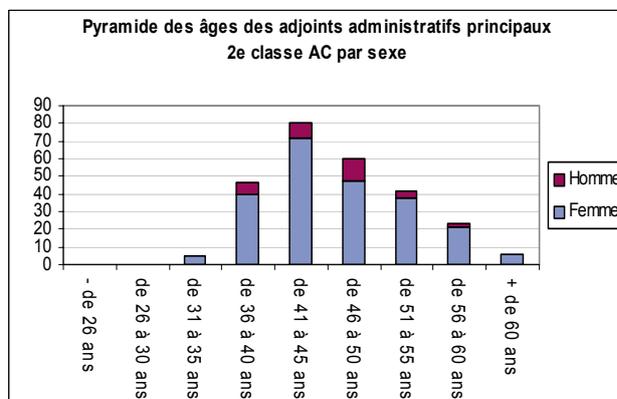
Tranche d'âges	SA de classe normale - AC					
	Femme		Homme		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
-de 26 ans	4	2%	0	0%	4	1%
de 26 à 30 ans	21	11%	15	16%	36	13%
de 31 à 35 ans	37	19%	17	18%	54	19%
de 36 à 40 ans	19	10%	17	18%	36	13%
de 41 à 45 ans	28	15%	14	15%	42	15%
de 46 à 50 ans	29	15%	14	15%	43	15%
de 51 à 55 ans	33	17%	10	11%	43	15%
de 56 à 60 ans	16	8%	6	6%	22	8%
+ de 60 ans	5	3%	0	0%	5	2%
<b>Total</b>	<b>192</b>	<b>100%</b>	<b>93</b>	<b>100%</b>	<b>285</b>	<b>100%</b>



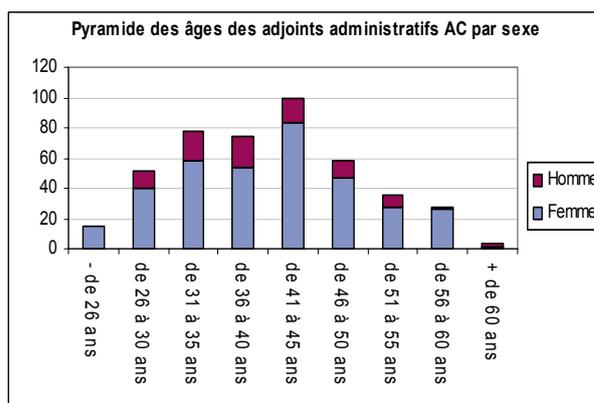
Tranche d'âges	Adjoint principal 1ère classe - AC					
	Femme		Homme		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
-de 26 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 26 à 30 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 31 à 35 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 36 à 40 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 41 à 45 ans	17	15%	3	21%	20	16%
de 46 à 50 ans	27	24%	4	29%	31	24%
de 51 à 55 ans	42	37%	4	29%	46	36%
de 56 à 60 ans	21	18%	2	14%	23	18%
+ de 60 ans	7	6%	1	7%	8	6%
<b>Total</b>	<b>114</b>	<b>100%</b>	<b>14</b>	<b>100%</b>	<b>128</b>	<b>100%</b>



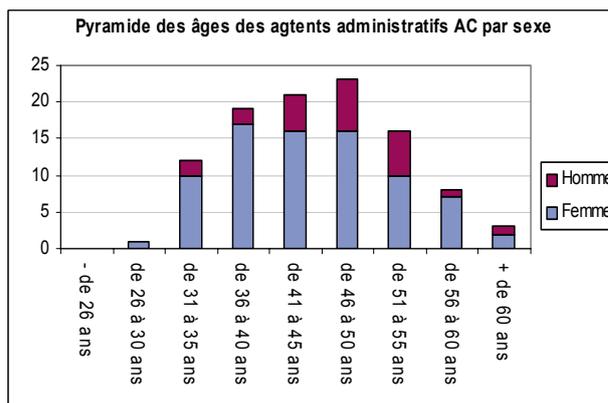
Tranche d'âges	Adjoint principal 2nde classe - AC					
	Femme		Homme		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
-de 26 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 26 à 30 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 31 à 35 ans	5	2%	0	0%	5	2%
de 36 à 40 ans	40	17%	6	18%	46	18%
de 41 à 45 ans	72	31%	8	24%	80	31%
de 46 à 50 ans	47	21%	13	39%	60	23%
de 51 à 55 ans	38	17%	4	12%	42	16%
de 56 à 60 ans	21	9%	2	6%	23	9%
+ de 60 ans	6	3%	0	0%	6	2%
<b>Total</b>	<b>229</b>	<b>100%</b>	<b>33</b>	<b>100%</b>	<b>262</b>	<b>100%</b>



	Adjoint administratif - AC					
	Femme		Homme		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
<b>Tranche d'âges</b>						
-de 26 ans	15	4%	0	0%	15	3%
de 26 à 30 ans	40	11%	11	12%	51	11%
de 31 à 35 ans	58	17%	20	22%	78	18%
de 36 à 40 ans	54	15%	20	22%	74	17%
de 41 à 45 ans	83	24%	17	18%	100	23%
de 46 à 50 ans	47	13%	11	12%	58	13%
de 51 à 55 ans	27	8%	9	10%	36	8%
de 56 à 60 ans	26	7%	2	2%	28	6%
+ de 60 ans	1	0%	3	3%	4	1%
<b>Total</b>	<b>351</b>	<b>100%</b>	<b>93</b>	<b>100%</b>	<b>444</b>	<b>100%</b>

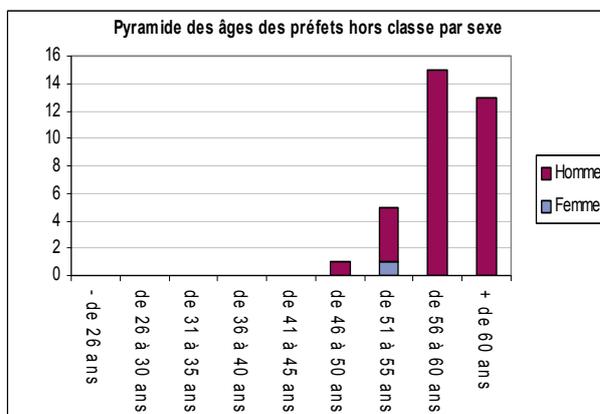


	Agent administratif - AC					
	Femme		Homme		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
<b>Tranche d'âges</b>						
-de 26 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 26 à 30 ans	1	1%	0	0%	1	1%
de 31 à 35 ans	10	13%	2	8%	12	12%
de 36 à 40 ans	17	22%	2	8%	19	18%
de 41 à 45 ans	16	20%	5	21%	21	20%
de 46 à 50 ans	16	20%	7	29%	23	22%
de 51 à 55 ans	10	13%	6	25%	16	16%
de 56 à 60 ans	7	9%	1	4%	8	8%
+ de 60 ans	2	3%	1	4%	3	3%
<b>Total</b>	<b>79</b>	<b>100%</b>	<b>24</b>	<b>100%</b>	<b>103</b>	<b>100%</b>

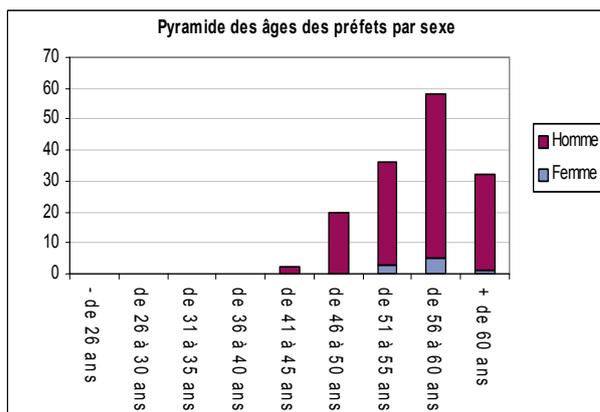


b) Personnels administratifs de préfecture – âge révolu au 31 décembre 2005

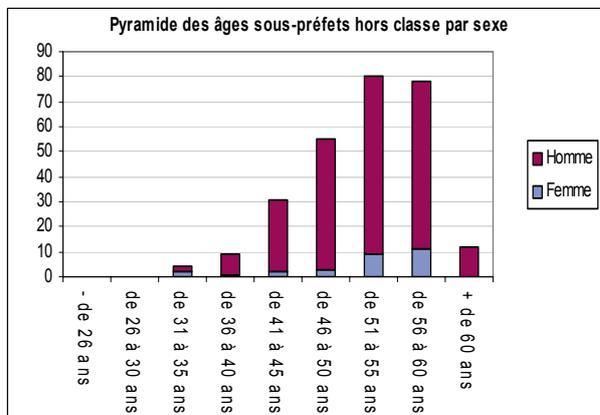
Tranche d'âges	Préfet hors classe					
	Femme		Homme		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
-de 26 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 26 à 30 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 31 à 35 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 36 à 40 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 41 à 45 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 46 à 50 ans	0	0%	1	3%	1	3%
de 51 à 55 ans	1	100%	4	12%	5	15%
de 56 à 60 ans	0	0%	15	45%	15	44%
+ de 60 ans	0	0%	13	39%	13	38%
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>100%</b>	<b>33</b>	<b>100%</b>	<b>34</b>	<b>100%</b>



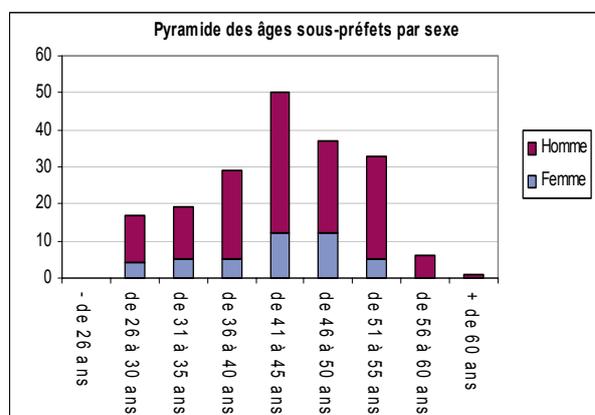
Tranche d'âges	Préfet					
	Femme		Homme		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
-de 26 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 26 à 30 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 31 à 35 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 36 à 40 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 41 à 45 ans	0	0%	2	1%	2	1%
de 46 à 50 ans	0	0%	20	14%	20	14%
de 51 à 55 ans	3	33%	33	24%	36	24%
de 56 à 60 ans	5	56%	53	38%	58	39%
+ de 60 ans	1	11%	31	22%	32	22%
<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>100%</b>	<b>139</b>	<b>100%</b>	<b>148</b>	<b>100%</b>



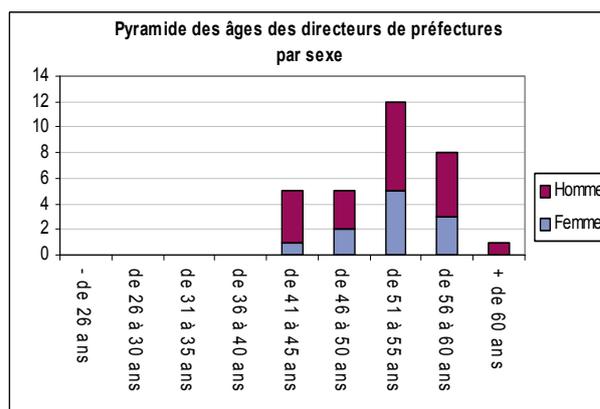
Tranche d'âges	Sous-préfet hors classe					
	Femme		Homme		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
-de 26 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 26 à 30 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 31 à 35 ans	2	7%	2	1%	4	1%
de 36 à 40 ans	1	4%	8	3%	9	3%
de 41 à 45 ans	2	7%	29	12%	31	12%
de 46 à 50 ans	3	11%	52	22%	55	20%
de 51 à 55 ans	9	32%	71	29%	80	30%
de 56 à 60 ans	11	39%	67	28%	78	29%
+ de 60 ans	0	0%	12	5%	12	4%
<b>Total</b>	<b>28</b>	<b>100%</b>	<b>241</b>	<b>100%</b>	<b>269</b>	<b>100%</b>



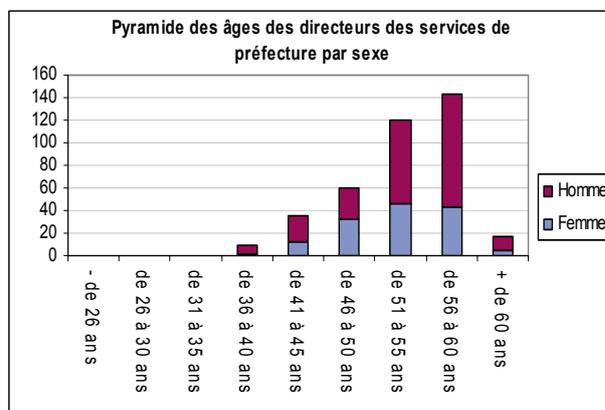
Tranche d'âges	Sous-préfet					
	Femme		Homme		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
-de 26 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 26 à 30 ans	4	9%	13	9%	17	9%
de 31 à 35 ans	5	12%	14	9%	19	10%
de 36 à 40 ans	5	12%	24	16%	29	15%
de 41 à 45 ans	12	28%	38	26%	50	26%
de 46 à 50 ans	12	28%	25	17%	37	19%
de 51 à 55 ans	5	12%	28	19%	33	17%
de 56 à 60 ans	0	0%	6	4%	6	3%
+ de 60 ans	0	0%	1	1%	1	1%
<b>Total</b>	<b>43</b>	<b>100%</b>	<b>149</b>	<b>100%</b>	<b>192</b>	<b>100%</b>



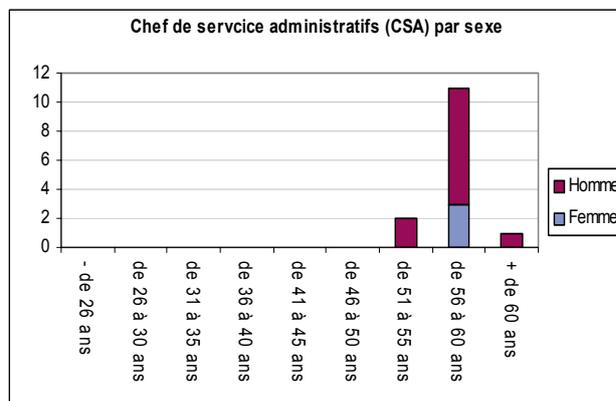
Tranche d'âges	Directeurs de préfecture					
	Femme		Homme		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
-de 26 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 26 à 30 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 31 à 35 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 36 à 40 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 41 à 45 ans	1	9%	4	20%	5	16%
de 46 à 50 ans	2	18%	3	15%	5	16%
de 51 à 55 ans	5	45%	7	35%	12	39%
de 56 à 60 ans	3	27%	5	25%	8	26%
+ de 60 ans	0	0%	1	5%	1	3%
<b>Total</b>	<b>11</b>	<b>100%</b>	<b>20</b>	<b>100%</b>	<b>31</b>	<b>100%</b>



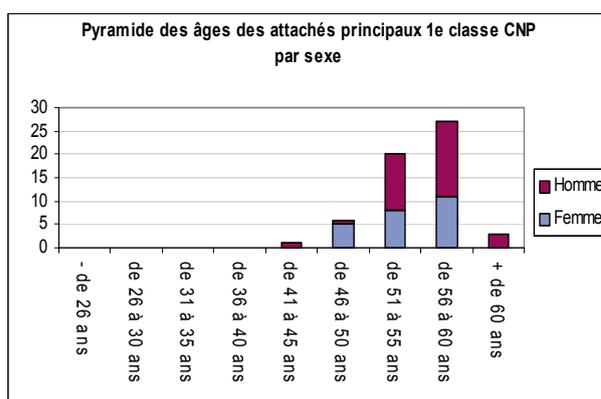
Tranche d'âges	Directeur des services de préfecture					
	Femme		Homme		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
-de 26 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 26 à 30 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 31 à 35 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 36 à 40 ans	1	1%	8	3%	9	2%
de 41 à 45 ans	12	9%	24	10%	36	9%
de 46 à 50 ans	32	23%	28	11%	60	16%
de 51 à 55 ans	46	33%	74	30%	120	31%
de 56 à 60 ans	43	31%	100	41%	143	37%
+ de 60 ans	5	4%	12	5%	17	4%
<b>Total</b>	<b>139</b>	<b>100%</b>	<b>246</b>	<b>100%</b>	<b>385</b>	<b>100%</b>



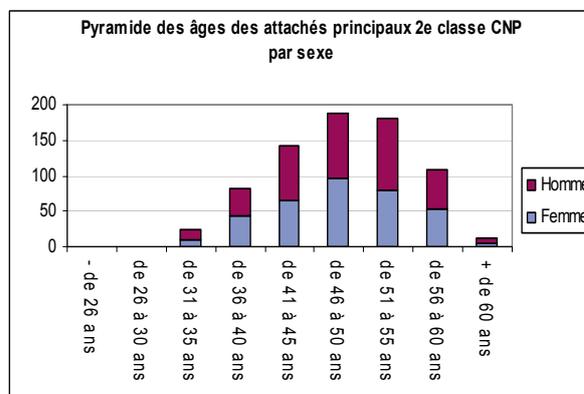
Tranche d'âges	Chef de service administratif - CNP					
	Femme		Homme		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
-de 26 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 26 à 30 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 31 à 35 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 36 à 40 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 41 à 45 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 46 à 50 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 51 à 55 ans	0	0%	2	18%	2	14%
de 56 à 60 ans	3	100%	8	73%	11	79%
+ de 60 ans	0	0%	1	9%	1	7%
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>100%</b>	<b>11</b>	<b>100%</b>	<b>14</b>	<b>100%</b>



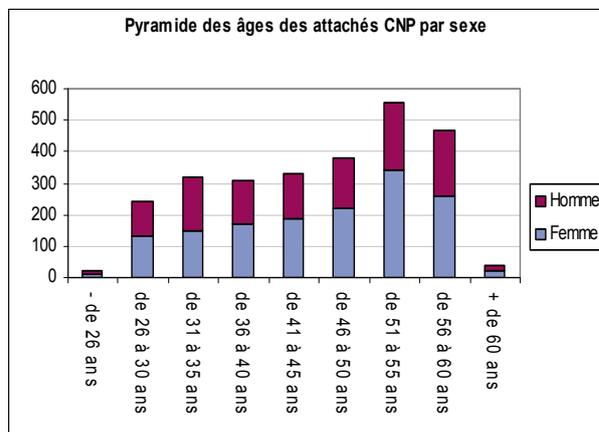
Tranche d'âges	Attaché principal 1 <sup>ère</sup> classe - CNP					
	Femme		Homme		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
-de 26 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 26 à 30 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 31 à 35 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 36 à 40 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 41 à 45 ans	0	0%	1	3%	1	2%
de 46 à 50 ans	5	21%	1	3%	6	11%
de 51 à 55 ans	8	33%	12	36%	20	35%
de 56 à 60 ans	11	46%	16	48%	27	47%
+ de 60 ans	0	0%	3	9%	3	5%
<b>Total</b>	<b>24</b>	<b>100%</b>	<b>33</b>	<b>100%</b>	<b>57</b>	<b>100%</b>



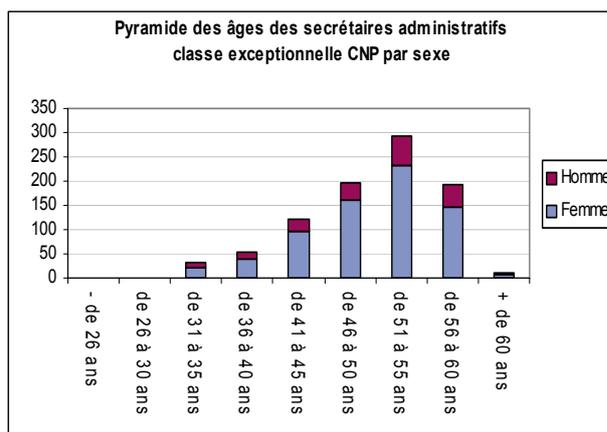
Tranche d'âges	Attaché principal 2 <sup>ème</sup> classe - CNP					
	Femme		Homme		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
-de 26 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 26 à 30 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 31 à 35 ans	9	3%	16	4%	25	3%
de 36 à 40 ans	44	13%	37	10%	81	11%
de 41 à 45 ans	64	18%	78	20%	142	19%
de 46 à 50 ans	97	28%	91	24%	188	26%
de 51 à 55 ans	79	22%	102	26%	181	25%
de 56 à 60 ans	54	15%	55	14%	109	15%
+ de 60 ans	5	1%	6	2%	11	1%
<b>Total</b>	<b>352</b>	<b>100%</b>	<b>385</b>	<b>100%</b>	<b>737</b>	<b>100%</b>



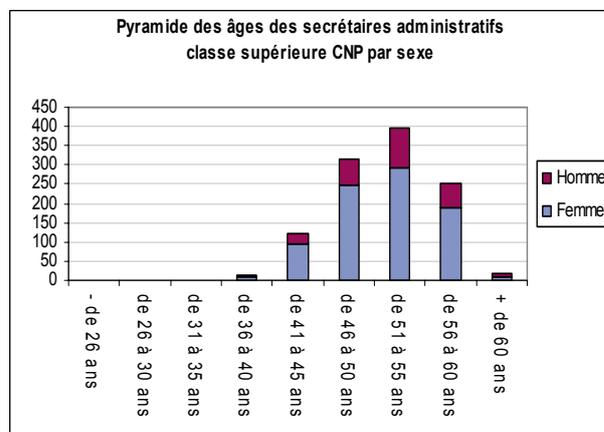
Tranche d'âges	Attaché - CNP					
	Femme		Homme		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
-de 26 ans	12	1%	10	1%	22	1%
de 26 à 30 ans	130	9%	112	10%	242	9%
de 31 à 35 ans	151	10%	170	14%	321	12%
de 36 à 40 ans	169	11%	142	12%	311	12%
de 41 à 45 ans	185	12%	143	12%	328	12%
de 46 à 50 ans	219	15%	160	14%	379	14%
de 51 à 55 ans	344	23%	211	18%	555	21%
de 56 à 60 ans	256	17%	211	18%	467	18%
+ de 60 ans	21	1%	19	2%	40	2%
<b>Total</b>	<b>1 487</b>	<b>100%</b>	<b>1 178</b>	<b>100%</b>	<b>2 665</b>	<b>100%</b>



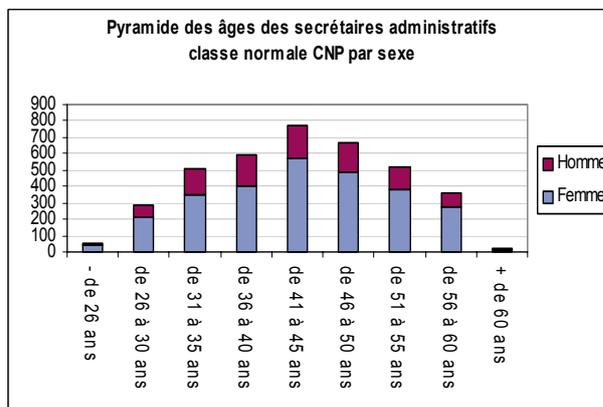
Tranche d'âges	SA de classe exceptionnelle - CNP					
	Femme		Homme		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
-de 26 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 26 à 30 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 31 à 35 ans	21	3%	10	5%	31	3%
de 36 à 40 ans	40	6%	15	8%	55	6%
de 41 à 45 ans	97	14%	23	12%	120	13%
de 46 à 50 ans	160	23%	36	18%	196	22%
de 51 à 55 ans	232	33%	61	31%	293	33%
de 56 à 60 ans	147	21%	45	23%	192	21%
+ de 60 ans	7	1%	5	3%	12	1%
<b>Total</b>	<b>704</b>	<b>100%</b>	<b>195</b>	<b>100%</b>	<b>899</b>	<b>100%</b>



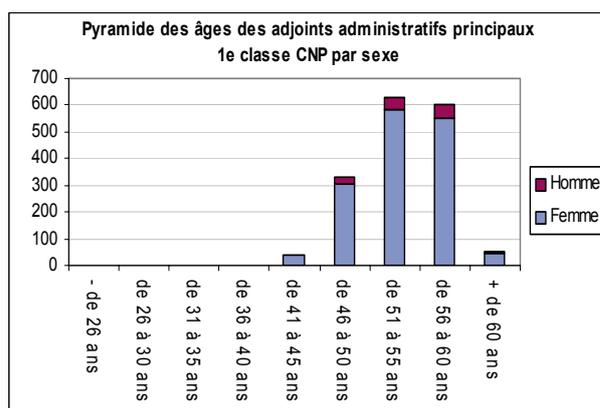
Tranche d'âges	SA de classe supérieure - CNP					
	Femme		Homme		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
-de 26 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 26 à 30 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 31 à 35 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 36 à 40 ans	9	1%	4	1%	13	1%
de 41 à 45 ans	94	11%	26	9%	120	11%
de 46 à 50 ans	247	29%	70	26%	317	28%
de 51 à 55 ans	291	35%	103	38%	394	35%
de 56 à 60 ans	187	22%	63	23%	250	22%
+ de 60 ans	11	1%	6	2%	17	2%
<b>Total</b>	<b>839</b>	<b>100%</b>	<b>274</b>	<b>99%</b>	<b>1 113</b>	<b>100%</b>



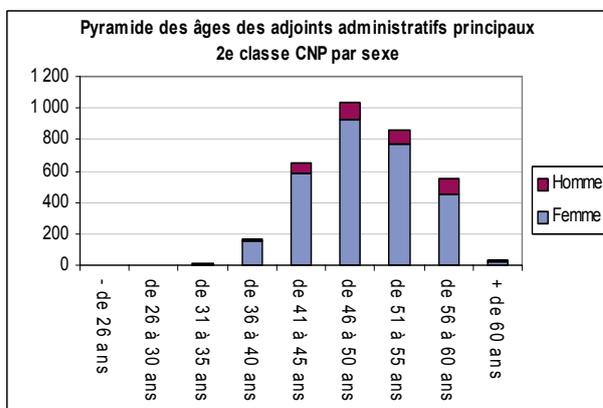
Tranche d'âges	SA de classe normale - CNP					
	Femme		Homme		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
-de 26 ans	41	2%	10	1%	51	1%
de 26 à 30 ans	209	8%	74	7%	283	7%
de 31 à 35 ans	345	13%	159	15%	504	13%
de 36 à 40 ans	406	15%	186	18%	592	16%
de 41 à 45 ans	569	21%	203	19%	772	20%
de 46 à 50 ans	484	18%	186	18%	670	18%
de 51 à 55 ans	380	14%	142	14%	522	14%
de 56 à 60 ans	276	10%	81	8%	357	9%
+ de 60 ans	15	1%	9	1%	24	1%
<b>Total</b>	<b>2 725</b>	<b>100%</b>	<b>1 050</b>	<b>100%</b>	<b>3 775</b>	<b>100%</b>



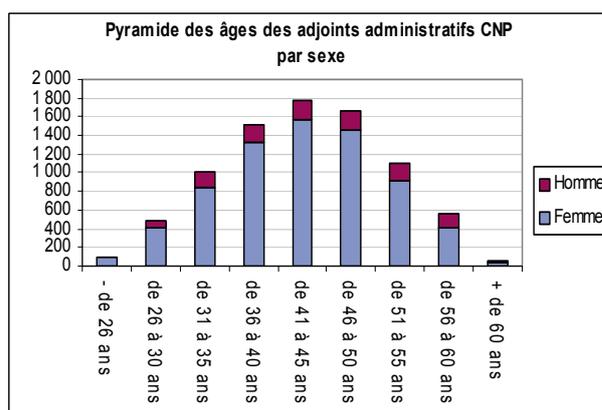
Tranche d'âges	Adjoint principal 1ère classe - CNP					
	Femme		Homme		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
-de 26 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 26 à 30 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 31 à 35 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 36 à 40 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 41 à 45 ans	37	2%	4	3%	41	2%
de 46 à 50 ans	304	20%	29	22%	333	20%
de 51 à 55 ans	583	38%	47	35%	630	38%
de 56 à 60 ans	554	36%	47	35%	601	36%
+ de 60 ans	43	3%	7	5%	50	3%
<b>Total</b>	<b>1 521</b>	<b>100%</b>	<b>134</b>	<b>100%</b>	<b>1 655</b>	<b>100%</b>



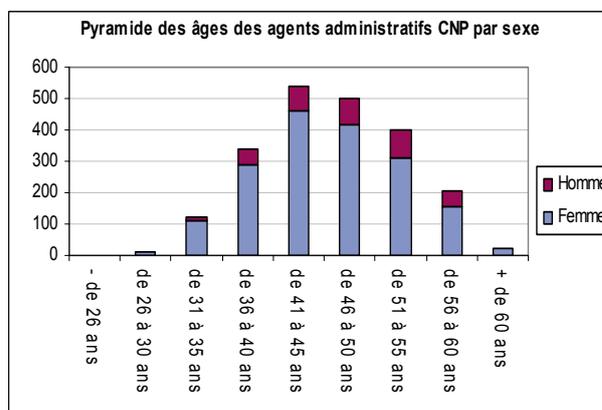
Tranche d'âges	Adjoint principal 2nde classe - CNP					
	Femme		Homme		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
-de 26 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 26 à 30 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 31 à 35 ans	15	1%	1	0%	16	0%
de 36 à 40 ans	159	5%	11	3%	170	5%
de 41 à 45 ans	579	20%	74	19%	653	20%
de 46 à 50 ans	928	32%	102	26%	1 030	31%
de 51 à 55 ans	770	26%	95	24%	865	26%
de 56 à 60 ans	450	15%	105	27%	555	17%
+ de 60 ans	26	1%	5	1%	31	1%
<b>Total</b>	<b>2 927</b>	<b>100%</b>	<b>393</b>	<b>100%</b>	<b>3 320</b>	<b>100%</b>



	Adjoint administratif - CNP					
	Femme		Homme		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
<b>Tranche d'âges</b>						
-de 26 ans	96	1%	6	0%	102	1%
de 26 à 30 ans	410	6%	84	7%	494	6%
de 31 à 35 ans	851	12%	151	13%	1 002	12%
de 36 à 40 ans	1 321	19%	201	17%	1 522	18%
de 41 à 45 ans	1 571	22%	216	18%	1 787	22%
de 46 à 50 ans	1 455	21%	201	17%	1 656	20%
de 51 à 55 ans	914	13%	190	16%	1 104	13%
de 56 à 60 ans	416	6%	140	12%	556	7%
+ de 60 ans	37	1%	14	1%	51	1%
<b>Total</b>	<b>7 071</b>	<b>100%</b>	<b>1 203</b>	<b>100%</b>	<b>8 274</b>	<b>100%</b>

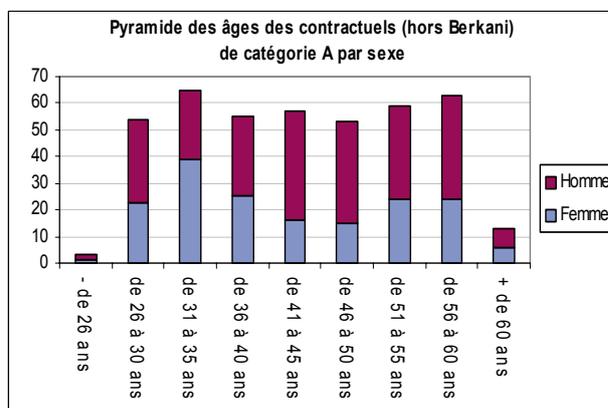


	Agent administratif - CNP					
	Femme		Homme		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
<b>Tranche d'âges</b>						
-de 26 ans	2	0%	0	0%	2	0%
de 26 à 30 ans	11	1%	2	1%	13	1%
de 31 à 35 ans	112	6%	17	5%	129	6%
de 36 à 40 ans	288	16%	53	14%	341	16%
de 41 à 45 ans	460	26%	80	21%	540	25%
de 46 à 50 ans	419	24%	80	21%	499	23%
de 51 à 55 ans	310	17%	90	24%	400	19%
de 56 à 60 ans	153	9%	51	14%	204	9%
+ de 60 ans	22	1%	1	0%	23	1%
<b>Total</b>	<b>1 777</b>	<b>100%</b>	<b>374</b>	<b>100%</b>	<b>2 151</b>	<b>100%</b>

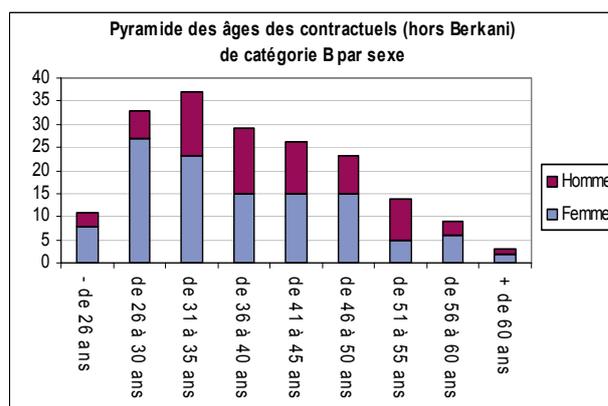


c) Contractuels (hors Berkani) – âge révolu au 31 décembre 2005

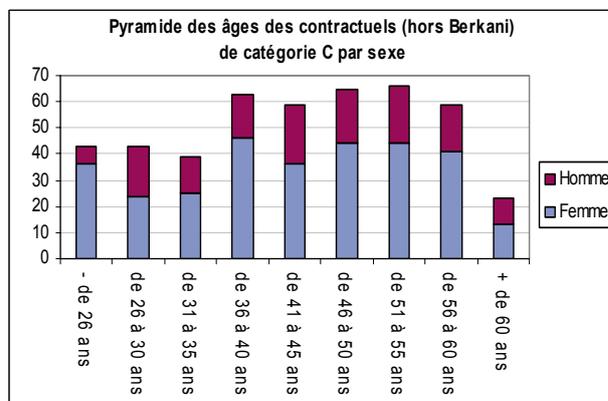
Tranche d'âges	Contractuel – Catégorie A					
	Femme		Homme		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
-de 26 ans	1	1%	2	1%	3	1%
de 26 à 30 ans	23	13%	31	12%	54	13%
de 31 à 35 ans	39	23%	26	10%	65	15%
de 36 à 40 ans	25	14%	30	12%	55	13%
de 41 à 45 ans	16	9%	41	16%	57	14%
de 46 à 50 ans	15	9%	38	15%	53	13%
de 51 à 55 ans	24	14%	35	14%	59	14%
de 56 à 60 ans	24	14%	39	16%	63	15%
+ de 60 ans	6	3%	7	3%	13	3%
<b>Total</b>	<b>173</b>	<b>100%</b>	<b>249</b>	<b>100%</b>	<b>422</b>	<b>100%</b>



Tranche d'âges	Contractuel – Catégorie B					
	Femme		Homme		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
-de 26 ans	8	7%	3	4%	11	6%
de 26 à 30 ans	27	23%	6	9%	33	18%
de 31 à 35 ans	23	20%	14	20%	37	20%
de 36 à 40 ans	15	13%	14	20%	29	16%
de 41 à 45 ans	15	13%	11	16%	26	14%
de 46 à 50 ans	15	13%	8	12%	23	12%
de 51 à 55 ans	5	4%	9	13%	14	8%
de 56 à 60 ans	6	5%	3	4%	9	5%
+ de 60 ans	2	2%	1	1%	3	2%
<b>Total</b>	<b>116</b>	<b>100%</b>	<b>69</b>	<b>100%</b>	<b>185</b>	<b>100%</b>



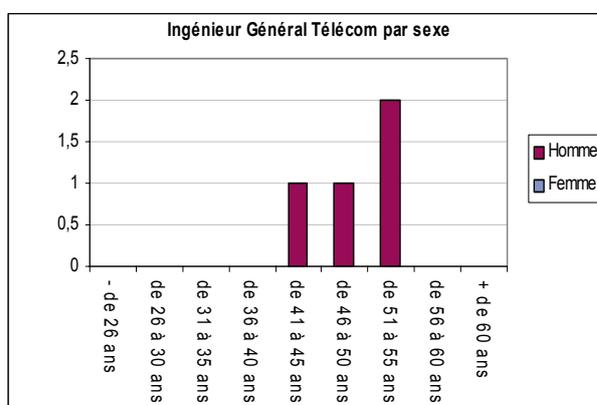
Tranche d'âges	Contractuel – Catégorie C					
	Femme		Homme		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
-de 26 ans	36	12%	7	5%	43	9%
de 26 à 30 ans	24	8%	19	13%	43	9%
de 31 à 35 ans	25	8%	14	9%	39	8%
de 36 à 40 ans	46	15%	17	11%	63	14%
de 41 à 45 ans	36	12%	23	15%	59	13%
de 46 à 50 ans	44	14%	21	14%	65	14%
de 51 à 55 ans	44	14%	22	15%	66	14%
de 56 à 60 ans	41	13%	18	12%	59	13%
+ de 60 ans	13	4%	10	7%	23	5%
<b>Total</b>	<b>309</b>	<b>100%</b>	<b>151</b>	<b>100%</b>	<b>460</b>	<b>100%</b>



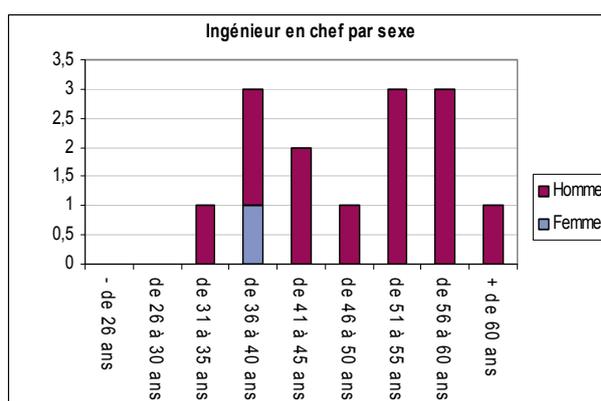
1.1.9 – PYRAMIDE DES AGES DES PERSONNELS TECHNIQUES EN 2005

a) *Personnels SIC – âge révolu au 31 décembre 2005*

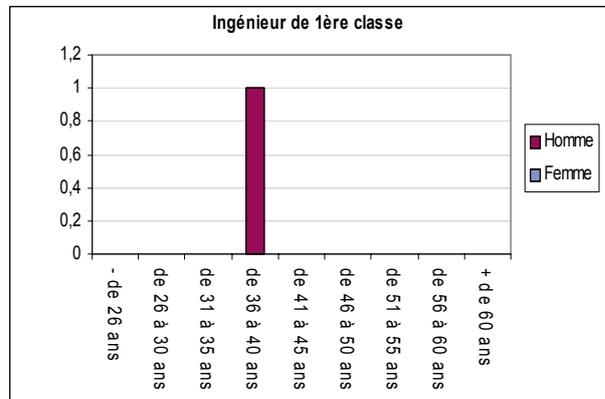
Tranche d'âges	Ingénieur Général Télécoms					
	Femme		Homme		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
-de 26 ans	0	-	0	0%	0	0%
de 26 à 30 ans	0	-	0	0%	0	0%
de 31 à 35 ans	0	-	0	0%	0	0%
de 36 à 40 ans	0	-	0	0%	0	0%
de 41 à 45 ans	0	-	1	25%	1	25%
de 46 à 50 ans	0	-	1	25%	1	25%
de 51 à 55 ans	0	-	2	50%	2	50%
de 56 à 60 ans	0	-	0	0%	0	0%
+ de 60 ans	0	-	0	0%	0	0%
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>4</b>	<b>100%</b>	<b>4</b>	<b>100%</b>



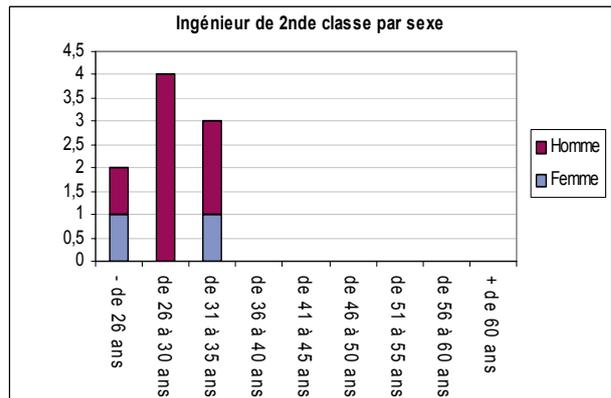
Tranche d'âges	Ingénieur en Chef Télécoms					
	Femme		Homme		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
-de 26 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 26 à 30 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 31 à 35 ans	0	0%	1	8%	1	7%
de 36 à 40 ans	1	100%	2	15%	3	21%
de 41 à 45 ans	0	0%	2	15%	2	14%
de 46 à 50 ans	0	0%	1	8%	1	7%
de 51 à 55 ans	0	0%	3	23%	3	21%
de 56 à 60 ans	0	0%	3	23%	3	21%
+ de 60 ans	0	0%	1	8%	1	7%
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>100%</b>	<b>13</b>	<b>100%</b>	<b>14</b>	<b>100%</b>



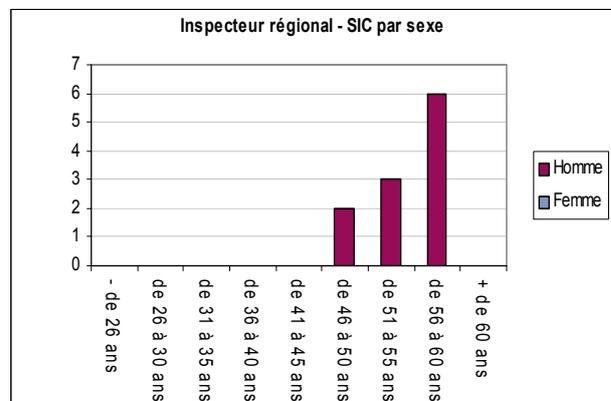
Tranche d'âges	Ingénieur Télécoms 1 <sup>ère</sup> classe					
	Femme		Homme		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
-de 26 ans	0	-	0	0%	0	0%
de 26 à 30 ans	0	-	0	0%	0	0%
de 31 à 35 ans	0	-	0	0%	0	0%
de 36 à 40 ans	0	-	1	100%	1	100%
de 41 à 45 ans	0	-	0	0%	0	0%
de 46 à 50 ans	0	-	0	0%	0	0%
de 51 à 55 ans	0	-	0	0%	0	0%
de 56 à 60 ans	0	-	0	0%	0	0%
+ de 60 ans	0	-	0	0%	0	0%
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>100%</b>	<b>1</b>	<b>100%</b>



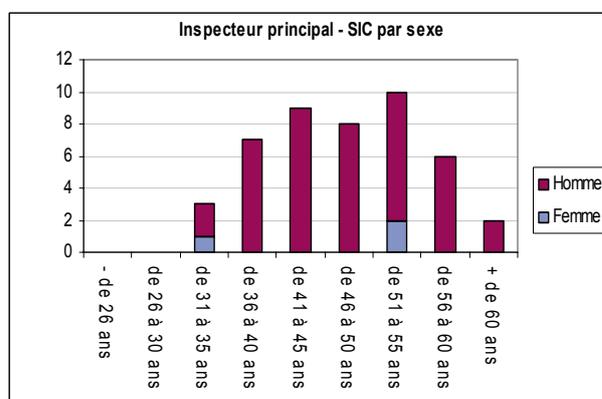
Tranche d'âges	Ingénieur Télécoms 2 <sup>ème</sup> classe					
	Femme		Homme		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
-de 26 ans	1	50%	1	14%	2	22%
de 26 à 30 ans	0	0%	4	57%	4	44%
de 31 à 35 ans	1	50%	2	29%	3	33%
de 36 à 40 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 41 à 45 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 46 à 50 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 51 à 55 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 56 à 60 ans	0	0%	0	0%	0	0%
+ de 60 ans	0	0%	0	0%	0	0%
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>100%</b>	<b>7</b>	<b>100%</b>	<b>9</b>	<b>100%</b>



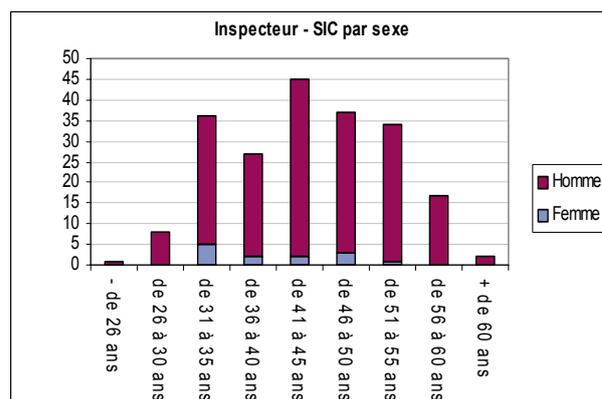
Tranche d'âges	Inspecteur Régional SIC					
	Femme		Homme		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
-de 26 ans	0	-	0	0%	0	0%
de 26 à 30 ans	0	-	0	0%	0	0%
de 31 à 35 ans	0	-	0	0%	0	0%
de 36 à 40 ans	0	-	0	0%	0	0%
de 41 à 45 ans	0	-	0	0%	0	0%
de 46 à 50 ans	0	-	2	18%	2	18%
de 51 à 55 ans	0	-	3	27%	3	27%
de 56 à 60 ans	0	-	6	55%	6	55%
+ de 60 ans	0	-	0	0%	0	0%
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>11</b>	<b>100%</b>	<b>11</b>	<b>100%</b>



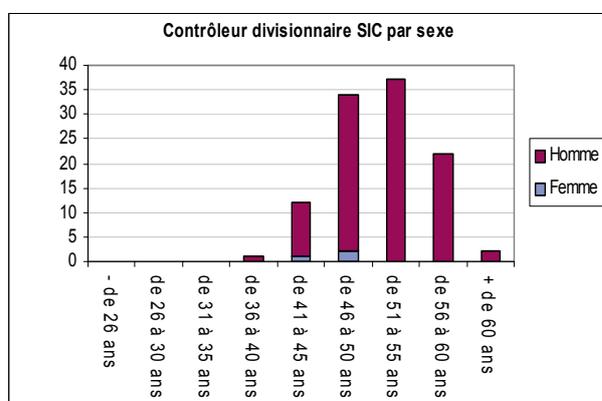
Tranche d'âges	Inspecteur Principal SIC					
	Femme		Homme		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
-de 26 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 26 à 30 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 31 à 35 ans	1	33%	2	5%	3	7%
de 36 à 40 ans	0	0%	7	17%	7	16%
de 41 à 45 ans	0	0%	9	21%	9	20%
de 46 à 50 ans	0	0%	8	19%	8	18%
de 51 à 55 ans	2	67%	8	19%	10	22%
de 56 à 60 ans	0	0%	6	14%	6	13%
+ de 60 ans	0	0%	2	5%	2	4%
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>100%</b>	<b>42</b>	<b>100%</b>	<b>45</b>	<b>100%</b>



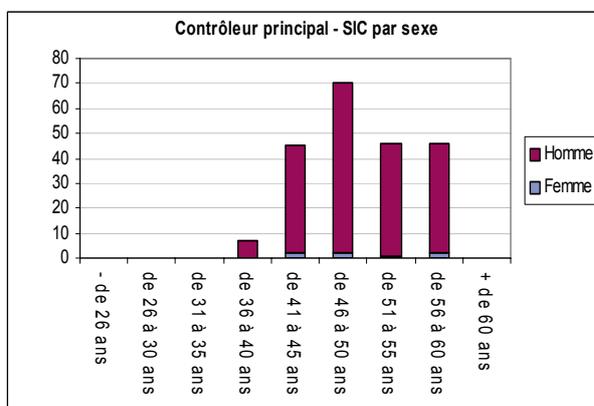
Tranche d'âges	Inspecteur SIC					
	Femme		Homme		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
-de 26 ans	0	0%	1	1%	1	0%
de 26 à 30 ans	0	0%	8	4%	8	4%
de 31 à 35 ans	5	38%	31	16%	36	17%
de 36 à 40 ans	2	15%	25	13%	27	13%
de 41 à 45 ans	2	15%	43	22%	45	22%
de 46 à 50 ans	3	23%	34	18%	37	18%
de 51 à 55 ans	1	8%	33	17%	34	16%
de 56 à 60 ans	0	0%	17	9%	17	8%
+ de 60 ans	0	0%	2	1%	2	1%
<b>Total</b>	<b>13</b>	<b>100%</b>	<b>194</b>	<b>100%</b>	<b>207</b>	<b>100%</b>



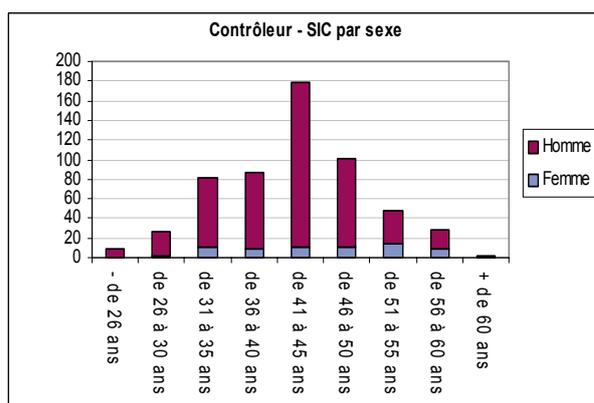
Tranche d'âges	Contrôleur Divisionnaire SIC					
	Femme		Homme		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
-de 26 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 26 à 30 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 31 à 35 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 36 à 40 ans	0	0%	1	1%	1	1%
de 41 à 45 ans	1	33%	11	10%	12	11%
de 46 à 50 ans	2	67%	32	30%	34	31%
de 51 à 55 ans	0	0%	37	35%	37	34%
de 56 à 60 ans	0	0%	22	21%	22	20%
+ de 60 ans	0	0%	2	2%	2	2%
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>100%</b>	<b>105</b>	<b>100%</b>	<b>108</b>	<b>100%</b>



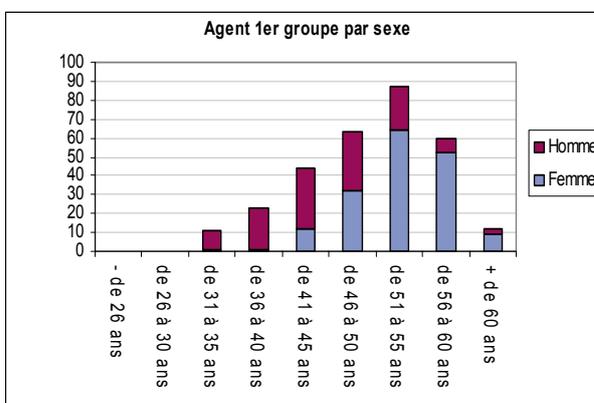
	Contrôleur Principal SIC					
	Femme		Homme		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
<b>Tranche d'âges</b>						
-de 26 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 26 à 30 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 31 à 35 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 36 à 40 ans	0	0%	7	3%	7	3%
de 41 à 45 ans	2	29%	43	21%	45	21%
de 46 à 50 ans	2	29%	68	33%	70	33%
de 51 à 55 ans	1	14%	45	22%	46	21%
de 56 à 60 ans	2	29%	44	21%	46	21%
+ de 60 ans	0	0%	0	0%	0	0%
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>100%</b>	<b>207</b>	<b>100%</b>	<b>214</b>	<b>100%</b>



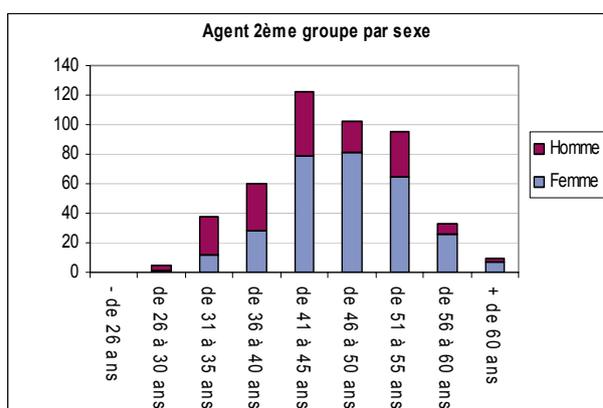
	Contrôleur SIC					
	Femme		Homme		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
<b>Tranche d'âges</b>						
-de 26 ans	0	0%	8	2%	8	1%
de 26 à 30 ans	2	3%	25	5%	27	5%
de 31 à 35 ans	11	17%	71	14%	82	15%
de 36 à 40 ans	8	13%	79	16%	87	16%
de 41 à 45 ans	10	16%	170	34%	180	32%
de 46 à 50 ans	11	17%	90	18%	101	18%
de 51 à 55 ans	14	22%	33	7%	47	8%
de 56 à 60 ans	8	13%	20	4%	28	5%
+ de 60 ans	0	0%	1	0%	1	0%
<b>Total</b>	<b>64</b>	<b>100%</b>	<b>497</b>	<b>100%</b>	<b>561</b>	<b>100%</b>



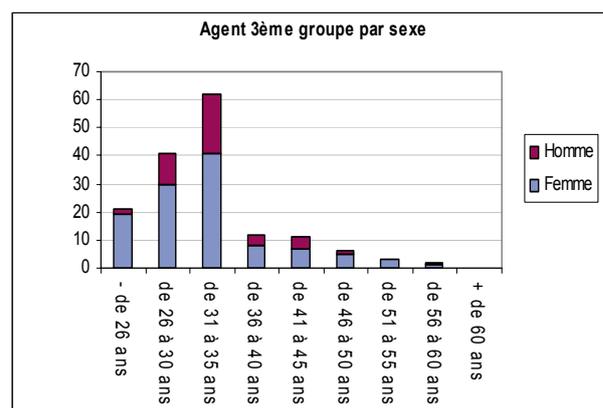
	Agent 1 <sup>er</sup> groupe					
	Femme		Homme		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
<b>Tranche d'âges</b>						
-de 26 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 26 à 30 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 31 à 35 ans	1	1%	10	8%	11	4%
de 36 à 40 ans	1	1%	22	17%	23	8%
de 41 à 45 ans	12	7%	32	25%	44	15%
de 46 à 50 ans	32	19%	31	24%	63	21%
de 51 à 55 ans	64	37%	23	18%	87	29%
de 56 à 60 ans	52	30%	8	6%	60	20%
+ de 60 ans	9	5%	3	2%	12	4%
<b>Total</b>	<b>171</b>	<b>100%</b>	<b>129</b>	<b>100%</b>	<b>300</b>	<b>100%</b>



Tranche d'âges	Agent 2 <sup>ème</sup> groupe					
	Femme		Homme		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
-de 26 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 26 à 30 ans	1	0%	4	2%	5	1%
de 31 à 35 ans	12	4%	26	16%	38	8%
de 36 à 40 ans	28	9%	32	19%	60	13%
de 41 à 45 ans	79	26%	43	26%	122	26%
de 46 à 50 ans	81	27%	21	13%	102	22%
de 51 à 55 ans	65	22%	30	18%	95	20%
de 56 à 60 ans	26	9%	7	4%	33	7%
+ de 60 ans	7	2%	2	1%	9	2%
<b>Total</b>	<b>299</b>	<b>100%</b>	<b>165</b>	<b>100%</b>	<b>464</b>	<b>100%</b>

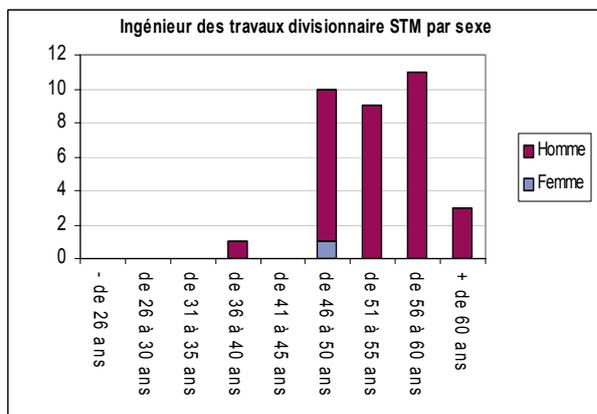


Tranche d'âges	Agent 3 <sup>ème</sup> groupe					
	Femme		Homme		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
-de 26 ans	19	17%	2	5%	21	13%
de 26 à 30 ans	30	26%	11	25%	41	26%
de 31 à 35 ans	41	36%	21	48%	62	39%
de 36 à 40 ans	8	7%	4	9%	12	8%
de 41 à 45 ans	7	6%	4	9%	11	7%
de 46 à 50 ans	5	4%	1	2%	6	4%
de 51 à 55 ans	3	3%	0	0%	3	2%
de 56 à 60 ans	1	1%	1	2%	2	1%
+ de 60 ans	0	0%	0	0%	0	0%
<b>Total</b>	<b>114</b>	<b>100%</b>	<b>44</b>	<b>100%</b>	<b>158</b>	<b>100%</b>

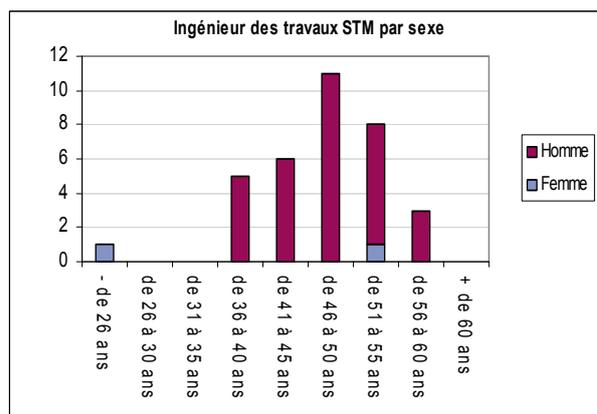


b) Personnels STM – âge révolu au 31 décembre 2005

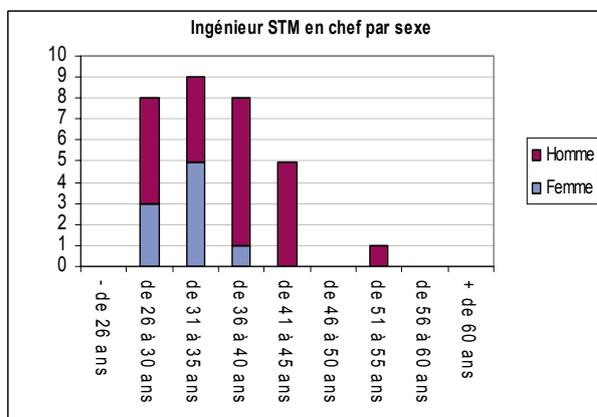
Tranche d'âges	Ingénieur des travaux divisionnaire					
	Femme		Homme		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
-de 26 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 26 à 30 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 31 à 35 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 36 à 40 ans	0	0%	1	3%	1	3%
de 41 à 45 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 46 à 50 ans	1	100%	9	27%	10	29%
de 51 à 55 ans	0	0%	9	27%	9	26%
de 56 à 60 ans	0	0%	11	33%	11	32%
+ de 60 ans	0	0%	3	9%	3	9%
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>100%</b>	<b>33</b>	<b>100%</b>	<b>34</b>	<b>100%</b>



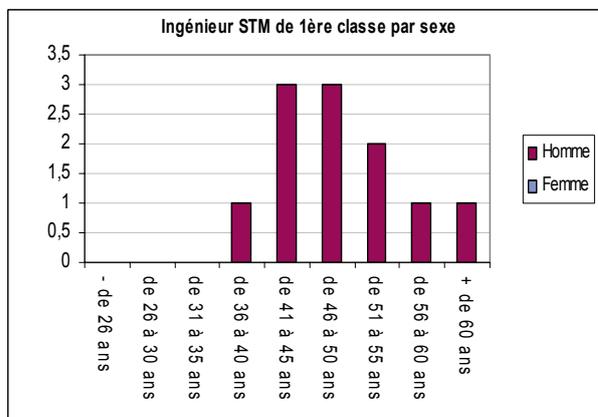
Tranche d'âges	Ingénieur des travaux					
	Femme		Homme		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
-de 26 ans	1	50%	0	0%	1	3%
de 26 à 30 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 31 à 35 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 36 à 40 ans	0	0%	5	16%	5	15%
de 41 à 45 ans	0	0%	6	19%	6	18%
de 46 à 50 ans	0	0%	11	34%	11	32%
de 51 à 55 ans	1	50%	7	22%	8	24%
de 56 à 60 ans	0	0%	3	9%	3	9%
+ de 60 ans	0	0%	0	0%	0	0%
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>100%</b>	<b>32</b>	<b>100%</b>	<b>34</b>	<b>100%</b>



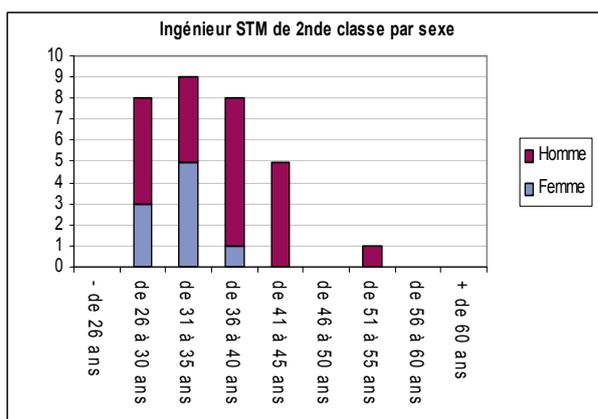
Tranche d'âges	Ingénieur STM en chef					
	Femme		Homme		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
-de 26 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 26 à 30 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 31 à 35 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 36 à 40 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 41 à 45 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 46 à 50 ans	1	100%	5	33%	6	38%
de 51 à 55 ans	0	0%	4	27%	4	25%
de 56 à 60 ans	0	0%	6	40%	6	38%
+ de 60 ans	0	0%	0	0%	0	0%
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>100%</b>	<b>15</b>	<b>100%</b>	<b>16</b>	<b>100%</b>



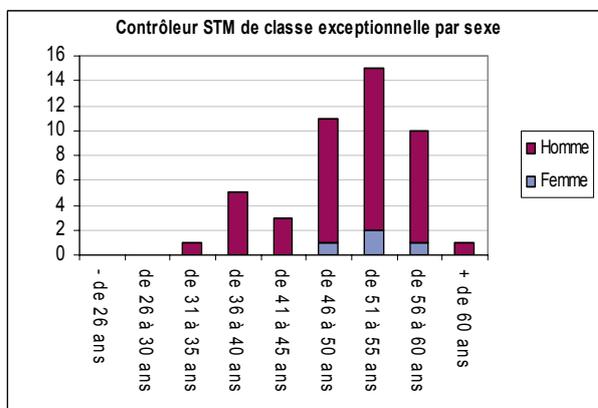
Tranche d'âges	Ingénieur STM de 1 <sup>ère</sup> classe					
	Femme		Homme		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
-de 26 ans	0	-	0	0%	0	0%
de 26 à 30 ans	0	-	0	0%	0	0%
de 31 à 35 ans	0	-	0	0%	0	0%
de 36 à 40 ans	0	-	1	9%	1	9%
de 41 à 45 ans	0	-	3	27%	3	27%
de 46 à 50 ans	0	-	3	27%	3	27%
de 51 à 55 ans	0	-	2	18%	2	18%
de 56 à 60 ans	0	-	1	9%	1	9%
+ de 60 ans	0	-	1	9%	1	9%
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>11</b>	<b>100%</b>	<b>11</b>	<b>100%</b>



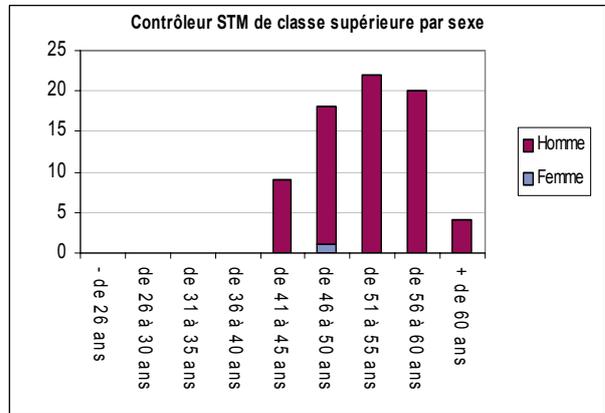
Tranche d'âges	Ingénieur STM de 2 <sup>nde</sup> classe					
	Femme		Homme		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
-de 26 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 26 à 30 ans	3	33%	5	23%	8	26%
de 31 à 35 ans	5	56%	4	18%	9	29%
de 36 à 40 ans	1	11%	7	32%	8	26%
de 41 à 45 ans	0	0%	5	23%	5	16%
de 46 à 50 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 51 à 55 ans	0	0%	1	5%	1	3%
de 56 à 60 ans	0	0%	0	0%	0	0%
+ de 60 ans	0	0%	0	0%	0	0%
<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>100%</b>	<b>22</b>	<b>100%</b>	<b>31</b>	<b>100%</b>



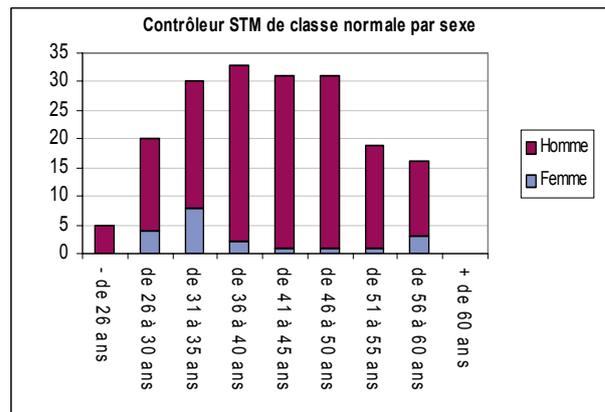
Tranche d'âges	Contrôleur STM de classe exceptionnelle					
	Femme		Homme		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
-de 26 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 26 à 30 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 31 à 35 ans	0	0%	1	2%	1	2%
de 36 à 40 ans	0	0%	5	12%	5	11%
de 41 à 45 ans	0	0%	3	7%	3	7%
de 46 à 50 ans	1	25%	10	24%	11	24%
de 51 à 55 ans	2	50%	13	31%	15	33%
de 56 à 60 ans	1	25%	9	21%	10	22%
+ de 60 ans	0	0%	1	2%	1	2%
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>100%</b>	<b>42</b>	<b>100%</b>	<b>46</b>	<b>100%</b>



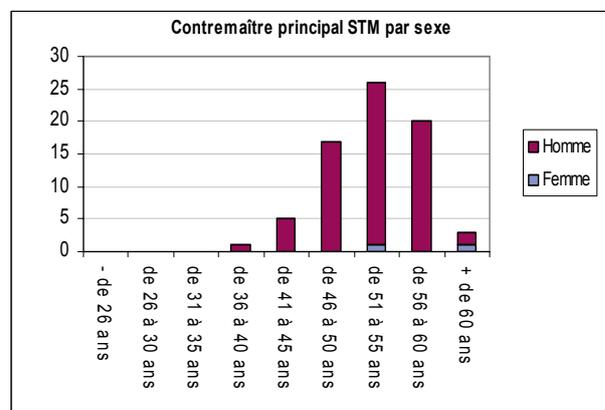
	Contrôleur STM de classe supérieure					
	Femme		Homme		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
<b>Tranche d'âges</b>						
-de 26 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 26 à 30 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 31 à 35 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 36 à 40 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 41 à 45 ans	0	0%	9	13%	9	12%
de 46 à 50 ans	1	100%	17	24%	18	25%
de 51 à 55 ans	0	0%	22	31%	22	30%
de 56 à 60 ans	0	0%	20	28%	20	27%
+ de 60 ans	0	0%	4	6%	4	5%
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>100%</b>	<b>72</b>	<b>100%</b>	<b>73</b>	<b>100%</b>



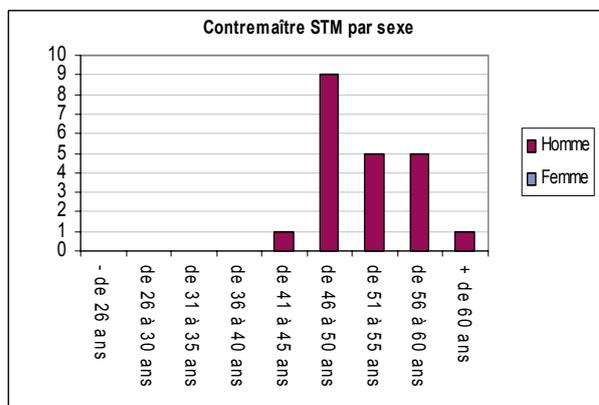
	Contrôleur STM de classe normale					
	Femme		Homme		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
<b>Tranche d'âges</b>						
-de 26 ans	0	0%	5	3%	5	3%
de 26 à 30 ans	4	20%	16	10%	20	11%
de 31 à 35 ans	8	40%	22	13%	30	16%
de 36 à 40 ans	2	10%	31	19%	33	18%
de 41 à 45 ans	1	5%	30	18%	31	17%
de 46 à 50 ans	1	5%	30	18%	31	17%
de 51 à 55 ans	1	5%	18	11%	19	10%
de 56 à 60 ans	3	15%	13	8%	16	9%
+ de 60 ans	0	0%	0	0%	0	0%
<b>Total</b>	<b>20</b>	<b>100%</b>	<b>165</b>	<b>100%</b>	<b>185</b>	<b>100%</b>



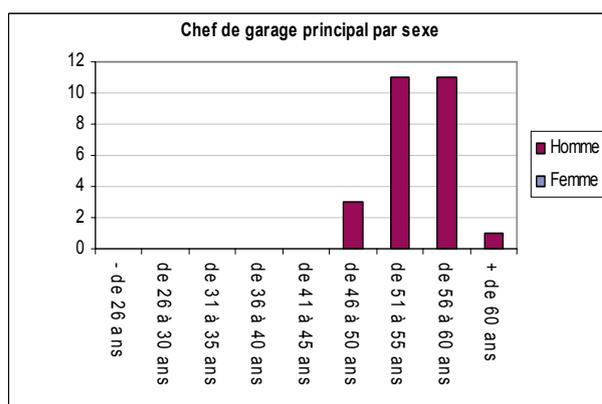
	Contremaître STM principal					
	Femme		Homme		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
<b>Tranche d'âges</b>						
-de 26 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 26 à 30 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 31 à 35 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 36 à 40 ans	0	0%	1	1%	1	1%
de 41 à 45 ans	0	0%	5	7%	5	7%
de 46 à 50 ans	0	0%	17	24%	17	24%
de 51 à 55 ans	1	50%	25	36%	26	36%
de 56 à 60 ans	0	0%	20	29%	20	28%
+ de 60 ans	1	50%	2	3%	3	4%
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>100%</b>	<b>70</b>	<b>100%</b>	<b>72</b>	<b>100%</b>



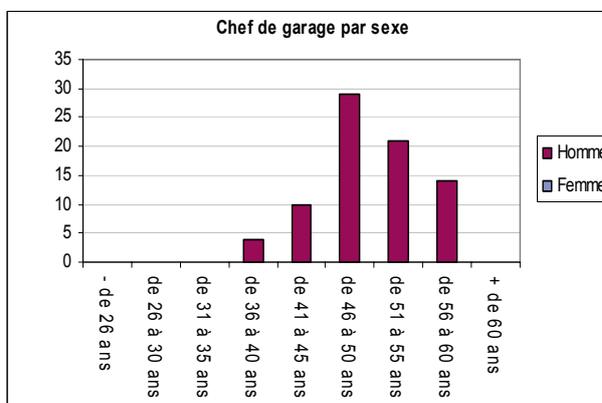
	Contremaître STM					
	Femme		Homme		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
<b>Tranche d'âges</b>						
-de 26 ans	0	-	0	0%	0	0%
de 26 à 30 ans	0	-	0	0%	0	0%
de 31 à 35 ans	0	-	0	0%	0	0%
de 36 à 40 ans	0	-	0	0%	0	0%
de 41 à 45 ans	0	-	1	5%	1	5%
de 46 à 50 ans	0	-	9	43%	9	43%
de 51 à 55 ans	0	-	5	24%	5	24%
de 56 à 60 ans	0	-	5	24%	5	24%
+ de 60 ans	0	-	1	5%	1	5%
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>21</b>	<b>100%</b>	<b>21</b>	<b>100%</b>



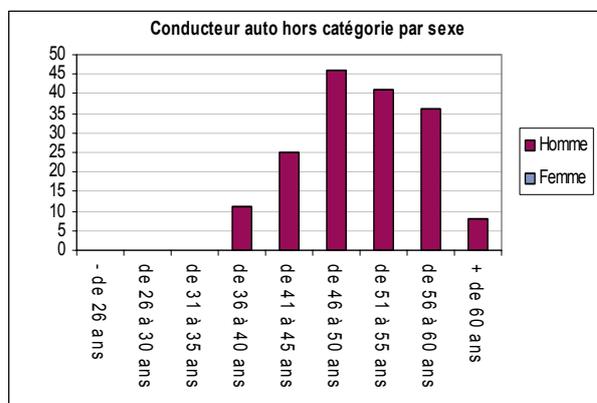
	Chef de garage principal					
	Femme		Homme		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
<b>Tranche d'âges</b>						
-de 26 ans	0	-	0	0%	0	0%
de 26 à 30 ans	0	-	0	0%	0	0%
de 31 à 35 ans	0	-	0	0%	0	0%
de 36 à 40 ans	0	-	0	0%	0	0%
de 41 à 45 ans	0	-	0	0%	0	0%
de 46 à 50 ans	0	-	3	12%	3	12%
de 51 à 55 ans	0	-	11	42%	11	42%
de 56 à 60 ans	0	-	11	42%	11	42%
+ de 60 ans	0	-	1	4%	1	4%
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>26</b>	<b>100%</b>	<b>26</b>	<b>100%</b>



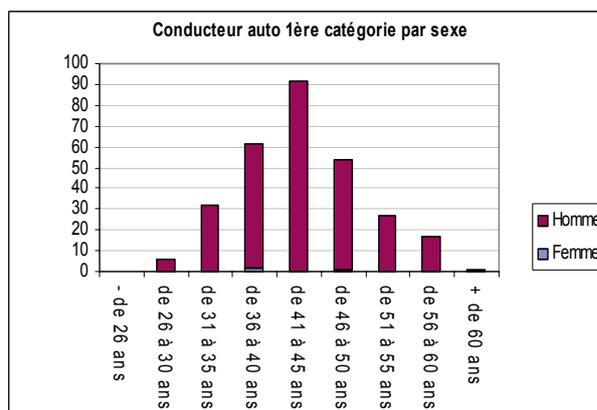
	Chef de garage					
	Femme		Homme		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
<b>Tranche d'âges</b>						
-de 26 ans	0	-	0	0%	0	0%
de 26 à 30 ans	0	-	0	0%	0	0%
de 31 à 35 ans	0	-	0	0%	0	0%
de 36 à 40 ans	0	-	4	5%	4	5%
de 41 à 45 ans	0	-	10	13%	10	13%
de 46 à 50 ans	0	-	29	37%	29	37%
de 51 à 55 ans	0	-	21	27%	21	27%
de 56 à 60 ans	0	-	14	18%	14	18%
+ de 60 ans	0	-	0	0%	0	0%
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>78</b>	<b>100%</b>	<b>78</b>	<b>100%</b>



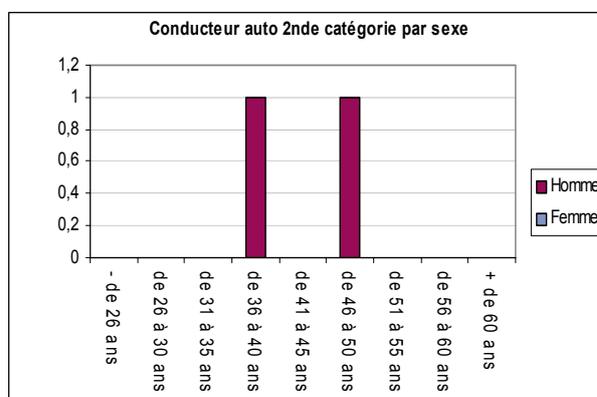
Tranche d'âges	Conducteur auto hors catégorie					
	Femme		Homme		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
-de 26 ans	0	-	0	0%	0	0%
de 26 à 30 ans	0	-	0	0%	0	0%
de 31 à 35 ans	0	-	0	0%	0	0%
de 36 à 40 ans	0	-	11	7%	11	7%
de 41 à 45 ans	0	-	25	15%	25	15%
de 46 à 50 ans	0	-	46	28%	46	28%
de 51 à 55 ans	0	-	41	25%	41	25%
de 56 à 60 ans	0	-	36	22%	36	22%
+ de 60 ans	0	-	8	5%	8	5%
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>167</b>	<b>100%</b>	<b>167</b>	<b>100%</b>



Tranche d'âges	Conducteur auto 1 <sup>ère</sup> catégorie					
	Femme		Homme		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
-de 26 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 26 à 30 ans	0	0%	6	2%	6	2%
de 31 à 35 ans	0	0%	32	11%	32	11%
de 36 à 40 ans	2	67%	59	21%	61	21%
de 41 à 45 ans	0	0%	92	32%	92	32%
de 46 à 50 ans	1	33%	53	18%	54	19%
de 51 à 55 ans	0	0%	27	9%	27	9%
de 56 à 60 ans	0	0%	17	6%	17	6%
+ de 60 ans	0	0%	1	0%	1	0%
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>100%</b>	<b>287</b>	<b>100%</b>	<b>290</b>	<b>100%</b>

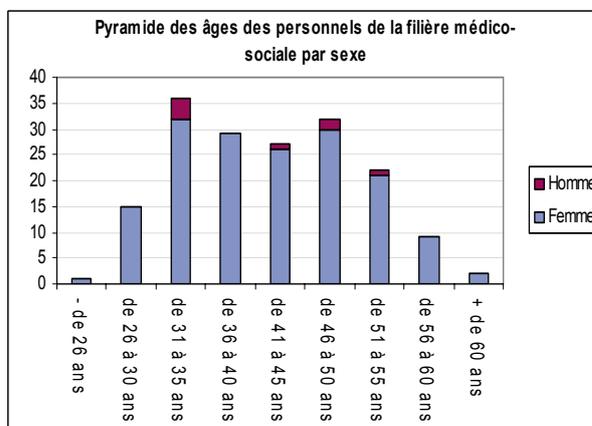


Tranche d'âges	Conducteur auto 2 <sup>nd</sup> e catégorie					
	Femme		Homme		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
-de 26 ans	0	-	0	0%	0	0%
de 26 à 30 ans	0	-	0	0%	0	0%
de 31 à 35 ans	0	-	0	0%	0	0%
de 36 à 40 ans	0	-	1	50%	1	50%
de 41 à 45 ans	0	-	0	0%	0	0%
de 46 à 50 ans	0	-	1	50%	1	50%
de 51 à 55 ans	0	-	0	0%	0	0%
de 56 à 60 ans	0	-	0	0%	0	0%
+ de 60 ans	0	-	0	0%	0	0%
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>100%</b>	<b>2</b>	<b>100%</b>

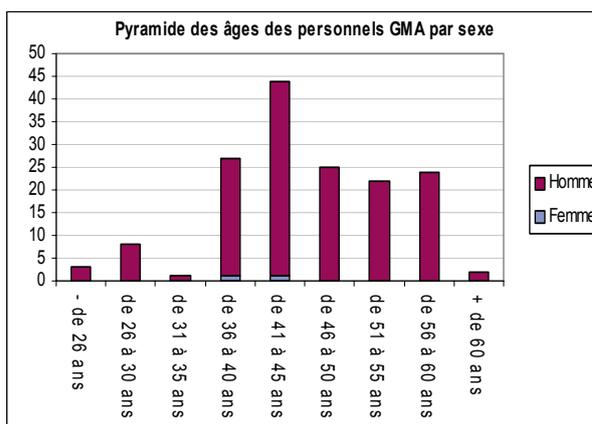


c) Autres filières techniques – âge révolu au 31 décembre 2005

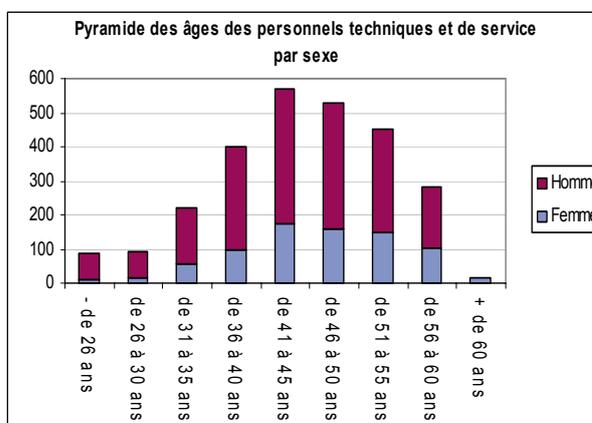
Tranche d'âges	Personnels de la filière médico-sociale					
	Femme		Homme		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
-de 26 ans	1	1%	0	0%	1	1%
de 26 à 30 ans	15	9%	0	0%	15	9%
de 31 à 35 ans	32	19%	4	50%	36	21%
de 36 à 40 ans	29	18%	0	0%	29	17%
de 41 à 45 ans	26	16%	1	13%	27	16%
de 46 à 50 ans	30	18%	2	25%	32	18%
de 51 à 55 ans	21	13%	1	13%	22	13%
de 56 à 60 ans	9	5%	0	0%	9	5%
+ de 60 ans	2	1%	0	0%	2	1%
<b>Total</b>	<b>165</b>	<b>100%</b>	<b>8</b>	<b>100%</b>	<b>173</b>	<b>100%</b>



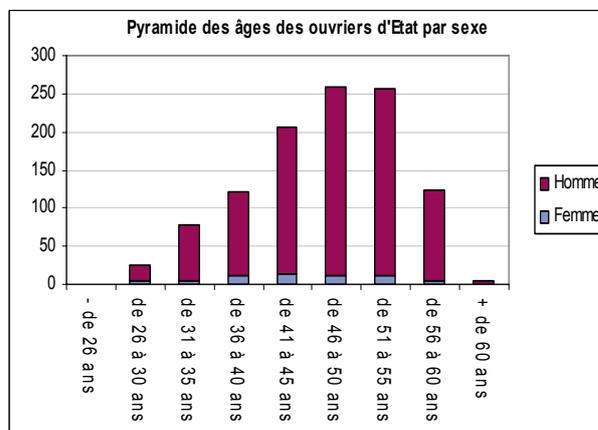
Tranche d'âges	Personnels GMA					
	Femme		Homme		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
-de 26 ans	0	0%	3	1%	3	1%
de 26 à 30 ans	0	0%	10	5%	10	5%
de 31 à 35 ans	0	0%	3	1%	3	1%
de 36 à 40 ans	1	50%	47	22%	48	22%
de 41 à 45 ans	1	50%	62	29%	63	29%
de 46 à 50 ans	0	0%	31	14%	31	14%
de 51 à 55 ans	0	0%	31	14%	31	14%
de 56 à 60 ans	0	0%	26	12%	26	12%
+ de 60 ans	0	0%	2	1%	2	1%
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>100%</b>	<b>215</b>	<b>100%</b>	<b>217</b>	<b>100%</b>



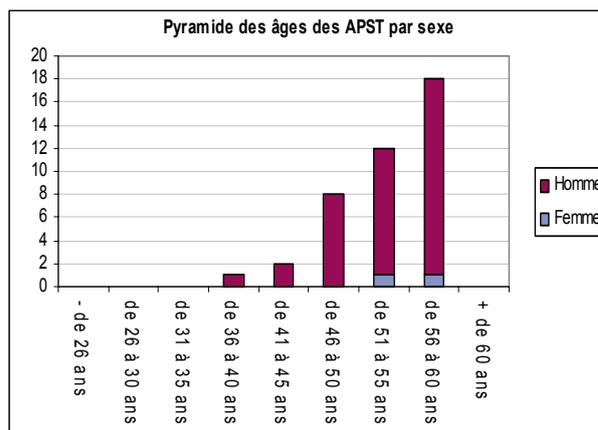
Tranche d'âges	Personnels techniques et de service					
	Femme		Homme		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
-de 26 ans	9	1%	76	4%	85	3%
de 26 à 30 ans	14	2%	79	4%	93	3%
de 31 à 35 ans	55	7%	165	9%	220	8%
de 36 à 40 ans	100	13%	300	16%	400	15%
de 41 à 45 ans	173	22%	394	21%	567	21%
de 46 à 50 ans	157	20%	371	20%	528	20%
de 51 à 55 ans	150	19%	300	16%	450	17%
de 56 à 60 ans	101	13%	183	10%	284	11%
+ de 60 ans	16	2%	21	1%	37	1%
<b>Total</b>	<b>775</b>	<b>100%</b>	<b>1889</b>	<b>100%</b>	<b>2664</b>	<b>100%</b>



Tranche d'âges	Ouvriers d'Etat					
	Femme		Homme		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
-de 26 ans	0	0%	1	0%	1	0%
de 26 à 30 ans	4	7%	21	2%	25	2%
de 31 à 35 ans	4	7%	73	7%	77	7%
de 36 à 40 ans	12	20%	109	11%	121	11%
de 41 à 45 ans	13	22%	193	19%	206	19%
de 46 à 50 ans	11	19%	247	24%	258	24%
de 51 à 55 ans	11	19%	245	24%	256	24%
de 56 à 60 ans	4	7%	119	12%	123	11%
+ de 60 ans	0	0%	4	0%	4	0%
<b>Total</b>	<b>59</b>	<b>100%</b>	<b>1012</b>	<b>100%</b>	<b>1071</b>	<b>100%</b>

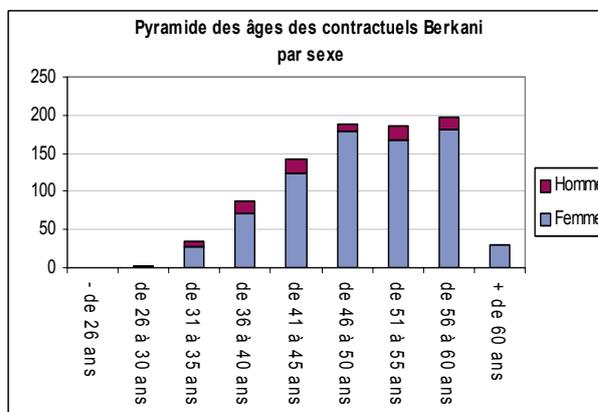


Tranche d'âges	Personnels APST					
	Femme		Homme		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
-de 26 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 26 à 30 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 31 à 35 ans	0	0%	0	0%	0	0%
de 36 à 40 ans	0	0%	1	3%	1	2%
de 41 à 45 ans	0	0%	2	5%	2	5%
de 46 à 50 ans	0	0%	8	21%	8	20%
de 51 à 55 ans	1	50%	11	28%	12	29%
de 56 à 60 ans	1	50%	17	44%	18	44%
+ de 60 ans	0	0%	0	0%	0	0%
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>100%</b>	<b>39</b>	<b>100%</b>	<b>41</b>	<b>100%</b>



d) Contractuels Berkani – âge révolu au 31 décembre 2005

Tranche d'âges	Contractuel Berkani					
	Femme		Homme		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
-de 26 ans	1	0%	0	0%	1	0%
de 26 à 30 ans	1	0%	2	2%	3	0%
de 31 à 35 ans	28	4%	7	8%	35	4%
de 36 à 40 ans	71	9%	16	18%	87	10%
de 41 à 45 ans	123	16%	19	21%	142	16%
de 46 à 50 ans	178	23%	11	12%	189	22%
de 51 à 55 ans	168	22%	17	19%	185	21%
de 56 à 60 ans	181	23%	17	19%	198	23%
+ de 60 ans	29	4%	1	1%	30	3%
<b>Total</b>	<b>780</b>	<b>100%</b>	<b>90</b>	<b>100%</b>	<b>870</b>	<b>100%</b>





**1.2-DANS LA POLICE NATIONALE**

## 1.2.1 – SITUATION DES EFFECTIFS REELS DE LA POLICE NATIONALE

		Hommes	Femmes	Total	% hommes	% femmes
<b>Actifs</b>	Corps de conception et de direction	1 474	355	1 829	80,6%	19,4%
	Corps de commandement	10 378	2 491	12 869	80,6%	19,4%
	Corps d'encadrement et d'application	89 202	16 483	105 685	84,4%	15,6%
	<i>Sous-total</i>	<b>101 054</b>	<b>19 329</b>	<b>120 383</b>	<b>83,9%</b>	<b>16,1%</b>
<b>Administratifs</b>	Attachés PN	179	203	382	46,9%	53,1%
	Secrétaires administratifs PN	336	1 189	1 525	22,0%	78,0%
	Adjoints administratifs PN	1 182	7 703	8 885	13,3%	86,7%
	Agents administratifs PN	223	1 050	1 273	17,5%	82,5%
	<i>Sous-total</i>	<b>1 920</b>	<b>10 145</b>	<b>12 065</b>	<b>15,9%</b>	<b>84,1%</b>
<b>Scientifiques</b>	Directeurs et chefs de service	4	4	8	50,0%	50,0%
	Ingénieurs	59	105	164	36,0%	64,0%
	Techniciens de police tech. et scient.	99	162	261	37,9%	62,1%
	Agents spécialisés PTS	260	497	757	34,3%	65,7%
	<i>Sous-total</i>	<b>422</b>	<b>768</b>	<b>1 190</b>	<b>35,5%</b>	<b>64,5%</b>
<b>Techniques</b>	Agents des services techniques	942	510	1 452	64,9%	35,1%
	Ouvriers cuisiniers	340	8	348	97,7%	2,3%
	Infirmières	4	40	44	9,1%	90,9%
	<i>Sous-total</i>	<b>1 286</b>	<b>558</b>	<b>1 844</b>	<b>69,7%</b>	<b>30,3%</b>
<b>Autres</b>	Inspecteurs SIM	109	26	135	80,7%	19,3%
	Chargés d'études documentaires		2	2	0,0%	100,0%
	Agents d'entretien	45	494	539	8,3%	91,7%
<b>Contractuels</b>	Contractuels	168	160	328	51,2%	48,8%
<b>ADS</b>	Adjoints de sécurité	7 090	4 386	11 476	61,8%	38,2%
<b>TOTAL</b>		<b>112 094</b>	<b>35 868</b>	<b>147 962</b>	<b>75,8%</b>	<b>24,2%</b>

Au 31/12/2006, les femmes représentent 24,2% du total des effectifs de la police nationale soit :

- 16,1% des actifs
- 84,1% des administratifs
- 64,5% des scientifiques
- 30,3% des techniques
- 38,2% des ADS

### 1.2.2 – REPARTITION HOMMES/FEMMES PAR DIRECTION

Direction	Sexe	Effectif présent dans les services						Effectif total présent dans les services	%	Effectif non présent dans les services					Effectif total non présent dans les services *	%
		H-F	CCD	CC	CEA	PATS	ADS			H-F	CCD	CC	CEA	PATS		
CRS	Hommes	4	24	411	12646	998	253	14336	95%			4	130	31	165	84%
	Femmes		2	3	71	619	84	779	5%				1	31	32	16%
<b>Total CRS</b>		<b>4</b>	<b>26</b>	<b>414</b>	<b>12717</b>	<b>1617</b>	<b>337</b>	<b>15115</b>	<b>100%</b>			<b>4</b>	<b>131</b>	<b>62</b>	<b>197</b>	<b>100%</b>
D.A.P.N.	Hommes		13	41	191	512	5	762	34%		44	99	3	24	170	63%
	Femmes	1	4	9	42	1426		1482	66%		5	6		89	100	37%
<b>Total D.A.P.N.</b>		<b>1</b>	<b>17</b>	<b>50</b>	<b>233</b>	<b>1938</b>	<b>5</b>	<b>2244</b>	<b>100%</b>		<b>49</b>	<b>105</b>	<b>3</b>	<b>113</b>	<b>270</b>	<b>100%</b>
D.F.P.N.	Hommes	5	43	255	1377	412	50	2142	65%		2	52	59	27	140	62%
	Femmes	1	15	72	213	790	49	1140	35%		2	7	17	60	86	38%
<b>Total D.F.P.N.</b>		<b>6</b>	<b>58</b>	<b>327</b>	<b>1590</b>	<b>1202</b>	<b>99</b>	<b>3282</b>	<b>100%</b>		<b>4</b>	<b>59</b>	<b>76</b>	<b>87</b>	<b>226</b>	<b>100%</b>
PAF	Hommes	8	50	481	5746	74	535	6894	77%		2	5	38	2	47	51%
	Femmes		16	94	1202	405	365	2082	23%			1	19	25	45	49%
<b>Total PAF</b>		<b>8</b>	<b>66</b>	<b>575</b>	<b>6948</b>	<b>479</b>	<b>900</b>	<b>8976</b>	<b>100%</b>		<b>2</b>	<b>6</b>	<b>57</b>	<b>27</b>	<b>92</b>	<b>100%</b>
PJ	Hommes	10	145	1391	1257	318	11	3132	67%		1	17	12	13	43	34%
	Femmes	2	36	249	159	1127	4	1577	33%			2	3	77	82	66%
<b>Total PJ</b>		<b>12</b>	<b>181</b>	<b>1640</b>	<b>1416</b>	<b>1445</b>	<b>15</b>	<b>4709</b>	<b>100%</b>		<b>1</b>	<b>19</b>	<b>15</b>	<b>90</b>	<b>125</b>	<b>100%</b>
PP	Hommes	21	157	1684	11980	228	335	14405	74%	1	3	10	106	19	139	48%
	Femmes	3	42	571	3482	729	196	5023	26%		1	9	68	72	150	52%
<b>Total PP</b>		<b>24</b>	<b>199</b>	<b>2255</b>	<b>15462</b>	<b>957</b>	<b>531</b>	<b>19428</b>	<b>100%</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>19</b>	<b>174</b>	<b>91</b>	<b>289</b>	<b>100%</b>
RG	Hommes	7	103	931	1148	107	9	2305	66%		4	9	10	3	26	41%
	Femmes	1	33	207	189	745	12	1187	34%		2	2	2	32	38	59%
<b>Total RG</b>		<b>8</b>	<b>136</b>	<b>1138</b>	<b>1337</b>	<b>852</b>	<b>21</b>	<b>3492</b>	<b>100%</b>		<b>6</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>35</b>	<b>64</b>	<b>100%</b>
SP	Hommes	22	491	4051	48441	944	4777	58726	75%		3	28	410	44	485	49%
	Femmes		127	1060	9571	5368	3105	19231	25%		4	22	183	298	507	51%
<b>Total SP</b>		<b>22</b>	<b>618</b>	<b>5111</b>	<b>58012</b>	<b>6312</b>	<b>7882</b>	<b>77957</b>	<b>100%</b>		<b>7</b>	<b>50</b>	<b>593</b>	<b>342</b>	<b>992</b>	<b>100%</b>
ST	Hommes	4	68	501	651	85	2	1311	73%		1	7	2	3	13	34%
	Femmes		13	104	104	260	9	490	27%		1	1	1	23	25	66%
<b>Total ST</b>		<b>4</b>	<b>81</b>	<b>605</b>	<b>755</b>	<b>345</b>	<b>11</b>	<b>1801</b>	<b>100%</b>		<b>2</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>26</b>	<b>38</b>	<b>100%</b>
ELEVES	Hommes		97	72	4100		1096	5365	74%							
	Femmes		31	57	1238		552	1878	26%							
<b>Total ELEVES</b>			<b>128</b>	<b>129</b>	<b>5338</b>		<b>1648</b>	<b>7243</b>	<b>100%</b>							
DIVERS	Hommes	30	157	561	1643	276	25	2692	73%		6	8	213	13	240	78%
	Femmes	2	26	66	201	678	13	986	27%		2	1	12	54	69	22%
<b>Total DIVERS</b>		<b>32</b>	<b>183</b>	<b>627</b>	<b>1844</b>	<b>954</b>	<b>38</b>	<b>3678</b>	<b>100%</b>		<b>8</b>	<b>9</b>	<b>225</b>	<b>67</b>	<b>309</b>	<b>100%</b>
<b>Total</b>		<b>121</b>	<b>1693</b>	<b>12871</b>	<b>105652</b>	<b>16101</b>	<b>11487</b>	<b>147925</b>		<b>1</b>	<b>83</b>	<b>289</b>	<b>1289</b>	<b>940</b>	<b>2602</b>	
	<b>Hommes</b>	<b>111</b>	<b>1348</b>	<b>10379</b>	<b>89180</b>	<b>3954</b>	<b>7098</b>	<b>112070</b>	<b>76%</b>	<b>1</b>	<b>66</b>	<b>239</b>	<b>983</b>	<b>179</b>	<b>1468</b>	<b>56%</b>
	<b>Femmes</b>	<b>10</b>	<b>345</b>	<b>2492</b>	<b>16472</b>	<b>12147</b>	<b>4389</b>	<b>35855</b>	<b>24%</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>50</b>	<b>306</b>	<b>761</b>	<b>1134</b>	<b>44%</b>

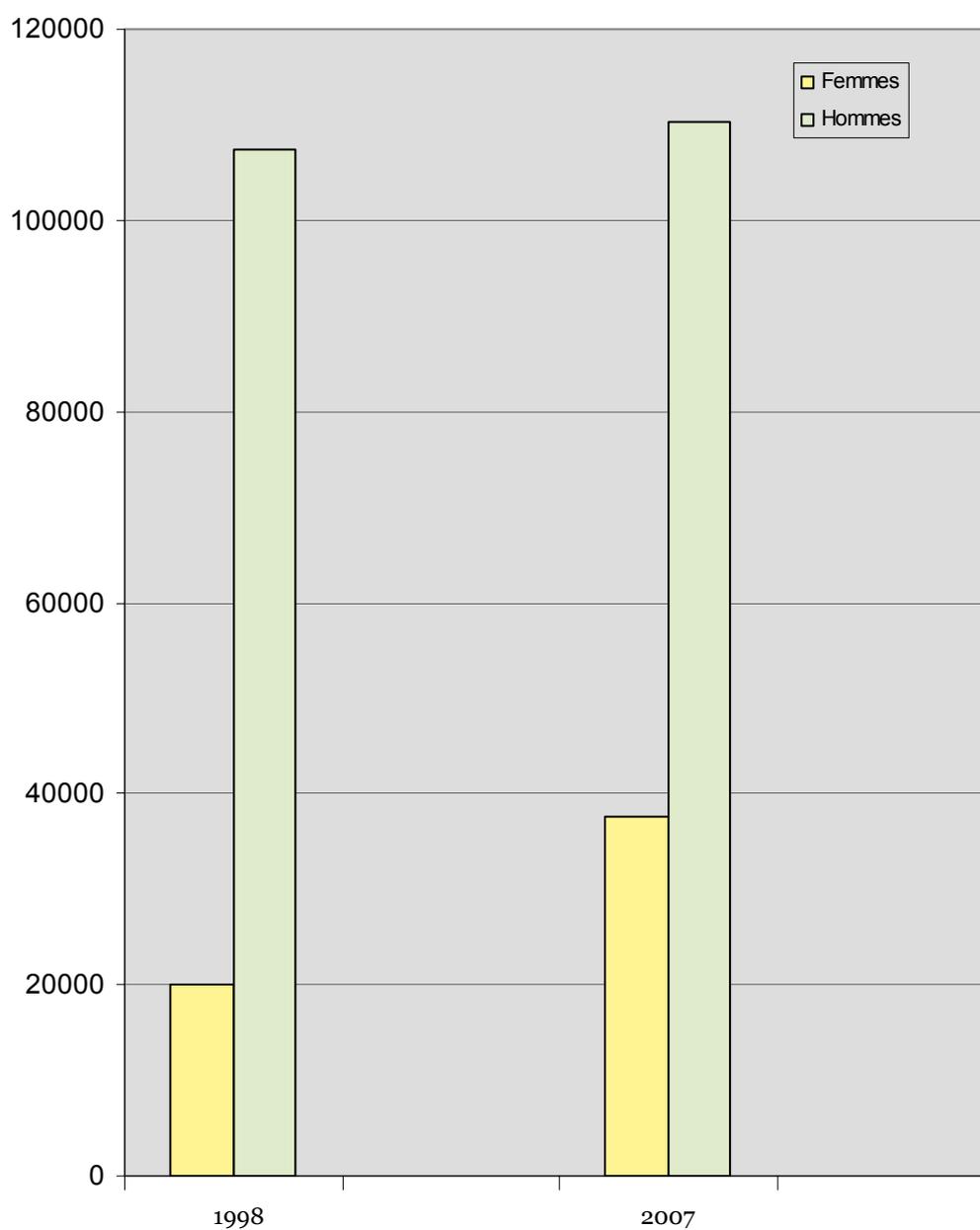
\*Personnels détachés et hors police

### 1.2.3 – SITUATION DES EFFECTIFS REELS PAR SEXE DE L'ADMINISTRATION CENTRALE ET DES SERVICES DECONCENTRES

Service		H-F	CCD	CC	CEA	PATS	ADS	Total	% Hommes - Femmes
Administration Centrale	Hommes	58	300	1278	3204	405	51	5296	70,9%
	Femmes	5	75	315	558	1194	29	2176	29,1%
Services Déconcentrés	Hommes	53	1048	9101	85976	3549	7047	106774	76,0%
	Femmes	5	270	2177	15914	10953	4360	33679	24,0%
<b>Total Hommes</b>		<b>111</b>	<b>1348</b>	<b>10379</b>	<b>89180</b>	<b>3954</b>	<b>7098</b>	<b>112070</b>	<b>75,8%</b>
<b>Total Femmes</b>		<b>10</b>	<b>345</b>	<b>2492</b>	<b>16472</b>	<b>12147</b>	<b>4389</b>	<b>35855</b>	<b>24,2%</b>
<b>Total Général</b>		<b>121</b>	<b>1693</b>	<b>12871</b>	<b>105652</b>	<b>16101</b>	<b>11487</b>	<b>147925</b>	

Les effectifs de la préfecture de police sont comptabilisés avec les services déconcentrés.

**EVOLUTION (1998 ET 2007) DE LA REPARTITION  
HOMMES/FEMMES (TOUS CORPS CONFONDUS)**



1.2.4 – EVOLUTION DES EFFECTIFS HOMMES/FEMMES ENTRE 1998 ET 2007

CORPS DE CONCEPTION ET DE DIRECTION (HAUTS FONCTIONNAIRES ET COMMISSAIRES)

Grade	Sexe	1998		2007		Evolution 1998->2007		
DIRECTEUR DES SERVICES ACTIFS	Femmes		0,0%	1	8,3%	1		
	Hommes	8	100,0%	11	91,7%	3	37,5%	
<i>Sous-total</i>		<b>8</b>	<b>100,0%</b>	<b>12</b>	<b>100,0%</b>	<b>4</b>	<b>50,0%</b>	
DIRECTEURS ADJOINTS, SOUS-DIRECTEURS, CONTROLEURS GÉNÉRAUX	Femmes		0,0%	7	7,5%	7		
	Hommes	61	100,0%	86	92,5%	25	41,0%	
<i>Sous-total</i>		<b>61</b>	<b>100,0%</b>	<b>93</b>	<b>100,0%</b>	<b>32</b>	<b>52,5%</b>	
CHEFS DE SERVICE, INSPECTEURS GÉNÉRAUX, CHEF IG	Femmes		0,0%	2	10,5%	2		
	Hommes	15	100,0%	17	89,5%	2	13,3%	
<i>Sous-total</i>		<b>15</b>	<b>100,0%</b>	<b>19</b>	<b>100,0%</b>	<b>4</b>	<b>26,7%</b>	
COMMISSAIRES DIVISIONNAIRES	Femmes	14	2,5%	66	11,5%	52	371,4%	
	Hommes	537	97,5%	507	88,5%	-30	-5,6%	
<i>Sous-total</i>		<b>551</b>	<b>100,0%</b>	<b>573</b>	<b>100,0%</b>	<b>22</b>	<b>4,0%</b>	
COMMISSAIRES/ COMMISSAIRES PRINCIPAUX	Femmes	209	15,0%	279	26,0%	70	33,5%	
	Hommes	1 184	85,0%	794	74,0%	-390	-32,9%	
<i>Sous-total</i>		<b>1 393</b>	<b>100,0%</b>	<b>1 073</b>	<b>100,0%</b>	<b>-320</b>	<b>-23,0%</b>	
ELEVES COMMISSAIRES	Femmes	24	21,6%	13	22,0%	-11	-45,8%	
	Hommes	87	78,4%	46	78,0%	-41	-47,1%	
<i>Sous-total</i>		<b>111</b>	<b>100,0%</b>	<b>59</b>	<b>100,0%</b>	<b>-52</b>	<b>-46,8%</b>	
		Femmes	247	12%	368	20%	121	49,0%
		Hommes	1 892	88%	1 461	80%	-431	-22,8%
<b>Total</b>			<b>2 139</b>		<b>1 829</b>		<b>-310</b>	<b>-14,5%</b>

Entre 1998 et 2007, les femmes sont passées de 12 à 20 %

**CORPS DE CONCEPTION ET DE DIRECTION**

INSPECTEUR GENERAL	Hommes		Femmes		TOTAL	% femmes promouvables	% de postes IG occupés par les femmes
TITULAIRES IG	19	20,21%	2	18,18%	21		9,52%
PROMOUVABLES	75	79,79%	9	81,82%	84		
<b>TOTAL</b>	<b>94</b>	<b>100,00%</b>	<b>11</b>	<b>100,00%</b>	<b>105</b>	<b>10,48%</b>	

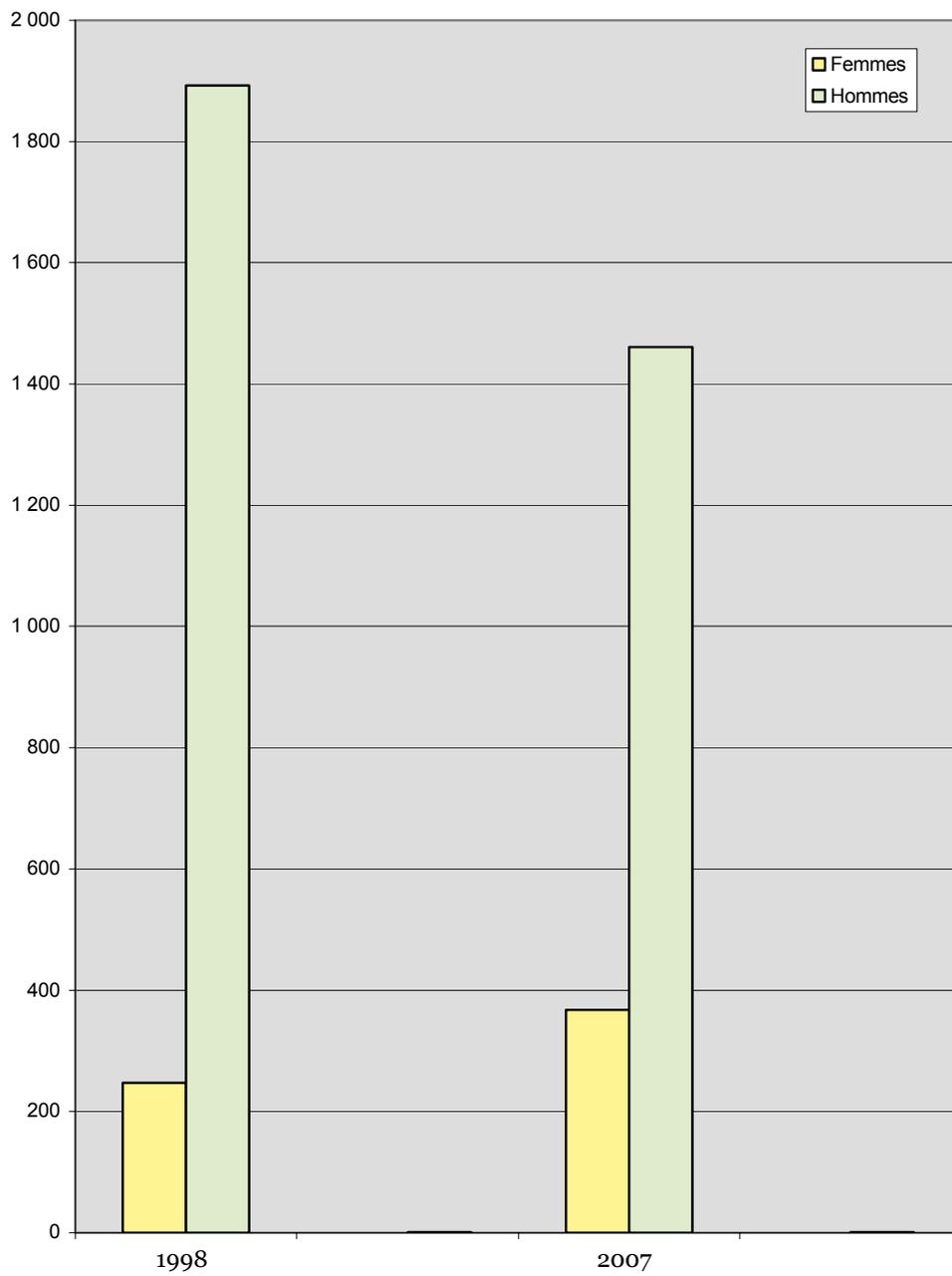
Si l'on considère le nombre de fonctionnaires hommes promouvables à ce jour, les IG hommes représentent 20% de ce volume de promouvables.

Les femmes IG représentent 18% du nombre actuel de promouvables femmes.

Ces pourcentages permettent de comparer les chances d'être nommé IG, selon qu'on est homme ou femme.

CONTROLEUR GENERAL	Hommes		Femmes		TOTAL	% femmes promouvables	% de postes CG occupés par les femmes
TITULAIRES CG	86	16,20%	9	12,86%	95		9,46%
PROMOUVABLES	445	83,80%	61	87,14%	506		
<b>TOTAL</b>	<b>531</b>	<b>100,00%</b>	<b>70</b>	<b>100,00%</b>	<b>601</b>	<b>11,64%</b>	

CORPS DE CONCEPTION ET DE DIRECTION



**CORPS DE COMMANDEMENT (OFFICIERS)**

(Nota : le corps des officiers de police a été créé en 1995;  
il est issu de la fusion des corps d'officier de paix et d'inspecteur de police)

Grade	Sexe	1998		2007		Evolution 1998->2007		
COMMANDANTS EMPLOI FONCTIONNEL	Femmes	5	0,8%	71	6,8%	66	1320,0%	
	Hommes	586	99,2%	978	93,2%	392	66,9%	
<i>Sous-total</i>		<b>591</b>	<b>100,0%</b>	<b>1 049</b>	<b>100,0%</b>	<b>458</b>	<b>77,5%</b>	
COMMANDANTS	Femmes	179	4,2%	326	12,5%	147	82,1%	
	Hommes	4 091	95,8%	2 273	87,5%	-1 818	-44,4%	
<i>Sous-total</i>		<b>4 270</b>	<b>100,0%</b>	<b>2 599</b>	<b>100,0%</b>	<b>-1 671</b>	<b>-39,1%</b>	
CAPITAINES	Femmes	465	9,4%	807	16,7%	342	73,5%	
	Hommes	4 502	90,6%	4 013	83,3%	-489	-10,9%	
<i>Sous-total</i>		<b>4 967</b>	<b>100,0%</b>	<b>4 820</b>	<b>100,0%</b>	<b>-147</b>	<b>-3,0%</b>	
LIEUTENANTS	Femmes	1 005	14,8%	1 287	30,1%	282	28,1%	
	Hommes	5 771	85,2%	2 985	69,9%	-2 786	-48,3%	
<i>Sous-total</i>		<b>6 776</b>	<b>100,0%</b>	<b>4 272</b>	<b>100,0%</b>	<b>-2 504</b>	<b>-37,0%</b>	
ELEVES LIEUTENANTS	Femmes	87	22,2%	57	44,2%	-30	-34,5%	
	Hommes	305	77,8%	72	55,8%	-233	-76,4%	
<i>Sous-total</i>		<b>392</b>	<b>100,0%</b>	<b>129</b>	<b>100,0%</b>	<b>-263</b>	<b>-67,1%</b>	
		<b>Femmes</b>	<b>1 741</b>	<b>10%</b>	<b>2 548</b>	<b>20%</b>	<b>807</b>	<b>46,4%</b>
		<b>Hommes</b>	<b>15 255</b>	<b>90%</b>	<b>10 321</b>	<b>80%</b>	<b>-4 934</b>	<b>-32,3%</b>
<b>Total</b>		<b>16 996</b>		<b>12 869</b>		<b>-4 127</b>	<b>-24,3%</b>	

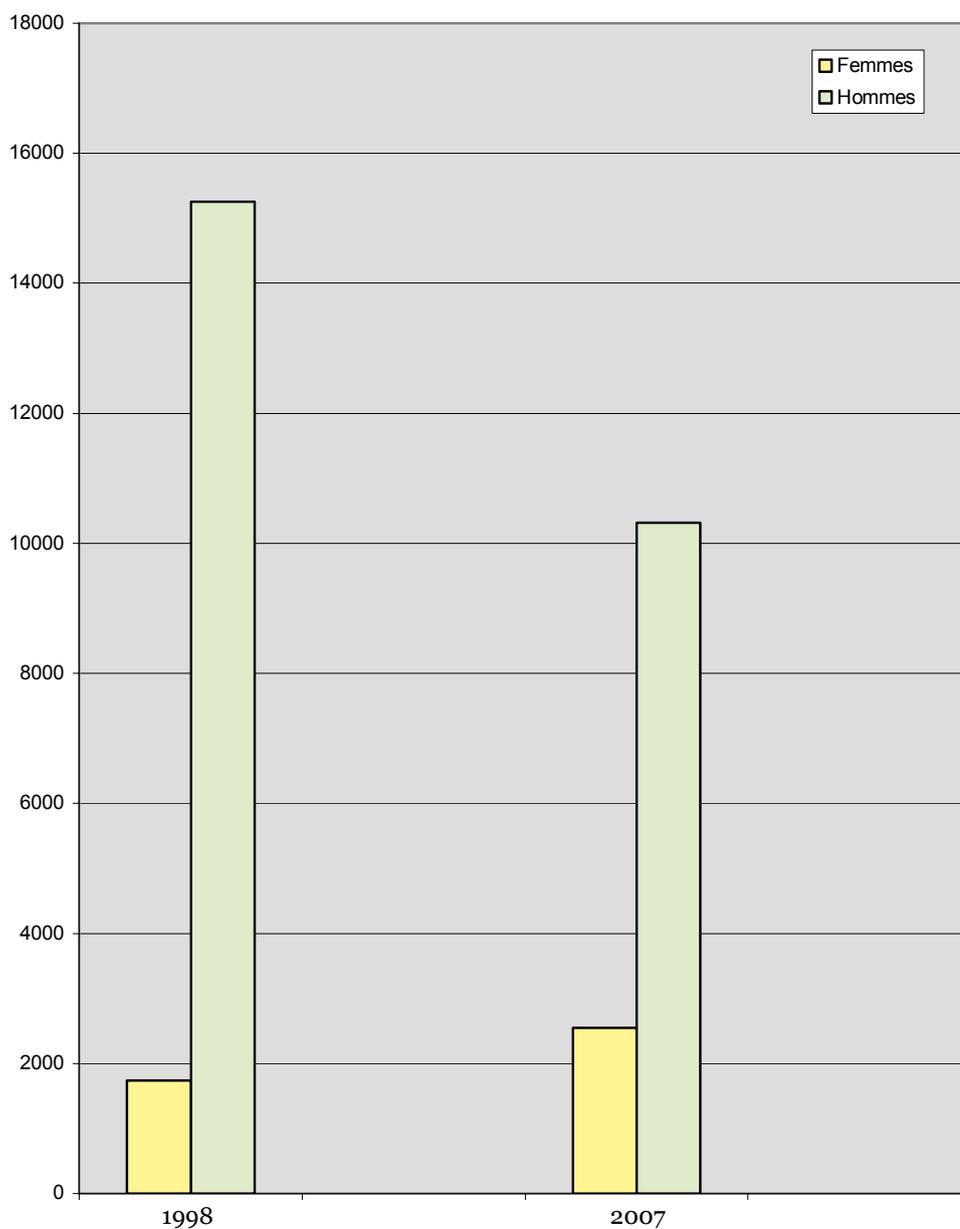
Entre 1998 et 2007, les femmes sont passées de 10% à 20% et ce, malgré la déflation du corps (de 1741 à 2548) dont 71 occupent des emplois fonctionnels contre 5.

COMMANDANT A L'EMPLOI FONCTIONNEL	Hommes		Femmes		TOTAL	% femmes promouvables	% de postes EF occupés par les femmes
TITULAIRES EF	971	33,16%	79	19,41%	1050		7,52%
PROMOUVABLES	1957	66,84%	328	80,59%	2286		
<b>TOTAL</b>	<b>2928</b>	<b>100,00%</b>	<b>407</b>	<b>100,00%</b>	<b>3336</b>	<b>12,20%</b>	

**EMPLOIS FONCTIONNELS DE COMMANDANTS :  
STATISTIQUES SUR LES 4 DERNIERES ANNEES**

ANNEE	HOMME	FEMMES	Pourcentage de femmes	NOMBRE TOTAL
2004	298	18	5,70%	316
2005	277	20	6,73%	297
2006	273	21	7,14%	294
2007	256	28	9,86%	284

**CORPS DE COMMANDEMENT**

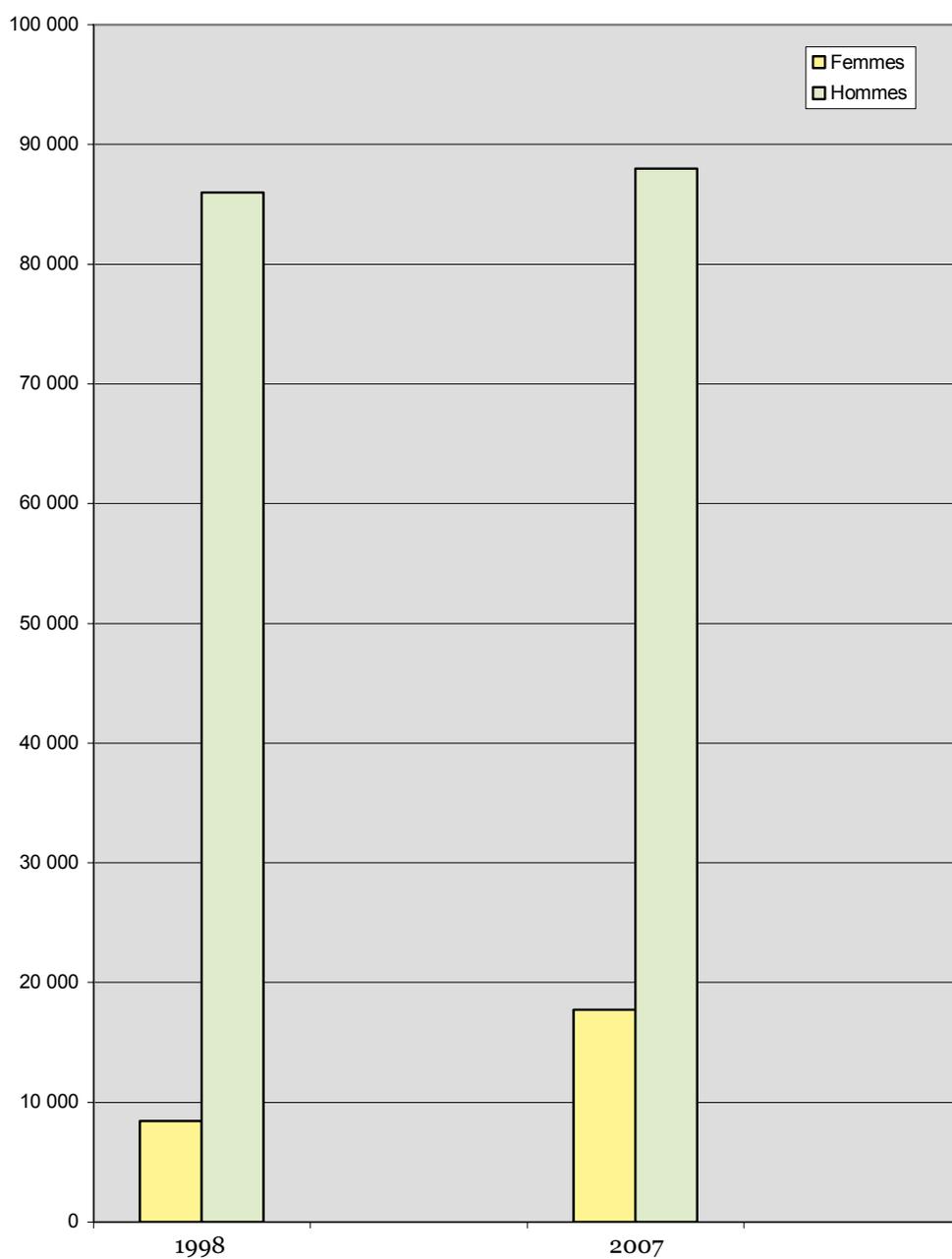


**CORPS D'ENCADREMENT ET D'APPLICATION**

Grade	Sexe	1998		2007		Evolution 1998->2007	
BRIGADIERS MAJORS / RESP UNITÉ LOCALE POLICE	Femmes	16	0,7%	209	4,8%	193	1206,3%
	Hommes	2 243	99,3%	4 162	95,2%	1 919	85,6%
<i>Sous-total</i>		<b>2 259</b>	<b>100,0%</b>	<b>4 371</b>	<b>100,0%</b>	<b>2 112</b>	<b>93,5%</b>
BRIGADIERS CHEFS	Femmes			1 972	11,3%	1 972	
	Hommes			15 480	88,7%	15 480	
<i>Sous-total</i>				<b>17 452</b>	<b>100,0%</b>	<b>17 452</b>	
BRIGADIERS	Femmes	271	1,7%	1 717	15,3%	1 446	533,6%
	Hommes	15 715	98,3%	9 486	84,7%	-6 229	-39,6%
<i>Sous-total</i>		<b>15 986</b>	<b>100,0%</b>	<b>11 203</b>	<b>100,0%</b>	<b>-4 783</b>	<b>-29,9%</b>
GARDIENS	Femmes	7 401	10,3%	12 584	18,7%	5 183	70,0%
	Hommes	64 567	89,7%	54 724	81,3%	-9 843	-15,2%
<i>Sous-total</i>		<b>71 968</b>	<b>100,0%</b>	<b>67 308</b>	<b>100,0%</b>	<b>-4 660</b>	<b>-6,5%</b>
ELEVES GARDIENS	Femmes	776	18,3%	1 244	23,2%	468	60,3%
	Hommes	3 463	81,7%	4 107	76,8%	644	18,6%
<i>Sous-total</i>		<b>4 239</b>	<b>100,0%</b>	<b>5 351</b>	<b>100,0%</b>	<b>1 112</b>	<b>26,2%</b>
<b>Femmes</b>		<b>8 464</b>	<b>9%</b>	<b>17 726</b>	<b>17%</b>	<b>9 262</b>	<b>109,4%</b>
<b>Hommes</b>		<b>85 988</b>	<b>91%</b>	<b>87 959</b>	<b>83%</b>	<b>1 971</b>	<b>2,3%</b>
<b>Total</b>		<b>94 452</b>		<b>105 685</b>		<b>11 233</b>	<b>11,9%</b>

Entre 1998 et 2007, les femmes sont passées de 9% à 17% (de 8464 à 17726), les femmes occupant 209 postes de brigadiers majors en 2007 contre 16 en 1998. La réforme des corps et carrière a fait progresser l'effectif total du corps.

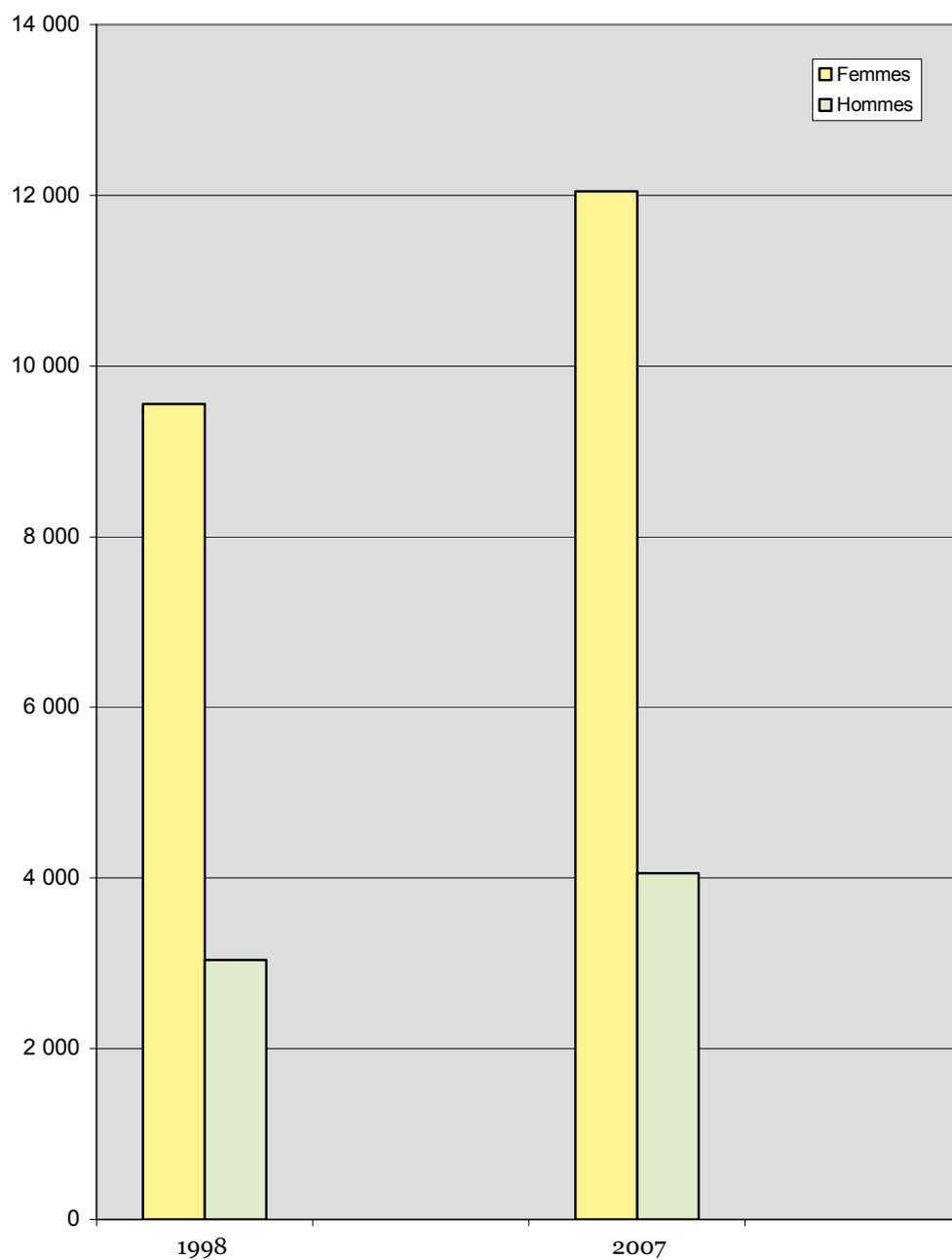
CORPS D'ENCADREMENT ET D'APPLICATION



**PERSONNELS ADMINISTRATIFS, TECHNIQUES ET SCIENTIFIQUES**

Grade	Sexe	1998		2007		Evolution 1998->2007		
ATTACHÉS	Femmes	74	66,1%	203	53,1%	129	174,3%	
	Hommes	38	33,9%	179	46,9%	141	371,1%	
<i>Sous-total</i>		<b>112</b>	<b>100,0%</b>	<b>382</b>	<b>100,0%</b>	<b>270</b>	<b>241,1%</b>	
SECRÉTAIRES ADMINISTRATIFS	Femmes	914	77,3%	1 189	78,0%	275	30,1%	
	Hommes	269	22,7%	336	22,0%	67	24,9%	
<i>Sous-total</i>		<b>1 183</b>	<b>100,0%</b>	<b>1 525</b>	<b>100,0%</b>	<b>342</b>	<b>28,9%</b>	
ADJOINTS ADMINISTRATIFS	Femmes	3 694	81,8%	7 706	86,7%	4 012	108,6%	
	Hommes	822	18,2%	1 179	13,3%	357	43,4%	
<i>Sous-total</i>		<b>4 516</b>	<b>100,0%</b>	<b>8 885</b>	<b>100,0%</b>	<b>4 369</b>	<b>96,7%</b>	
AGENTS ADMINISTRATIFS	Femmes	4 033	90,1%	1 050	82,5%	-2 983	-74,0%	
	Hommes	443	9,9%	223	17,5%	-220	-49,7%	
<i>Sous-total</i>		<b>4 476</b>	<b>100,0%</b>	<b>1 273</b>	<b>100,0%</b>	<b>-3 203</b>	<b>-71,6%</b>	
		<b>Femmes</b>	<b>8 715</b>	<b>85%</b>	<b>10 148</b>	<b>84%</b>	<b>1 433</b>	<b>16,4%</b>
		<b>Hommes</b>	<b>1 572</b>	<b>15%</b>	<b>1 917</b>	<b>16%</b>	<b>345</b>	<b>21,9%</b>
<b>Total</b>		<b>10 287</b>		<b>12 065</b>		<b>1 778</b>	<b>17,3%</b>	
PERSONNELS TECHNIQUES	Femmes	585	30,6%	1 153	40,9%	568	97,1%	
	Hommes	1 326	69,4%	1 668	59,1%	342	25,8%	
<b>Total</b>		<b>1 911</b>	<b>100,0%</b>	<b>2 821</b>	<b>100,0%</b>	<b>910</b>	<b>47,6%</b>	
PERSONNELS SCIENTIFIQUES	Femmes	252	63,8%	748	61,5%	496	196,8%	
	Hommes	143	36,2%	469	38,5%	326	228,0%	
<b>Total</b>		<b>395</b>	<b>100,0%</b>	<b>1 217</b>	<b>100,0%</b>	<b>822</b>	<b>208,1%</b>	
		<b>Femmes</b>	<b>9 552</b>	<b>76%</b>	<b>12 049</b>	<b>75%</b>	<b>2 497</b>	<b>26,1%</b>
		<b>Hommes</b>	<b>3 041</b>	<b>24%</b>	<b>4 054</b>	<b>25%</b>	<b>1 013</b>	<b>33,3%</b>
<b>Total Général</b>		<b>12 593</b>		<b>16 103</b>		<b>3 510</b>	<b>27,9%</b>	

**PERSONNELS ADMINISTRATIFS, TECHNIQUES ET SCIENTIFIQUES**

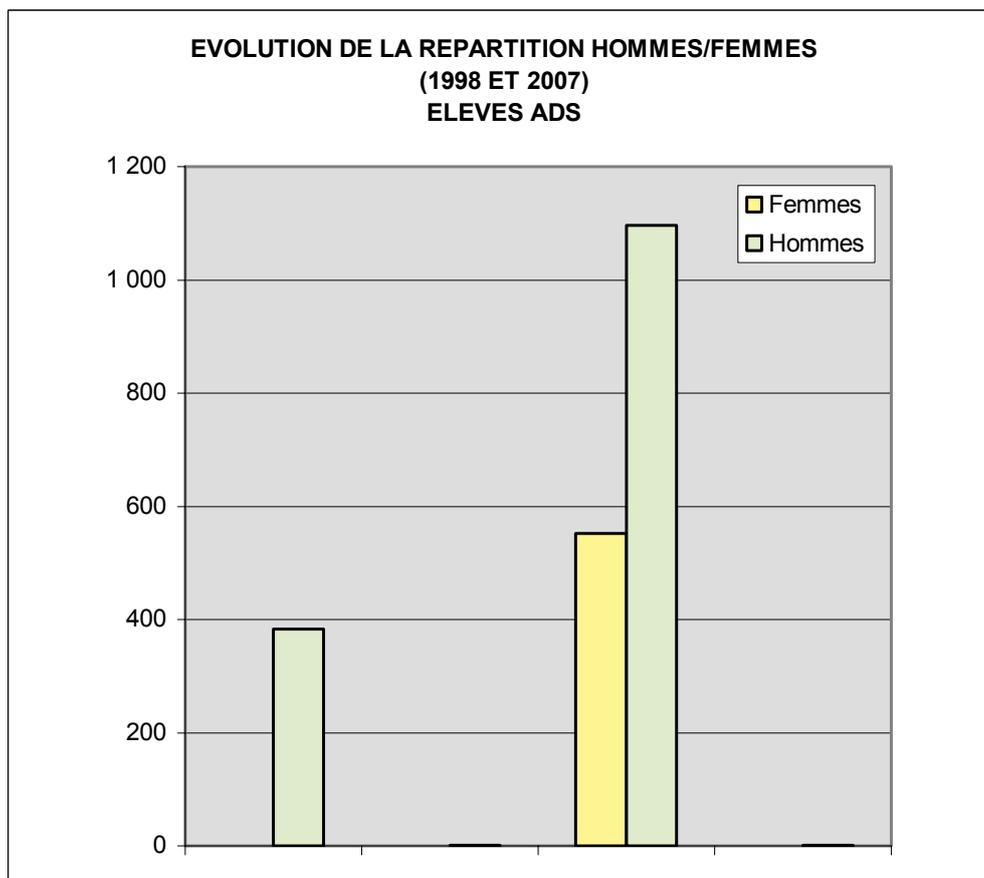


## ADJOINTS DE SECURITE

(Nota : le dispositif ADS a été créé par la loi n°97-940 du 16 octobre 1997 (article 10))

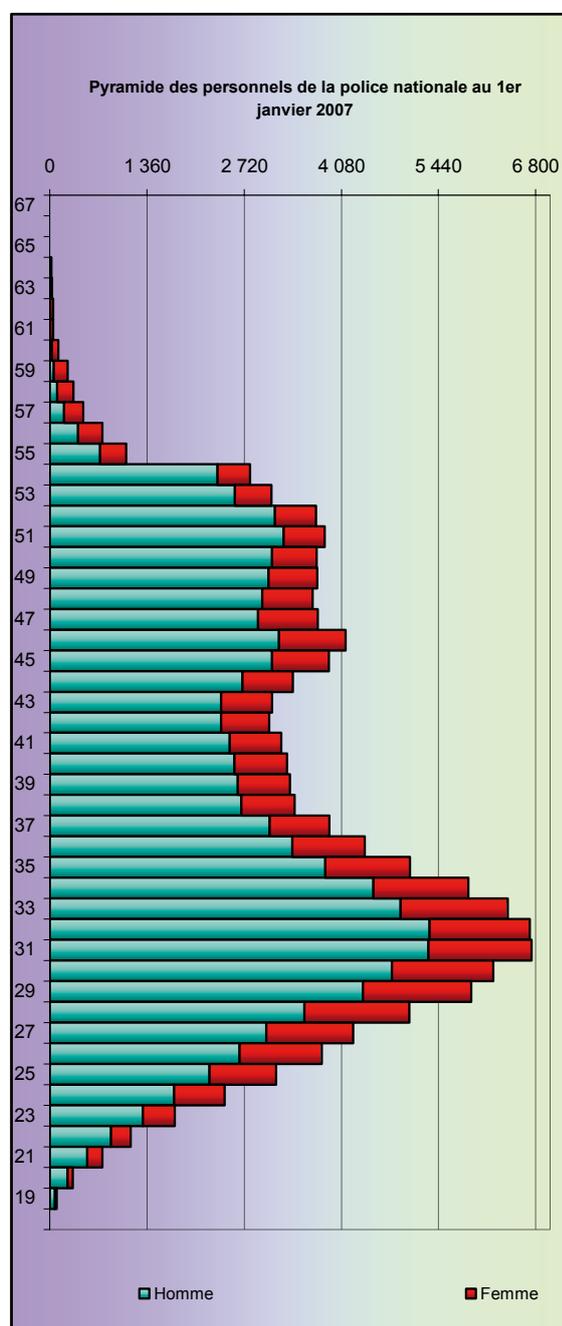
Grade	Sexe	1998		2007	
ADJOINTS DE SÉCURITÉ	Femmes		0,0%	4 386	44,6%
	Hommes	825	100,0%	5 442	55,4%
<i>Sous-total</i>		<b>825</b>	<b>100,0%</b>	<b>9 828</b>	<b>100,0%</b>
ELEVES ADS	Femmes		0,0%	552	33,5%
	Hommes	383	100,0%	1 096	66,5%
<i>Sous-total</i>		<b>383</b>	<b>100,0%</b>	<b>1 648</b>	<b>100,0%</b>
<b>Total</b>		<b>1 208</b>		<b>11 476</b>	

(les 935 cadets sont compris dans les élèves ADS)



**1.2.5 – PYRAMIDE DES AGES DES PERSONNELS DE LA POLICE NATIONALE (HORS ADS\*)  
AU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2007**

Age	Hommes	Femmes	Total	% Femmes
67		1	1	
66		2	2	
65		5	5	
64	4	22	26	84,6%
63	5	28	33	84,8%
62	10	35	45	77,8%
61	8	42	50	84,0%
60	32	86	118	72,9%
59	58	195	253	77,1%
58	109	221	330	67,0%
57	205	261	466	56,0%
56	397	342	739	46,3%
55	705	366	1 071	34,2%
54	2 346	460	2 806	16,4%
53	2 593	512	3 105	16,5%
52	3 153	573	3 726	15,4%
51	3 272	578	3 850	15,0%
50	3 108	629	3 737	16,8%
49	3 064	676	3 740	18,1%
48	2 977	701	3 678	19,1%
47	2 914	840	3 754	22,4%
46	3 206	936	4 142	22,6%
45	3 112	791	3 903	20,3%
44	2 697	706	3 403	20,7%
43	2 395	713	3 108	22,9%
42	2 401	672	3 073	21,9%
41	2 517	724	3 241	22,3%
40	2 583	742	3 325	22,3%
39	2 637	728	3 365	21,6%
38	2 678	746	3 424	21,8%
37	3 075	838	3 913	21,4%
36	3 395	1 009	4 404	22,9%
35	3 859	1 181	5 040	23,4%
34	4 532	1 323	5 855	22,6%
33	4 909	1 496	6 405	23,4%
32	5 313	1 403	6 716	20,9%
31	5 298	1 442	6 740	21,4%
30	4 786	1 422	6 208	22,9%
29	4 382	1 516	5 898	25,7%
28	3 567	1 464	5 031	29,1%
27	3 027	1 221	4 248	28,7%
26	2 656	1 148	3 804	30,2%
25	2 238	933	3 171	29,4%
24	1 739	704	2 443	28,8%
23	1 302	448	1 750	25,6%
22	856	279	1 135	24,6%
21	525	209	734	28,5%
20	252	72	324	22,2%
19	75	23	98	23,5%
18		2	2	
<b>Total</b>	<b>104 972</b>	<b>31 466</b>	<b>136 438</b>	<b>23,1%</b>



1- Les effectifs sont calculés hors ADS pour lesquels les données ne sont pas disponibles.

2 - Les personnels administratifs peuvent faire valoir leurs droits à la retraite entre 60 et 65 ans, avec possibilité de recul de la limite d'âge, ce qui explique le sommet de la pyramide qui concerne majoritairement les femmes.



## **2 - RECRUTEMENT**



**2.1-AU SECRETARIAT GENERAL**

### 2.1.1 – RECRUTEMENT DES PERSONNELS PAR TYPE DE RECRUTEMENT ET PAR CATEGORIE EN 2005

	Effectifs des entrées du personnel administratif par catégorie pour l'année 2005							
	A+		A		B		C	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
<b>Entrées</b>								
Concours externe	3	2,1%	139	55,2%	123	34,5%	100	19,8%
Concours interne	3	2,1%	2	0,8%	89	24,9%	90	17,9%
Retours congés ( CLM, CLD,CF et CP >= 1an )	1	0,7%	8	3,2%	32	9,0%	94	18,7%
Détachements entrants (flux)	63	44,7%	66	26,2%	81	22,7%	160	31,7%
Retours de détachements sortants	42	29,8%	32	12,7%	26	7,3%	40	7,9%
Retours de disponibilités	3	2,1%	5	2,0%	6	1,7%	20	4,0%
Mises à disposition entrantes (flux)	1	0,7%	-	-	-	-	-	-
Retours de mises à disposition sortantes	25	17,7%	-	-	-	-	-	-
<b>Sous total</b>	<b>141</b>	<b>100%</b>	<b>252</b>	<b>100%</b>	<b>357</b>	<b>100%</b>	<b>504</b>	<b>100%</b>
Contractuels	<b>39</b>							
<b>Total</b>	<b>1293</b>							

	Effectifs des entrées du personnel technique par catégorie pour l'année 2005					
	A		B		C	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
<b>Entrées</b>						
Concours externe	8	34,8%	20	29,4%	229	80,6%
Concours interne	14	60,9%	26	38,2%	1	0,4%
Retours congés ( CLM, CLD,CF et CP >= 1an )	1	4,3%	1	1,5%	20	7,0%
Détachements entrants (flux)	0	0,0%	16	23,5%	22	7,7%
Retours de détachements sortants	0	0,0%	4	5,9%	10	3,5%
Retours de disponibilités	8	34,8%	20	29,4%	229	80,6%
Mises à disposition entrantes (flux)	-	-	-	-	-	-
Retours de mises à disposition sortantes	-	-	-	-	-	-
<b>Sous total</b>	<b>23</b>	<b>100%</b>	<b>68</b>	<b>100%</b>	<b>284</b>	<b>100%</b>
Contractuels	<b>78</b>					
<b>Total</b>	<b>453</b>					



**2.2-DANS LA POLICE NATIONALE**

### **2.2.1 – LE RECRUTEMENT DANS LA POLICE NATIONALE**

Les chiffres présentés doivent être mis en perspective avec les dates auxquelles les différents concours ont été ouverts aux femmes :

- commissaire : 1974
- inspecteur : 1972
- officier de paix : 1982
- gardien de la paix : 1982
- enquêteur : 1972

A l'ouverture des concours aux candidats de sexe féminin, des quotas de postes avaient été instaurés ; ces quotas ont été progressivement relevés puis supprimés par deux décrets du 3 mars 1992.

## 2.2.2 – RECRUTEMENT DES CORPS ACTIFS DE LA POLICE NATIONALE

### 1) Les candidats

	CANDIDATS INSCRITS																		
	COMMISSAIRE					LIEUTENANT					GARDIEN					TOTAL ANNEE			
	FEMMES			H+F	%FEM	FEMMES			H+F	%FEM	FEMMES			H+F	%FEM	TOTAL	H+F	%FEM	
	EXT	INT	TOTAL			EXT	INT	TOTAL			EXT	ADS	E.R.						TOTAL
1997	1 206	15	1 221	2 228	54,80	2 011	34	2 045	4 736	43,18	9 507			9 507	32 604	29,16	12 773	39 568	32,28
1998	1 374	17	1 391	2 469	56,34	1 879	46	1 925	4 261	45,18	11 172			11 172	43 140	25,90	14 488	49 870	29,05
1999	1 180	24	1 204	2 212	54,43	1 728	51	1 779	3 990	44,59	15 684			15 684	54 911	28,56	18 667	61 113	30,55
2000	998	17	1 015	1 889	53,73	1 404	43	1 447	3 310	43,72	19 946			19 946	61 172	32,61	22 408	66 371	33,76
2001	913	19	932	1 723	54,09	1 479	88	1 567	3 901	40,17	17 865	401		18 266	54 283	33,65	20 765	59 907	34,66
2002	880	25	905	1 757	51,51	1 396	104	1 500	4 099	36,59	14 357	1236		15 593	45 135	34,55	17 998	50 991	35,30
2003	992	38	1 030	2 052	50,19	1 515	148	1 663	4 523	36,77	15 568	1367		16 935	51 145	33,11	19 628	57 720	34,01
2004	1 298	40	1 338	2 362	56,65	2 222	137	2 359	5 342	44,16	17 309	1110		18 419	54 414	33,85	22 116	62 118	35,60
2005	1 047	32	1 079	1 912	56,43	1 434	65	1 499	3 134	47,83	22 282	1358		23 640	74 226	31,85	26 218	79 272	33,07
2006	504	21	525	1 055	49,76	1 429	84	1 513	3 322	45,54							2 038	4 377	46,56
2007	459	18	477	954	50,00	1 273	84	1 367	3 174	43,06									

	PRESENTS A LA 1ERE EPREUVE D'ADMISSIBILITE																		
	COMMISSAIRE					LIEUTENANT					GARDIEN					TOTAL ANNEE			
	FEMMES			H+F	%FEM	FEMMES			H+F	%FEM	FEMMES			H+F	%FEM	TOTAL	H+F	%FEM	
	EXT	INT	TOTAL			EXT	INT	TOTAL			EXT	ADS	E.R.						TOTAL
1997	640	12	652	1 176	55,44	928	26	954	2 336	40,84	4 351			4 351	16 062	27,09	5 957	19 574	30,43
1998	615	12	627	1 190	52,69	822	31	853	2 073	41,15	4 473			4 473	19 352	23,11	5 953	22 615	26,32
1999	582	18	600	1 182	50,76	841	38	879	2 107	41,72	7 989			7 989	29 604	26,99	9 468	32 893	28,78
2000	518	13	531	1 074	49,44	704	40	744	1 829	40,68	9 009			9 009	29 580	30,46	10 284	32 483	31,66
2001	483	15	498	976	51,02	772	63	835	2 213	37,73	7 423	342		7 765	24 203	32,08	9 098	27 392	33,21
2002	483	21	504	1 034	48,74	750	86	836	2 448	34,15	6 091	968		7 059	21 289	33,16	8 399	24 771	33,91
2003	535	27	562	1 173	47,91	865	120	985	2 811	35,04	9 450	962		10 412	33 499	31,08	11 959	37 483	31,91
2004	674	31	705	1 267	55,64	957	85	1 042	2 489	41,86	10 812	847		11 659	36 524	31,92	13 406	40 280	33,28
2005	322	25	347	700	49,57	797	56	853	1 803	47,31	15 103	1 073		16 176	52 278	30,94	17 376	54 781	31,72
2006	266	13	279	587	47,53	771	74	845	1 903	44,40							1 124	2 490	45,14
2007	227	11	238	509	46,75	740	72	812	1 902	42,69									

	ADMISSIBLES																		
	COMMISSAIRE					LIEUTENANT					GARDIEN					TOTAL ANNEE			
	FEMMES			H+F	%FEM	FEMMES			H+F	%FEM	FEMMES			H+F	%FEM	TOTAL	H+F	%FEM	
	EXT	INT	TOTAL			EXT	INT	TOTAL			EXT	ADS	E.R.						TOTAL
1997	39	4	43	103	41,75	178	11	189	409	46,21	2 874			2 874	10 291	27,93	3 106	10 803	28,75
1998	34	5	39	104	37,50	341	11	352	780	45,13	1 981			1 981	9 413	21,05	2 372	10 297	23,04
1999	37	5	42	103	40,78	336	22	358	729	49,11	3 712			3 712	13 694	27,11	4 112	14 526	28,31
2000	35	3	38	109	34,86	408	13	421	927	45,42	3 977			3 977	13 049	30,48	4 436	14 085	31,49
2001	39	6	45	121	37,19	388	24	412	1 006	40,95	4 204	307		4 511	14 009	32,20	4 968	15 136	32,82
2002	61	9	70	146	47,95	409	42	451	1 150	39,22	3 446	716		4 162	12 266	33,93	4 683	13 562	34,53
2003	43	8	51	133	38,35	292	30	322	804	40,05	4 073	686		4 759	15 083	31,55	5 132	16 020	32,03
2004	32	6	38	90	42,22	90	19	109	258	42,25	3 652	581		4 233	12 382	34,19	4 380	12 730	34,41
2005	40	7	47	124	37,90	120	12	132	256	51,56	3 687	530		4 217	12 345	34,16	4 396	12 725	34,55
2006	25	3	28	94	29,79	109	8	117	231	50,65							145	325	44,62
2007	34	2	36	92	36,95	90	7	97	190	51,05									

**2) Les lauréats**

	ADMIS																		
	COMMISSAIRE					LIEUTENANT					GARDIEN					TOTAL ANNEE			
	FEMMES					FEMMES					FEMMES								
	EXT	INT	TOTAL	H+F	%FEM	EXT	INT	TOTAL	H+F	%FEM	EXT	ADS	E.R.	TOTAL	H+F	%FEM	TOTAL	H+F	%FEM
1997	12	1	13	48	27,08	44	2	46	146	31,51	642			642	4093	15,69	701	4287	16,35
1998	13	2	15	51	29,41	77	7	84	306	27,45	610			610	4706	12,96	709	5063	14
1999	13	1	14	51	27,45	79	10	89	274	32,48	891			891	6075	14,67	994	6400	15,53
2000	13	1	14	51	27,45	101	7	108	360	30	827			827	4658	17,75	949	5069	18,72
2001	15	3	18	60	30	74	11	85	349	24,36	899	163		1062	5579	19,04	1165	5988	19,46
2002	28	6	34	69	49,28	198	28	226	590	38,31	1745	375		2120	6219	34,09	2380	6878	34,6
2003	15	3	18	63	28,57	70	10	80	272	29,41	915	372		1287	5310	24,24	1385	5645	24,53
2004	13	0	13	41	31,71	32	7	39	107	36,45	856	318		1174	4470	26,26	1226	4618	26,55
2005	17	0	17	62	27,42	40	7	47	102	46,08	726	244		970	4050	23,95	1034	4214	24,54
2006	10	1	11	42	26,19	33	4	37	87	42,53							48	129	37,21
2007	13	1	14	42	33,3	27	2	29	67	43,28									

Au concours de commissaire, le pourcentage des candidates admises définitivement est globalement stable de 1997 à 2007.

Pour le concours de lieutenant comme pour le concours de gardien, le pourcentage de réussite est à la hausse.

**3) voie d'accès professionnelle (VAP)**

	HOMMES	FEMMES	TOTAL	% FEMMES
INSCRITS	165	20	185	10,81
PRESENTS	160	19	179	10,61
ADMIS	10	2	12	16,67

**Nota** : pour les commissaires de police en 2006, il s'agit de la 1ère année de mise en œuvre de nouveau mode de recrutement

2.2.3 – COMPOSITION DES JURYS DE COMMISSAIRE ET D'OFFICIER DE POLICE

**CONCOURS DE COMMISSAIRE DE POLICE**

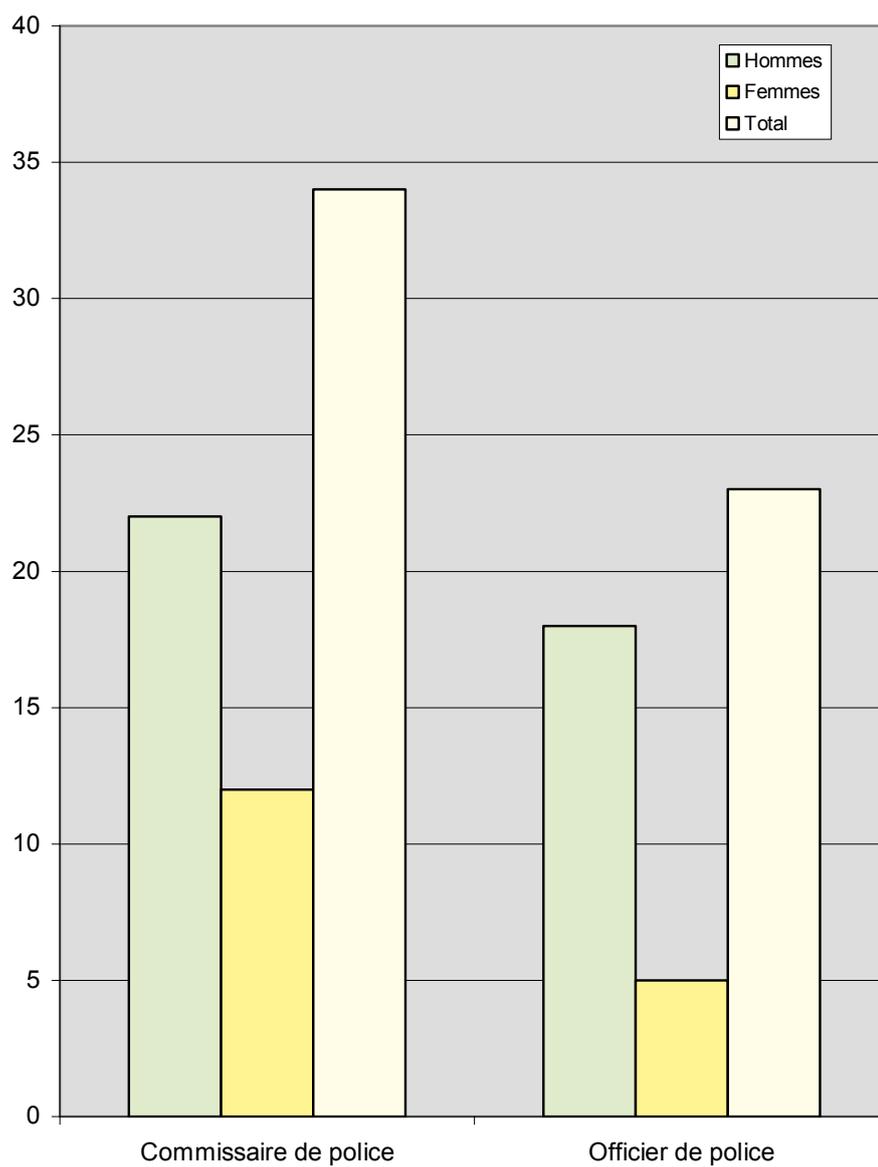
	1997		1998		1999		2000		2001		2002		2003		2004		2005		2006 <sup>1</sup>		2007		2008	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%																
JURY	27		27		27		27		27		27		27		27		32		32		32			
HOMMES	23	85,2	23	85,2	20	74,1	19	70,4	21	77,8	21	77,8	17	63,0	17	63,0	15	55,6	21	65,6	21	65,6	20	62,5
FEMMES	4	14,8	4	14,8	7	25,9	8	29,6	6	22,2	6	22,2	10	37,0	10	37,0	12	44,4	11	34,4	11	34,4	12	37,5
CORRECTEURS	151		142		144		144		129		128		140		138		188		247		222		219	
HOMMES	126	83,4	113	79,6	114	79,2	109	75,7	90	69,8	90	70,3	105	75,0	97	70,3	140	74,5	186	75,3	151	68,0	153	69,9
FEMMES	25	16,6	29	20,4	30	20,8	35	24,3	39	30,2	38	29,7	35	25,0	41	29,7	48	25,5	61	24,7	71	32,0	66	30,1
TOTAL	178		169		171		171		156		155		167		165		215		279		254		251	
HOMMES	149	83,7	136	80,5	134	78,4	128	74,9	111	71,2	111	71,6	122	73,1	114	69,1	155	72,1	207	74,2	172	67,7	173	69
FEMMES	29	16,3	33	19,5	37	21,6	43	25,1	45	28,8	44	28,4	45	26,9	51	30,9	60	27,9	72	25,8	82	32,3	78	31

**CONCOURS D'OFFICIER DE POLICE**

	1997		1998		1999		2000		2001		2002		2003		2004		2005		2006 <sup>1</sup>		2007		2008	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%																
JURY	26		30		29		40		38		29		35		36		37		22		22		22	
HOMMES	25	96,2	25	83,3	22	75,9	30	75	29	76,3	19	65,5	24	68,6	24	66,7	25	67,6	17	77,3	12	54,5	13	59,1
FEMMES	1	3,8	5	16,7	7	24,1	10	25	9	23,7	10	34,5	11	31,4	12	33,3	12	32,4	5	22,7	10	45,5	9	40,9
CORRECTEURS	190		212		209		179		210		210		259		119		141		317		312		379	
HOMMES	139	73,2	167	78,8	168	80,4	132	73,7	160	76,2	169	80,5	190	73,4	82	68,9	98	69,5	253	79,8	251	80,4	276	72,8
FEMMES	51	26,8	45	21,2	41	19,6	47	26,3	50	23,8	41	19,5	69	26,6	37	31,1	43	30,5	64	20,2	61	19,6	103	27,2
TOTAL	216		242		238		219		248		239		294		155		178		339		334		401	
HOMMES	164	75,9	192	79,3	190	79,8	162	74	189	76,2	188	78,7	214	72,8	106	68,4	123	69,1	270	79,6	263	78,7	289	72,1
FEMMES	52	24,1	50	20,7	48	20,2	57	26	59	23,8	51	21,3	80	27,2	49	31,6	55	30,9	69	20,4	71	21,3	112	27,9

(1) réforme en 2005

**REPARTITION HOMMES/FEMMES AU SEIN DES JURYS NATIONAUX  
DE CONCOURS DE LA POLICE NATIONALE (ANNEE 2006)**





## **3 - FORMATION PROFESSIONNELLE**



**3.1-AU SECRETARIAT GENERAL**

### 3.1.1- STAGIAIRES PAR CATEGORIE ET PAR SEXE EN 2004

	Nombre de stagiaires et nombre de jours de formation par catégorie et par sexe en 2004														
	Catégorie A <sup>1</sup>			Catégorie B			Catégorie C			Ouvriers d'Etat			Total		
	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	total
<b>Formation initiale</b>															
Nombre de stagiaires	115	83	198	72	127	199	120	453	573	12	3	15	319	666	985
Nombre de jours	308	243	551	151	248	399	236	914	1 150	28	6	34	723	1 411	2 134
<b>Formation continue</b>															
<i>Perfectionnement et/ou adaptation à une (nouvelle) fonction</i>															
Nombre de stagiaires	6 377	6 450	12 827	3 808	9 352	13 160	4 926	20 438	25 364	675	156	831	15 786	36 396	52 182
Nombre de jours	10 136	10 362	20 498	7 628	13 130	20 758	7 314	28 910	36 224	790	186	976	25 868	52 588	78 456
<i>Préparation aux examens, concours, essais</i>															
Nombre de stagiaires	728	893	1 621	893	2 451	3 344	1 340	6 252	7 592	61	23	84	3 022	9 619	12 641
Nombre de jours	1 909	2 207	4 116	2 568	5 215	7 783	3 935	16 225	20 160	223	76	299	8 635	23 723	32 358
<i>Congés de formation</i>															
Effectifs	0	2	2	2	3	5	3	6	9	4	4	8	9	15	24
Nombre de jours	0	4	4	6	6	12	9	8	17	0	0	0	15	18	33
<i>Bilan professionnel</i>															
Effectifs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nombre de jours	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<i>Total formation continue</i>															
Nombre de stagiaires	7 220	7 428	14 648	4 775	11 933	16 708	6 389	27 149	33 538	752	186	938	19 136	46 696	65 832
Nombre de jours	12 353	12 816	25 169	10 353	18 599	28 952	11 494	46 057	57 551	1 041	268	1 309	35 241	77 740	112 981
<b>Total formation</b>															
Nombre de stagiaires	7 335	7 511	14 846	4 847	12 060	16 907	6 509	27 602	34 111	764	189	953	19 455	47 362	66 817
Nombre de jours	12 661	13 059	25 720	10 504	18 847	29 351	11 730	46 971	58 701	1 069	274	1 343	35 964	79 151	115 115

### 3.1.2- STAGIAIRES PAR FILIERE, PAR CATEGORIE ET PAR SEXE EN 2005

	Nombre de stagiaires et nombre de jours de formation en administration centrale par catégorie et par sexe en 2005														
	Catégorie A <sup>1</sup>			Catégorie B			Catégorie C			Ouvriers d'Etat			Total		
	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	total
<b>Formation initiale</b>															
Nombre de stagiaires	7	17	24	22	36	58	16	57	73	0	0	0	45	110	155
Nombre de jours	19	57	76	60	100	160	40	151	191	0	0	0	119	308	427
<b>Formation continue</b>															
<i>Perfectionnement et/ou adaptation à une (nouvelle) fonction</i>															
Nombre de stagiaires	465	434	899	263	315	578	145	399	544	0	0	0	873	1 148	2 021
Nombre de jours	851	897	1 748	459	558	1 017	231	682	913	0	0	0	1 541	2 137	3 678
<i>Préparation aux examens, concours, essais</i>															
Nombre de stagiaires	98	59	157	112	94	206	99	330	429	0	0	0	309	483	792
Nombre de jours	287	182	469	437	527	964	402	1 606	2 008	0	0	0	1 126	2 315	3 441
<i>Congés de formation</i>															
Effectifs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nombre de jours	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<i>Bilan professionnel</i>															
Effectifs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nombre de jours	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<i>Total formation continue</i>															
Nombre de stagiaires	563	493	1 056	375	409	784	244	729	973	0	0	0	1 182	1 631	2 813
Nombre de jours	1 138	1 079	2 217	896	1 085	1 981	633	2 288	2 921	0	0	0	2 667	4 452	7 119
<b>Total formation</b>															
Nombre de stagiaires	570	510	1 080	397	445	842	260	786	1 046	0	0	0	1 227	1 741	2 968
Nombre de jours	1157	1136	2 293	956	1 185	2 141	673	2439	3 112	0	0	0	2 786	4 760	7 546

<sup>1</sup> La catégorie A inclut les hauts fonctionnaires.

<b>Nombre de stagiaires et nombre de jours de formation en préfecture par catégorie et par sexe en 2005</b>															
	<b>Catégorie A<sup>1</sup></b>			<b>Catégorie B</b>			<b>Catégorie C</b>			<b>Ouvriers d'Etat</b>			<b>Total</b>		
	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	total
<b>Formation initiale</b>															
Nombre de stagiaires	279	220	499	44	100	144	103	245	348	17	0	17	443	565	1 008
Nombre de jours	1 091	890	1 981	103	198	301	202	413	615	22	0	22	1 418	1 501	2 919
<b>Formation continue</b>															
<i>Perfectionnement et/ou adaptation à une (nouvelle) fonction</i>															
Nombre de stagiaires	6 637	6 735	13 372	3 786	9 806	13 592	4 671	22 232	26 903	834	180	1 014	15 928	38 953	54 881
Nombre de jours	10 672	10 675	21 347	7 083	16 528	23 611	8 458	37 603	46 061	1 364	252	1 616	27 577	65 058	92 635
<i>Préparation aux examens, concours, essais</i>															
Nombre de stagiaires	720	783	1 503	659	1 870	2 529	1 096	7 266	8 362	94	30	124	2 569	9 949	12 518
Nombre de jours	1 745	1 835	3 580	1 419	4 318	5 737	2 592	15 447	18 039	259	76	335	6 015	21 676	27 691
<i>Congés de formation</i>															
Effectifs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nombre de jours	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<i>Bilan professionnel</i>															
Effectifs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nombre de jours	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total formation continue</b>															
Nombre de stagiaires	7 357	7 518	14 875	4445	11 676	16 121	5 767	29 498	35 265	928	210	1 138	18 497	48 902	67 399
Nombre de jours	12 417	12 510	24 927	8502	20 846	29 348	11 050	53 050	64 100	16 23	328	1 951	33 592	86 734	120 326
<b>Total formation</b>															
Nombre de stagiaires	7 636	7 738	15 374	4 489	11 776	16 265	5 870	29 743	35 613	945	210	1 155	18 940	49 467	68 407
Nombre de jours	13 508	13 400	26 908	8 605	21 044	29 649	11 252	53 463	64 715	1 645	328	1 973	35 010	88 235	123 245

<b>Nombre de stagiaires et nombre de jours de formation au MIAT par catégorie et par sexe en 2005</b>															
	<b>Catégorie A<sup>1</sup></b>			<b>Catégorie B</b>			<b>Catégorie C</b>			<b>Ouvriers d'Etat</b>			<b>Total</b>		
	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	total
<b>Formation initiale</b>															
Nombre de stagiaires	286	237	523	66	136	202	119	302	421	17	0	17	488	675	1 163
Nombre de jours	1 110	947	2 057	163	298	461	242	564	806	22	0	22	1 537	1 809	3 346
<b>Formation continue</b>															
<i>Perfectionnement et/ou adaptation à une (nouvelle) fonction</i>															
Nombre de stagiaires	7 102	7 169	14 271	4 049	10 121	14 170	4 816	22 631	27 447	834	180	1 014	16 801	40 101	56 902
Nombre de jours	11 523	11 572	23 095	7 542	17 086	24 628	8 689	38 285	46 974	1 364	252	1 616	29 118	67 195	96 313
<i>Préparation aux examens, concours, essais</i>															
Nombre de stagiaires	818	842	1 660	771	1 964	2 735	1 195	7 596	8 791	94	30	124	2 878	10 432	13 310
Nombre de jours	2 032	2 017	4 049	1 856	4 845	6 701	2 994	17 053	20 047	259	76	335	7 141	23 991	31 132
<i>Congés de formation</i>															
Effectifs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nombre de jours	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<i>Bilan professionnel</i>															
Effectifs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nombre de jours	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total formation continue</b>															
Nombre de stagiaires	7 920	8 011	15 931	4 820	12 085	16 905	6 011	30 227	36 238	928	210	1 138	19 679	50 533	70 212
Nombre de jours	13 555	13 589	27 144	9 398	21 931	31 329	11 683	55 338	67 021	1 623	328	1 951	36 259	9 1186	127 445
<b>Total formation</b>															
Nombre de stagiaires	8 206	8 248	16 454	4 934	12 618	17 552	6 130	30 529	36 659	945	210	1 155	20 167	51 208	71 375
Nombre de jours	14 665	14 536	29 201	9 561	22 229	31 790	11 315	55 902	67 217	1 645	328	1 973	37 796	92 995	130 791

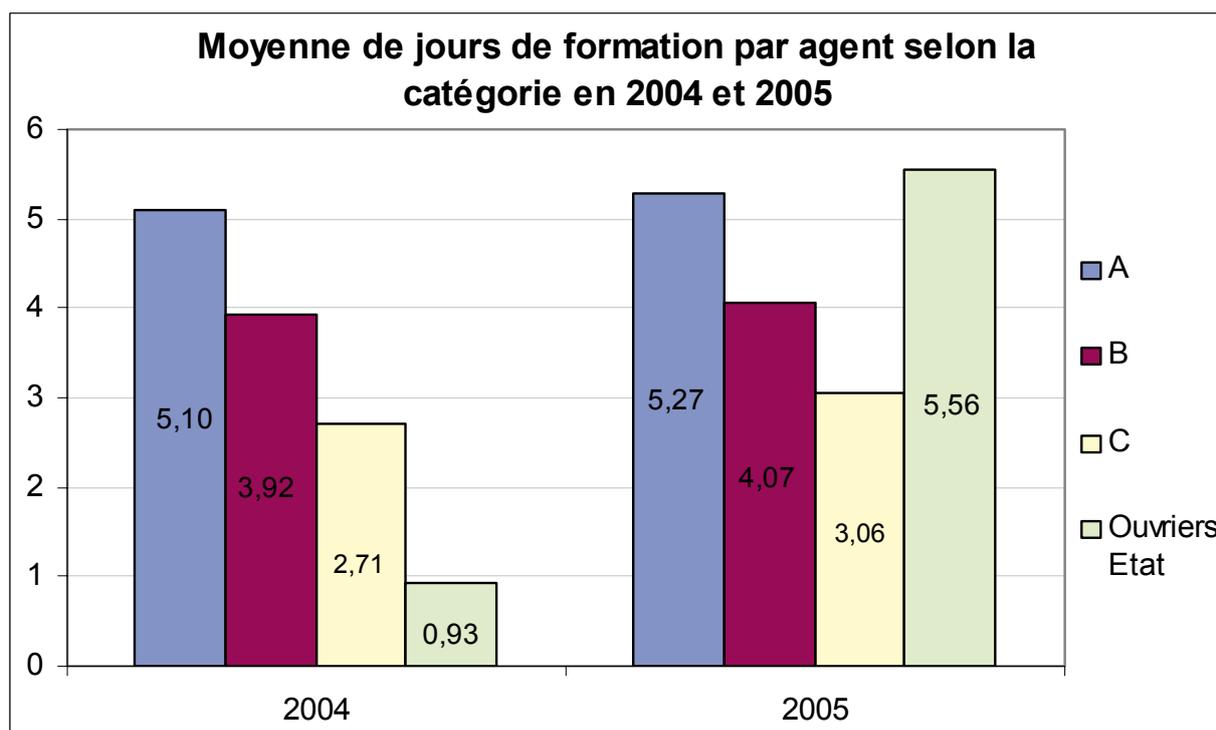
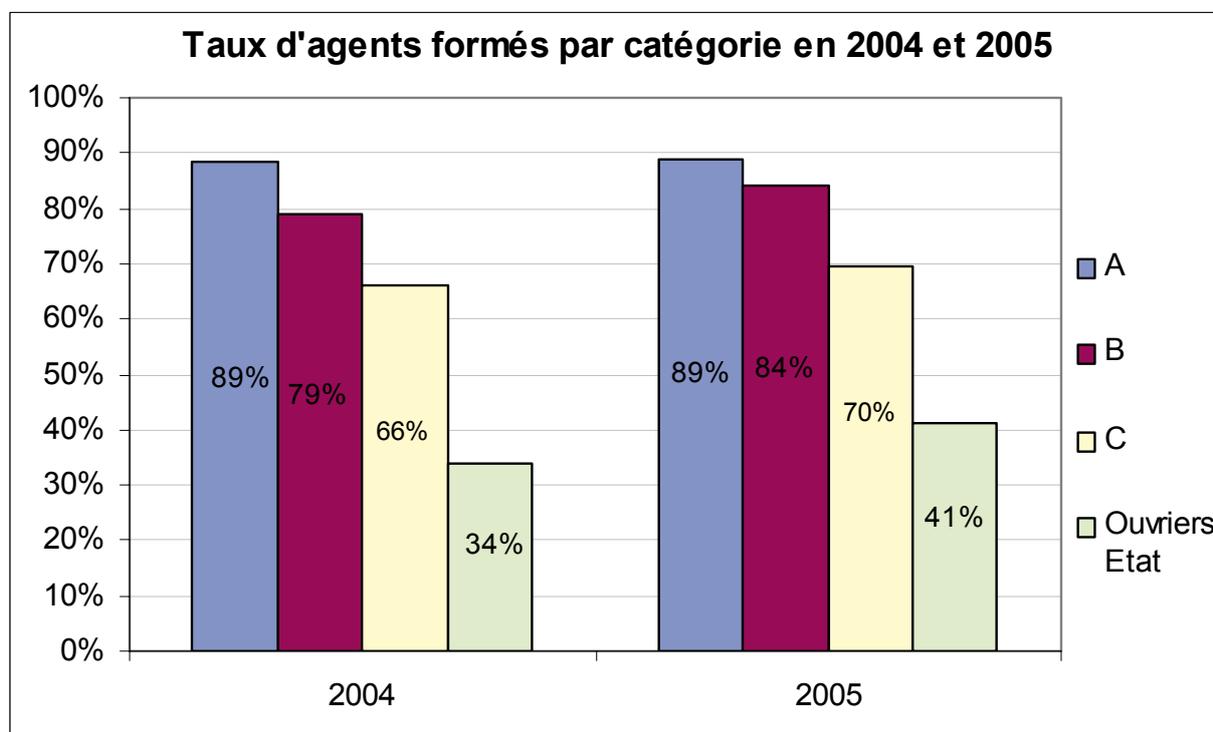
<sup>1</sup> La catégorie A inclut les hauts fonctionnaires.

**3.1.3 – TAUX D'AGENTS FORMÉS ET NOMBRE MOYEN DE JOURS DE FORMATION PAR AGENT EN 2004 et 2005**

<i>Taux d'agents formés et moyenne de jours de formation par agent en 2004 et 2005</i>															
	Catégorie A <sup>1</sup>			Catégorie B			Catégorie C			Ouvriers d'Etat			Total		
	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	total
<b>2004</b>															
Nombre de stagiaires	7 220	7 428	<b>14 648</b>	4 776	11 933	<b>16 709</b>	6 390	27 147	<b>33 537</b>	748	182	930	<b>19 134</b>	<b>46 690</b>	<b>65 824</b>
Nombre d'agents formés <sup>2</sup>	3 178	2 329	<b>5 507</b>	2 126	3 839	<b>5 965</b>	2 954	11 334	<b>14 288</b>	362	113	475	<b>8 620</b>	<b>17 615</b>	<b>26 235</b>
Nombre de jours	12 353	12 816	<b>25 169</b>	10 353	18 599	<b>28 952</b>	11 494	46 057	<b>57 551</b>	1 040	267	1 307	<b>35 240</b>	<b>77 739</b>	<b>112 979</b>
Effectif total	3 608	2 613	<b>6 221</b>	2 724	4 832	<b>7 556</b>	5 143	16 497	<b>21 640</b>	1 401	0	1 401	<b>12 876</b>	<b>23 942</b>	<b>36 818</b>
Taux d'agents formés	88,1%	89,1%	<b>88,5%</b>	78,0%	79,4%	<b>78,9%</b>	57,4%	68,7%	<b>66,0%</b>	25,8%	-	33,9%	<b>66,9%</b>	<b>73,6%</b>	<b>71,3%</b>
Moyenne de jours de formation par agent	3,42	4,90	<b>4,05</b>	3,80	3,85	<b>3,83</b>	2,23	2,79	<b>2,66</b>	0,74	-	0,93	<b>2,74</b>	<b>3,25</b>	<b>3,07</b>
<b>2005</b>															
Nombre de stagiaires	8206	8248	<b>16 454</b>	4934	12618	<b>17 552</b>	6130	30529	<b>36 659</b>	945	210	1 155	<b>20167</b>	<b>51208</b>	<b>71 375</b>
Nombre d'agents formés <sup>2</sup>	3 038	2 721	<b>5 759</b>	1 999	4 588	<b>6 587</b>	3 200	12 105	<b>15 305</b>	228	214	442	<b>8 465</b>	<b>19 628</b>	<b>28 093</b>
Nombre de jours	14665	14536	<b>29 201</b>	9561	22229	<b>31 790</b>	11315	55902	<b>67 217</b>	1645	328	1 973	<b>37796</b>	<b>92995</b>	<b>130 791</b>
Effectif total	3819	2674	<b>6 493</b>	2849	4967	<b>7 816</b>	5424	16531	<b>21 955</b>	1012	59	1 071	<b>13104</b>	<b>24231</b>	<b>37335</b>
Taux d'agents formés	79,5%	101,8%	<b>88,7%</b>	70,2%	92,4%	<b>84,3%</b>	59,0%	73,2%	<b>69,7%</b>	22,5%	362,7%	41,3%	<b>64,6%</b>	<b>81,0%</b>	<b>75,2%</b>
Moyenne de jours de formation par agent	3,84	5,44	<b>4,50</b>	3,36	4,48	<b>4,07</b>	2,09	3,38	<b>3,06</b>	1,63	5,56	1,84	<b>2,88</b>	<b>3,84</b>	<b>3,50</b>

<sup>1</sup>Années

<sup>2</sup> Le nombre d'agents formés correspond au nombre d'agents ayant reçu au moins une formation.





**3.2-DANS LA POLICE NATIONALE**

### 3.2.1 – LA FORMATION INITIALE DANS LA POLICE NATIONALE EN 2000 ET 2006

#### COMMISSAIRES DE POLICE : NIVEAU DE DIPLÔME DES ELEVES EN FORMATION

	2000				TOTAL 2000	2006				TOTAL 2006
	HOMMES		FEMMES			HOMMES		FEMMES		
	effectifs	%	effectifs	%		effectifs	%	effectifs	%	
	126	73%	47	27%	173	129	75%	43	25%	172
Bac + 7	0		0		0	0		0		0
Bac + 6	1	100	0		1	1	100	0		1
Bac + 5	25	63	15	37	40	59	68	28	32	87
Bac + 4	47	63	28	37	75	41	79	11	21	52
Bac + 3	14	88	2	13	16	6	86	1	14	7
Bac + 2	16	89	2	11	18	11	85	2	15	13
Bac + 1	5	100	0		5	0		0		0
Bac	18	100	0		18	11	92	1	8	12
Inférieur au Bac	0		0		0	0		0		0

Les chiffres concernent pour chaque année retenue trois promotions de commissaires ; la première est rentrée en septembre précédent l'année de référence, la seconde rentre en septembre de l'année de référence et la troisième sortira en juin de l'année de référence.

#### OFFICIERS DE POLICE, GARDIENS DE LA PAIX ET ADJOINTS DE SECURITE

#### NOMBRE D'ELEVES EN FORMATION

	2000				TOTAL 2000	2006				TOTAL 2006
	HOMMES		FEMMES			HOMMES		FEMMES		
	effectifs	%	effectifs	%		effectifs	%	effectifs	%	
Lieutenants	549	68	256	32	805	170	63	102	38	272
Gardiens de la paix	9663	87	1482	13	11145	7756	76	2503	24	10259
Cadets de la République						1251	62	754	38	2005
Adjointes de sécurité	4158	59	2925	41	7083	1045	50	1062	50	2107
<b>Total</b>	<b>14 370</b>	<b>76</b>	<b>4663</b>	<b>24</b>	<b>19033</b>	<b>10222</b>	<b>70</b>	<b>4421</b>	<b>30</b>	<b>14643</b>

PERSONNELS ADMINISTRATIFS, TECHNIQUES, SCIENTIFIQUES ET MEDICO-SOCIAL

NOMBRE DE STAGIAIRES EN FORMATION

	2000				TOTAL 2000	2006				TOTAL 2006
	HOMMES		FEMMES			HOMMES		FEMMES		
	effectifs	%	effectifs	%		effectifs	%	effectifs	%	
<b>Personnels Administratifs</b>										
Agents / Adjointes	17	10	158	90	175	56	21	206	79	262
Secrétaires Administratifs	6	33	12	67	18	25	18	117	82	142
Attachés	21	55	17	45	38	28	43	37	57	65
<b>Personnels Techniques Scientifiques</b>										
ASPTS						74	36	132	64	206
Techniciens						15	26	42	74	57
Ingénieurs						3	12	23	88	26
<b>Personnels Médico-sociaux</b>										
Psychologues						0	0	6	100	6
TMS (AST, Infirmières)						15	56	12	44	27

### 3.2.2 – HOMMES ET FEMMES DANS LA FORMATION CONTINUE EN 2006

#### PAR NIVEAU DE FORMATION

	Femmes		Hommes	
	Nbre Stagiaires	%	Nbre Stagiaires	%
Formation nationale	4568	17,10%	22178	82,90%
Formation régionale	21299	22,00%	75444	78,00%
Formation sur site	38513	12,80%	262066	87,20%
Total	64380	15,20%	359688	84,80%

#### PAR CORPS ET PAR NIVEAU DE FORMATION

##### Formation organisée au plan national

	Femmes		Hommes	
	Nbre Stagiaires	%	Nbre Stagiaires	%
Personnels administratifs	1126	73,40%	408	26,60%
Adjoints de sécurité	10	43,50%	13	56,50%
CCD	418	19,80%	1689	80,20%
CC	747	19,70%	3047	80,30%
CEA	2267	11,80%	17021	88,20%

##### Formation organisée au plan régional

	Femmes		Hommes	
	Nbre Stagiaires	%	Nbre Stagiaires	%
Personnels administratifs	4380	80,30%	1072	19,70%
Adjoints de sécurité	1842	38,20%	2980	61,80%
CCD	71	20,70%	272	79,30%
CC	1126	22,20%	3936	77,80%
CEA	13880	17,10%	67184	82,90%

##### Formation sur site

	Femmes		Hommes	
	Nbre Stagiaires	%	Nbre Stagiaires	%
Personnels administratifs	1194	65,90%	617	34,10%
Adjoints de sécurité	7051	31,80%	15104	68,20%
CCD	205	17,30%	979	82,70%
CC	2110	17,60%	9887	82,40%
CEA	27953	10,60%	235479	89,40%

##### Total : National/Région/Site

	Femmes		Hommes	
	Nbre Stagiaires	%	Nbre Stagiaires	%
Personnels administratifs	6700	76,20%	2097	23,80%
Adjoints de sécurité	8903	33,00%	18097	67,00%
CCD	694	19,10%	2940	80,90%
CC	3983	19,10%	16870	80,90%
CEA	44100	12,10%	319684	87,90%

**National** : Les stages dits nationaux sont mis en œuvre et animés par les structures de formation nationales (INFPN, INFPATS, CNEF, ENSAPN, ENSOP, ENP, CFP, CNFUC, ...) ou par les directions centrales (DCSP, DCPJ, DCRG, DCCRS, ...).

**Régional** : Les stages régionaux sont animés ou mis en œuvre par les DRRF (en interne ou sous convention pédagogique ou en interministériel) ou par un service de police déconcentré. Dans ce dernier cas le stage est dit « local », la DRRF délivre un numéro d'agrément en raison d'un coût ou d'une importance pédagogique (assurer le suivi des agents formés).

**Site** : Les stages sur site sont mis en œuvre et animés par des services de police (CDSF, CAF, BF, ...). Ils sont gérés par le service de police commanditaire et ne nécessitent aucun numéro d'agrément ni de prise en charge pécuniaire.

Direction des structures de formation de la police nationale (Structures de formation initiale et formation continue)			
1 <sup>er</sup> janvier 1995	Hommes	37	100%
	Femmes	0	0%
1 <sup>er</sup> janvier 2000	Hommes	39	97.5%
	Femmes	1	2.5%
1 <sup>er</sup> janvier 2007	Hommes	33	80.5%
	Femmes	8	19.5%

Les structures de formation initiale et continue ont été confondues car les écoles participent également à la formation continue des policiers.

Au 01/01/2007, 8 femmes dirigent l'une des 41 structures de formation de la police alors qu'il n'y en avait aucune occupant un tel poste au 01/01/1995.

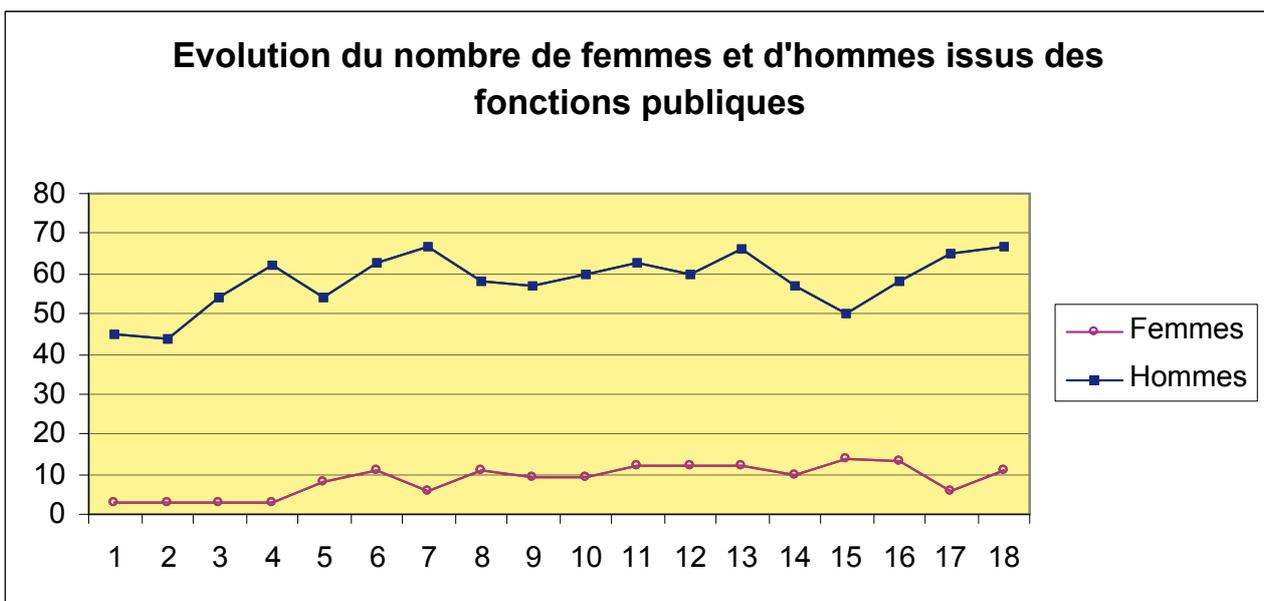
**3.2.3 – EVOLUTION DU RATIO FEMMES-HOMMES AU SEIN DE LA SESSION NATIONALE D'ETUDES DE L'IN.H.E.S.**

(AVRIL 2007)

Auditeurs issus des :																
Année	Fonctions Publiques				Entreprises				Professions Libérales				Totaux			
	Femmes	Hommes	F + H	% F	Femmes	Hommes	F + H	% F	Femmes	Hommes	F + H	% F	Femmes	Hommes	F + H	% F
1 (1989/90)	3	45	48	6,25	1	2	3	33,33	0	2	2	0	4	49	53	7,55
2 (1990/91)	3	44	47	6,38	1	11	12	8,33	0	4	4	0	4	59	63	6,35
3 (1991/92)	3	54	57	5,26	2	14	16	12,50	0	2	2	0	5	70	75	6,67
4 (1992/93)	3	62	65	4,62	0	6	6	0,00	2	2	4	50	5	70	75	6,67
5 (1993/94)	8	54	62	12,90	2	12	14	14,29	0	2	2	0	10	68	78	12,82
6 (1994/95)	11	63	74	14,9	2	7	9	22,22	0	2	2	0	13	72	85	15,29
7 (1995/96)	6	67	73	8,22	3	19	22	13,64	0	0	0	~~	9	86	95	9,47
8 (1996/97)	11	58	69	15,94	2	14	16	12,50	1	1	2	50	14	73	87	16,09
9 (1997/98)	9	57	66	13,64	4	13	17	23,53	0	0	0	~~	13	70	83	15,66
10 (1998/99)	9	60	69	13,04	1	7	8	12,50	0	1	1	0	10	68	78	12,82
11 (1999/00)	12	63	75	16,00	2	8	10	20,00	0	12	12	0	14	83	97	14,43
12 (2000/01)	12	60	72	16,67	1	12	13	7,69	0	1	1	0	13	73	86	15,12
13 (2001/02)	12	66	78	15,39	3	10	13	23,08	1	1	2	50	16	77	93	17,2
14 (2002/03)	10	57	67	14,93	4	14	18	22,22	0	2	2	0	14	73	87	16,09
15 (2003/04)	14	50	64	21,88	4	17	21	19,05	0	0	0	~~	18	67	85	21,18
16 (2004-05)	13	58	71	18,3	3	22	25	12,00	1	2	3	33,3	17	82	99	17,17
17 (2005/06)	6	65	71	8,45	3	25	28	10,71	0	5	5	0	9	95	104	8,65
18 (2006/07)	11	67	78	14,10	7	23	30	23,33	1	1	2	50	19	91	110	17,27

Cette formation conditionne la promotion des commissaires divisionnaires au grade de contrôleur général.

L'INHES n'est pas à même de produire des statistiques détaillées faisant apparaître la participation des seules femmes relevant du ministère de l'intérieur au sein des auditeurs issus des "fonctions publiques".





## **4 - INSTANCES PARITAIRES**

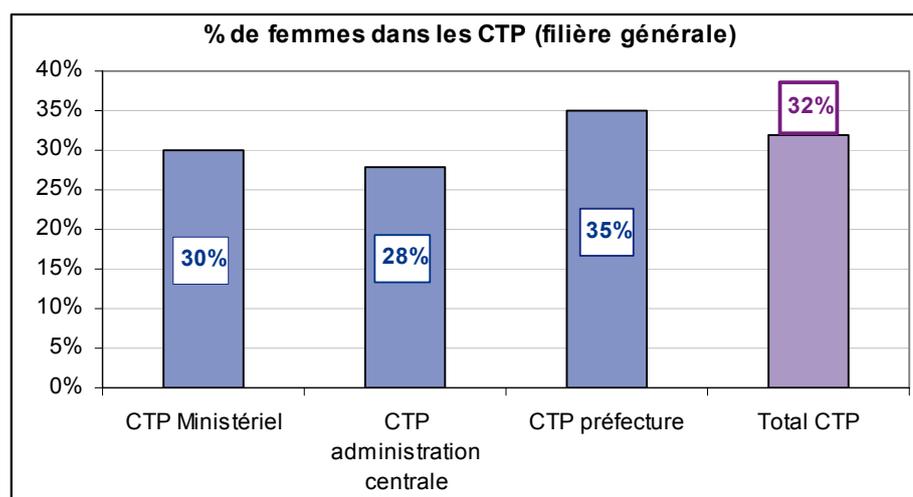


**4.1-AU SECRETARIAT GENERAL**

#### 4.1.1 – LA PARITE HOMME/FEMME AU SEIN DES CTP

La parité institutionnelle homme/femme fixée à au moins un tiers de femmes au sein des CTP (article 7 du décret 82-452 du 28 mai 1982 relatif au comité technique paritaire) est respectée pour les trois CTP à vocation généraliste. La proportion de femmes s'échelonne de 28 à 35 % pour l'ensemble des membres titulaires et suppléants confondus après les modifications ponctuelles liées aux départs et remplacements. Ces modifications sont donc susceptibles de faire évoluer le taux au fil du mandat.

CTP filière générale		administration		syndicat		% F/H administration
		F	H	F	H	
ministériel Ministre et 14 sièges 29 octobre 2004	titulaires	3	11	1	14	21%
	suppléants	6	8	0	15	43%
<b>Total CTP Ministériel</b>		<b>9</b>	<b>19</b>	<b>1</b>	<b>29</b>	<b>32%</b>
administration centrale sièges décembre 2004	titulaires	1	8	1	8	11%
	suppléants	4	5	2	7	44%
<b>Total CTP administration centrale</b>		<b>5</b>	<b>13</b>	<b>3</b>	<b>15</b>	<b>28%</b>
préfecture 15 sièges juin 2003 préfectures	titulaires	3	7	3	7	30%
	suppléants	4	6	4	6	40%
<b>Total CTP préfecture</b>		<b>7</b>	<b>13</b>	<b>7</b>	<b>13</b>	<b>35%</b>
<b>Total CTP</b>		<b>21</b>	<b>45</b>	<b>11</b>	<b>57</b>	<b>32%</b>



Pour les CTP de la filière technique, les résultats sont plus diversifiés. Ils s'échelonnent de 10 % de femmes pour le comité paritaire des ouvriers d'Etat à 42 % pour le CTP des services techniques et matériels. Le quota prescrit n'a pas pu être atteint pour les ouvriers d'Etat et les systèmes d'information et de communication du fait de la faible proportion de femmes dans ces filières.

CTP situation arrêtée au 31 décembre 2005		Administration		Syndicats		% femmes
		Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	
<b>STM</b> 12 sièges 31 janvier 2005	titulaires	0	6	0	6	0%
	suppléants	5	1	1	5	83%
	<b>total</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>11</b>	<b>42%</b>
<b>SIC</b> 16 sièges 01/07/2004	titulaires	1	7	3	5	13%
	suppléants	3	5	1	7	38%
	<b>total</b>	<b>4</b>	<b>12</b>	<b>4</b>	<b>12</b>	<b>25%</b>
<b>GMA</b> 12 sièges 14 avril 2006	titulaires	0	6	0	6	0%
	suppléants	4	2	0	6	67%
	<b>total</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>33%</b>
<b>Service Social</b> 8 sièges 20 mars 2003	titulaires	1	3	4	0	25%
	suppléants	2	2	3	1	50%
	<b>total</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>38%</b>
<b>CPO Ouvriers d'Etat</b> 10 sièges 28 avril 2003	titulaires	0	5	0	5	0%
	suppléants	1	4	0	5	20%
	<b>total</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>10%</b>



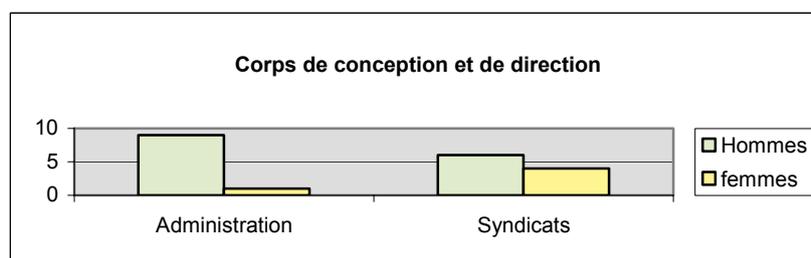
## **4.2-DANS LA POLICE NATIONALE**

**4.2.1 – HOMMES ET FEMMES DANS LES COMMISSIONS ADMINISTRATIVES PARITAIRES NATIONALES (MARS 2007)**

HOMMES	FEMMES	TOTAL	% Femmes
--------	--------	-------	-------------

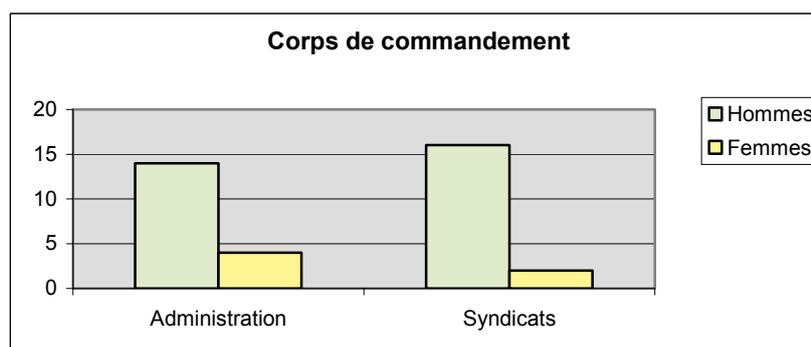
**Corps de conception et de direction**

Administration	9	1	10	10,0%
Syndicats	6	4	10	40,0%
Total	15	5	20	25,0%



**Corps de commandement**

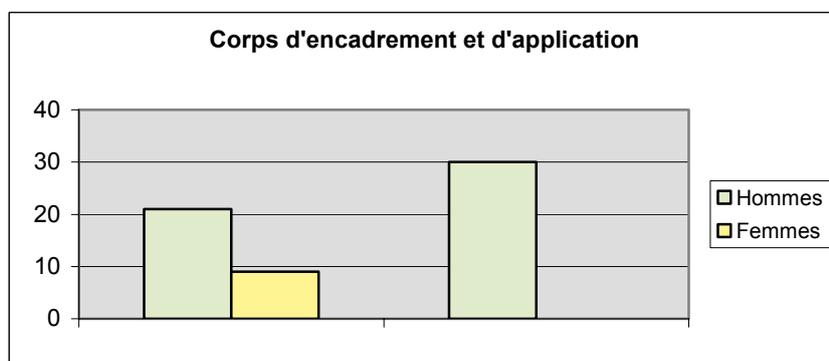
Administration	14	4	18	22,2%
Syndicats	16	2	18	11,1%
Total	30	6	36	16,7%



**Corps d'encadrement et d'application**

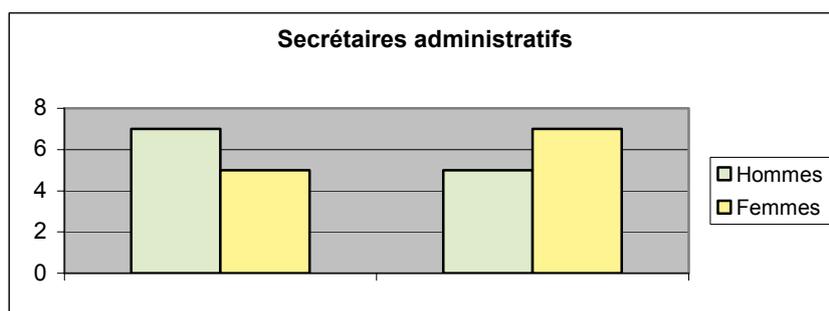
Administration	21	9	30	30,0%
Syndicats	30	0	30	0,0%
Total	51	9	60	15,0%

Au fur et à mesure que l'on s'élève dans la hiérarchie, la participation des femmes diminue, lorsqu'il s'agit de la représentation de l'administration. Du côté syndical, elle est favorable au corps des commissaires, mais nulle dans le corps des gardiens.



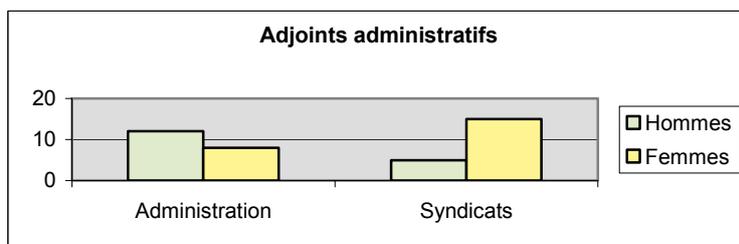
**Secrétaires administratifs**

Administration	7	5	12	41,7%
Syndicats	5	7	12	58,3%
Total	12	12	24	50,0%



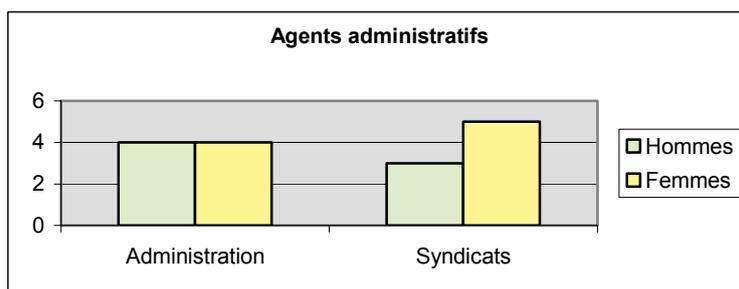
**Adjoins administratifs**

Administration	12	8	20	40,0%
Syndicats	5	15	20	75,0%
Total	17	23	40	57,5%



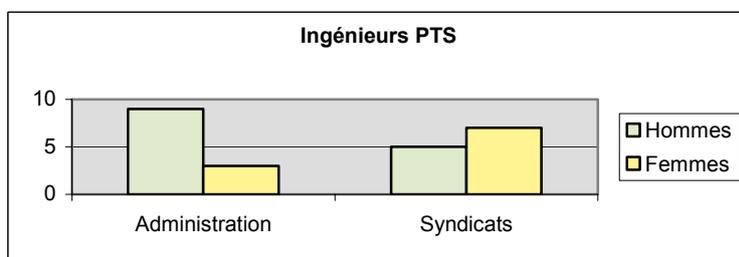
**Agents administratifs**

Administration	4	4	8	50,0%
Syndicats	3	5	8	62,5%
Total	7	9	16	56,3%



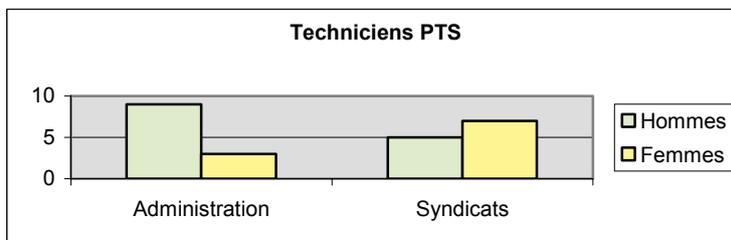
**Ingénieurs PTS**

Administration	9	3	12	25,0%
Syndicats	5	7	12	58,3%
Total	14	10	24	41,7%



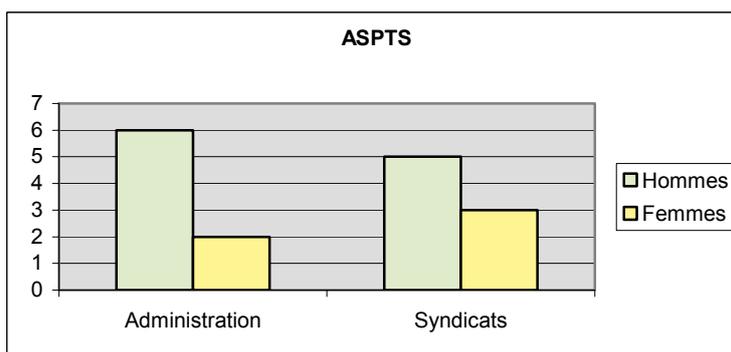
**Techniciens PTS**

Administration	9	3	12	25,0%
Syndicats	5	7	12	58,3%
Total	14	10	24	41,7%



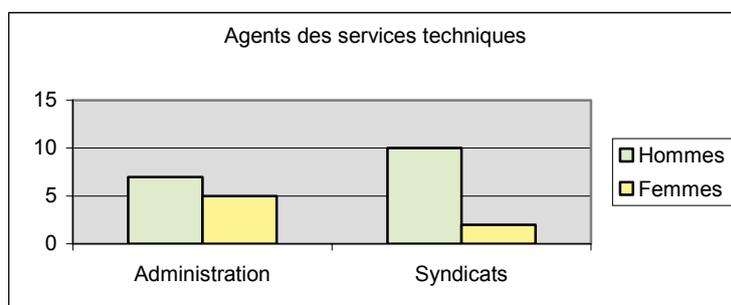
**Agents spécialisés PTS**

Administration	6	2	8	25,0%
Syndicats	5	3	8	37,5%
Total	11	5	16	31,3%



**Agents des services techniques**

Administration	7	5	12	41,7%
Syndicats	10	2	12	16,7%
Total	17	7	24	29,2%



Les femmes sont bien présentes au sein des instances représentatives pour les corps administratifs et scientifiques (surtout du côté syndical), car l'effectif est très féminisé ; elles sont moins bien représentées au sein des agents techniques des services.

#### 4.2.2 – LES HOMMES ET LES FEMMES AU COMITE CENTRAL D'HYGIENE ET DE SECURITE EN 2007

ADMINISTRATION				REPRESENTANTS DU PERSONNEL			
Hommes Titulaires	Femmes Titulaires	Hommes Suppléants	Femmes Suppléantes	Hommes Titulaires	Femmes Titulaires	Hommes Suppléants	Femmes Suppléantes
5	0	5	0	6	1	6	1

#### 4.2.3 – LES HOMMES ET LES FEMMES AU COMITE TECHNIQUE PARITAIRE DE LA POLICE NATIONALE EN 2007

Sur les 36 membres que compte le CTP, seuls cinq sont des femmes, 2 sont représentantes de l'administration et 3 sont des représentantes du personnel.



## **5 - AVANCEMENT**



**5.1-AU SECRETARIAT GENERAL**

## 5.1.1 – PROMOTIONS DE CORPS PAR FILIÈRE ET PAR CATEGORIE EN 2005

	Promotions de corps des personnels administratifs en 2005	
	Effectif	%
<b>Catégorie A+</b>		
Promotions Administrateur civil (BPAC)	3	1%
Promotions Sous-préfet (DMAT)	11	3%
Promotions Préfet (DMAT)	18	5%
<i>Total Catégorie A+</i>	<b>32</b>	<b>9%</b>
<b>Catégorie A</b>		
Promotions Attaché	25	6%
<i>Total Catégorie A</i>	<b>25</b>	<b>6%</b>
<b>Catégorie B</b>		
Promotions Secrétaire administratif	67	17%
<i>Total Catégorie B</i>	<b>67</b>	<b>17%</b>
<b>Catégorie C</b>		
Promotions Adjoint administratif	266	68%
<i>Total Catégorie C</i>	<b>266</b>	<b>68%</b>
<b>Total</b>	<b>390</b>	<b>100%</b>

	Promotions de corps des personnels techniques en 2005	
	Effectif	%
<b>Catégorie A</b>		
Promotions de corps Filière médico-sociale	1	4%
Promotions de corps Filière SIC	2	7%
Promotions de corps Filière STM	0	0%
<i>Total Catégorie A</i>	<b>3</b>	<b>11%</b>
<b>Catégorie B</b>		
Promotions de corps Filière SIC	3	11%
Promotions de corps Filière STM	4	15%
<i>Total Catégorie B</i>	<b>7</b>	<b>26%</b>
<b>Catégorie C</b>		
Promotions de corps Filière STM	0	0%
Promotions de corps Filière Technique et de service	1	4%
Promotions de groupe Filière Ouvriers d'Etat	14	52%
Détachement sur emploi fonctionnel APST	2	7%
<i>Total Catégorie C</i>	<b>17</b>	<b>63%</b>
<b>Total</b>	<b>27</b>	<b>100 %</b>

5.1.2 – AVANCEMENT DE GRADE PAR FILIERE ET PAR CATEGORIE EN 2005

	Avancements de grade des personnels administratifs en 2005	
	Effectif	%
<b>Catégorie A+</b>		
Avancements Administrateur civil hors classe	31	3%
Avancements Sous préfet hors classe	40	3%
Avancements Préfet hors classe	0	0%
<i>Total Catégorie A+</i>	<b>71</b>	<b>6%</b>
<b>Catégorie A</b>		
Avancements Attaché principal de 2 <sup>nde</sup> classe	97	8%
Avancements Attaché principal de 1 <sup>ère</sup> classe	21	2%
Avancements Directeur (en extinction)	0	0%
<i>Total Catégorie A</i>	<b>118</b>	<b>10%</b>
<b>Catégorie B</b>		
Avancements Secrétaire administratif de classe supérieure	123	10%
Avancements Secrétaire administratif de classe exceptionnelle	181	15%
<i>Total Catégorie B</i>	<b>304</b>	<b>26%</b>
<b>Catégorie C</b>		
Avancements Agent administratif de 1 <sup>ère</sup> classe	85	7%
Avancements Adjoint administratif de 2 <sup>nde</sup> classe	386	33%
Avancements Adjoint administratif de 1 <sup>ère</sup> classe	214	18%
<i>Total Catégorie C</i>	<b>685</b>	<b>58%</b>
<b>Total</b>	<b>1178</b>	<b>100%</b>

	Avancements de grade des personnels techniques en 2005	
	Effectif	%
<b>Catégorie A</b>		
Avancements de grade Filière SIC	0	-
Avancements de grade Filière STM	0	-
<i>Total Catégorie A</i>	<b>0</b>	<b>-</b>
<b>Catégorie B</b>		
Avancements de grade Filière médico-sociale	1	1%
Avancements de grade Filière SIC	17	13%
Avancements de grade Filière STM	10	7%
<i>Total Catégorie B</i>	<b>28</b>	<b>21%</b>
<b>Catégorie C</b>		
Avancements de grade Filière SIC	19	14%
Avancements de grade Filière STM	24	18%
Avancements de grade Filière Technique et de service	65	48%
<i>Total Catégorie C</i>	<b>108</b>	<b>79%</b>
<b>Total</b>	<b>136</b>	<b>100%</b>



**5.2-DANS LA POLICE NATIONALE**

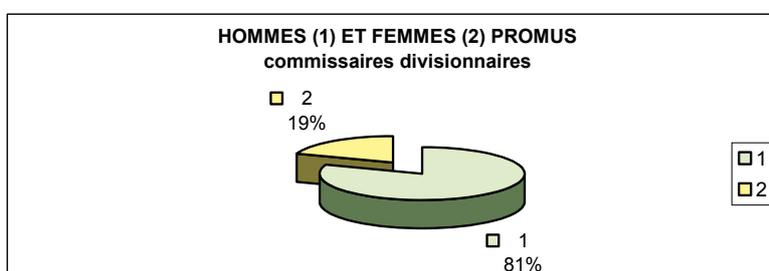
5.2.1 – AVANCEMENT DANS LA POLICE NATIONALE EN 2006, CORPS ACTIFS

1. : Corps actifs

Hommes	Femmes	Total
--------	--------	-------

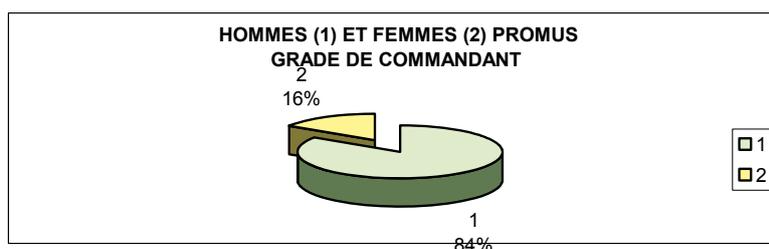
1-1. Corps de conception et de direction (commissaires)

<i>Commissaire divisionnaire</i>			
<i>promouvables</i>	459	116	575
<i>promus</i>	58	14	72
<i>promus/promouvables</i>	12,6%	12,1%	12,5%

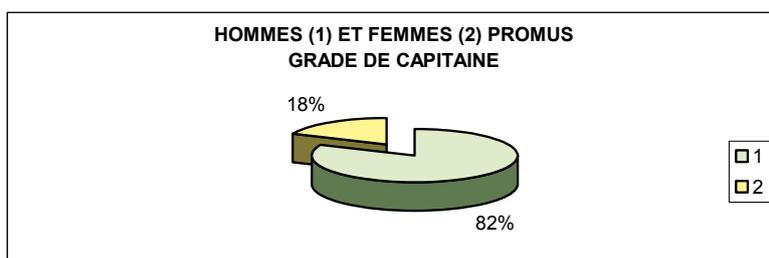


1-2. Corps de commandement (officiers)

<i>Commandant</i>			
<i>promouvables</i>	1 730	321	2 051
<i>promus</i>	338	64	402
<i>promus/promouvables</i>	19,5%	19,9%	19,6%

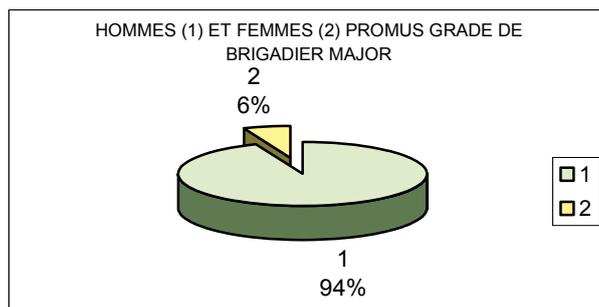


<i>Capitaine</i>			
<i>promouvables</i>	2 297	699	2 996
<i>promus</i>	654	146	800
<i>promus / promouvables</i>	28,5%	20,9%	26,7%

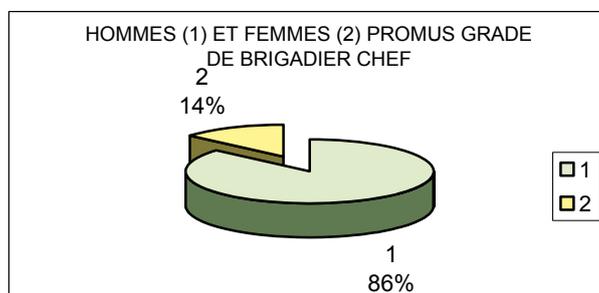


1-3. Corps d'encadrement et d'application (gardiens)

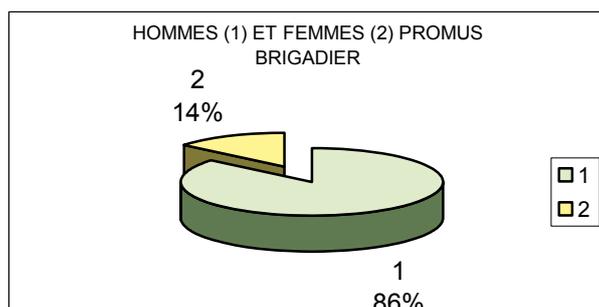
<b>Brigadier major</b>			
<b>promouvables</b>	8 345	685	9 030
<b>promus</b>	1 233	82	1 315
<b>promus / promouvables</b>	14,8%	12,0%	14,6%



<b>Brigadier chef</b>			
<b>promouvables</b>	6 840	1 080	7 920
<b>promus</b>	1 502	238	1 740
<b>promus / promouvables</b>	22,0%	22,0%	22,0%



<b>Brigadier</b>			
<b>promouvables</b>	18 350	5 610	23 960
<b>promus</b>	4 858	792	5 650
<b>promus / promouvables</b>	26,5%	14,1%	23,6%

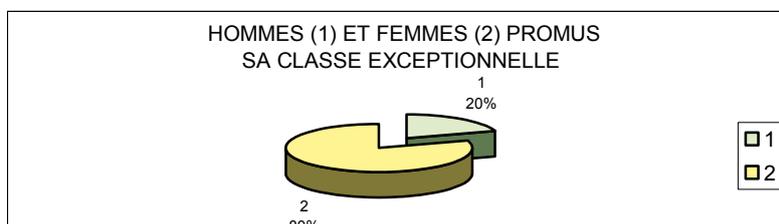


5.2.2 – AVANCEMENT DANS LA POLICE NATIONALE EN 2006, CORPS ADMINISTRATIFS

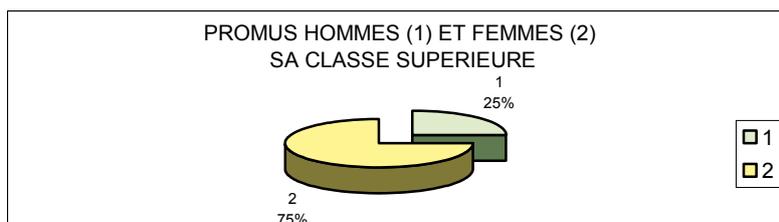
	Hommes	Femmes	Total
<b>Attaché</b>			
<b>promouvables</b>	180	657	837
<b>promus</b>	2	3	5
<b>promus/promouvables</b>	1,1%	0,5%	0,6%



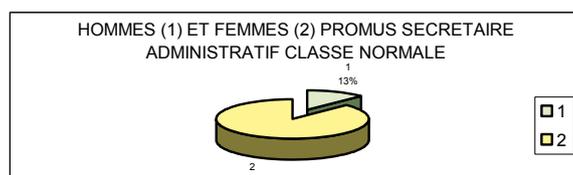
<b>Secrétaire Administratif de Classe exceptionnelle</b>			
<b>promouvables</b>	77	246	323
<b>promus</b>	3	12	15
<b>promus/promouvables</b>	3,9%	4,9%	4,6%



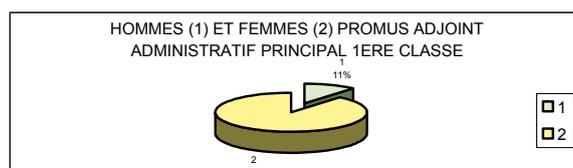
<b>Secrétaire Administratif de Classe supérieure</b>			
<b>promouvables</b>	106	373	479
<b>promus</b>	13	39	52
<b>promus/promouvables</b>	12,3%	10,5%	10,9%



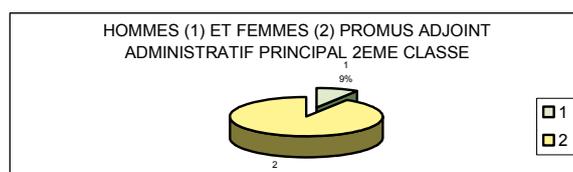
<b>Secrétaire Administratif de Classe normale</b>			
<b>promouvables</b>	902	6 184	7 086
<b>promus</b>	2	14	16
<b>promus / promouvables</b>	0,2%	0,2%	0,2%



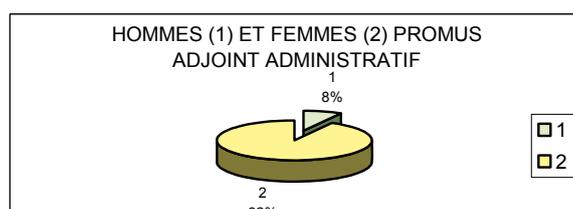
<b>Adjoint Administratif principal de 1ère Classe</b>			
<b>promouvables</b>	208	1 536	1 744
<b>promus</b>	23	185	208
<b>promus / promouvables</b>	11,1%	12,0%	11,9%



<b>Adjoint Administratif principal de 2ème Classe</b>			
<b>promouvables</b>	371	2 962	3 333
<b>promus</b>	28	291	319
<b>promus / promouvables</b>	7,5%	9,8%	9,6%

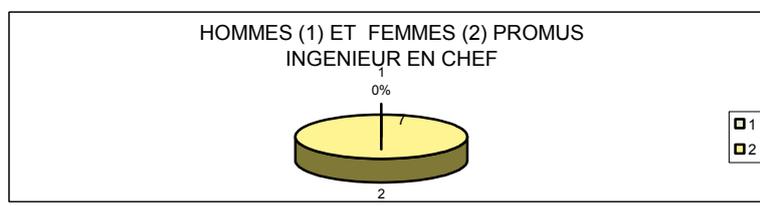


<b>Adjoint Administratif</b>			
<b>promouvables</b>	41	277	318
<b>promus</b>	4	46	50
<b>promus / promouvables</b>	9,8%	16,6%	15,7%

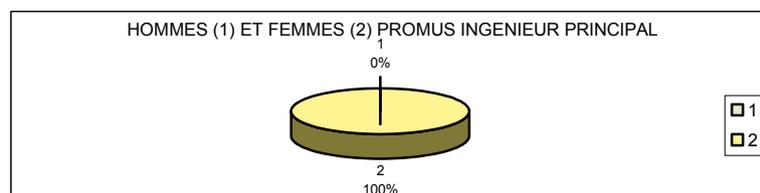


5.2.3 – AVANCEMENT DANS LA POLICE NATIONALE EN 2006, CORPS TECHNIQUES ET SCIENTIFIQUES

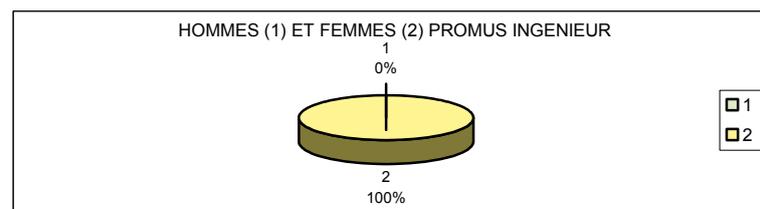
	Hommes	Femmes	Total
<b>Ingénieur en chef</b>			
<b>promouvables</b>	4	9	13
<b>promus</b>	0	4	4
<b>promus / promouvables</b>	0,0%	44,4%	30,8%



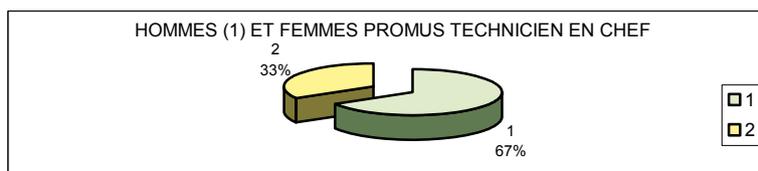
	Hommes	Femmes	Total
<b>Ingénieur principal</b>			
<b>promouvables</b>	0	2	2
<b>promus</b>	0	1	1
<b>promus / promouvables</b>	0%	50,0%	50,0%



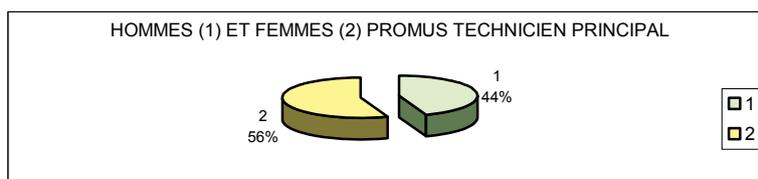
	Hommes	Femmes	Total
<b>Ingénieur</b>			
<b>promouvables</b>	15	24	39
<b>promus</b>	0	1	1
<b>promus / promouvables</b>	0,0%	4,2%	2,6%



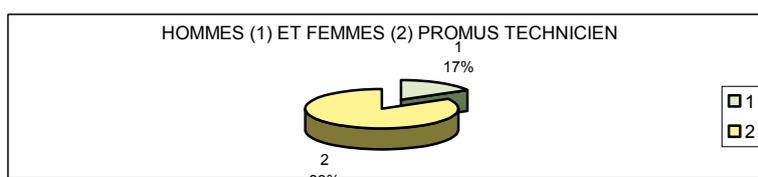
<b>Technicien en chef</b>			
<b>promouvables</b>	8	9	17
<b>promus</b>	2	1	3
<b>promus / promouvables</b>	25,0%	11,1%	17,6%



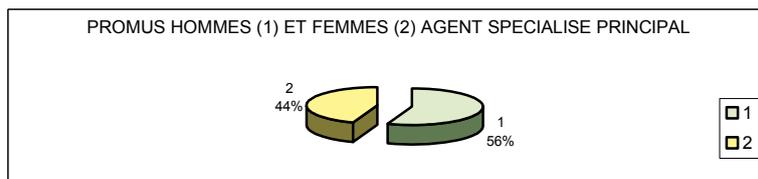
<b>Technicien principal</b>			
<b>promouvables</b>	10	22	32
<b>promus</b>	4	5	9
<b>promus / promouvables</b>	40,0%	22,7%	28,1%



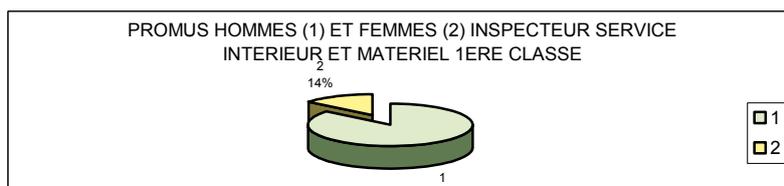
<b>Technicien</b>			
<b>promouvables</b>	68	157	225
<b>promus</b>	1	5	6
<b>promus / promouvables</b>	1,5%	3,2%	2,7%



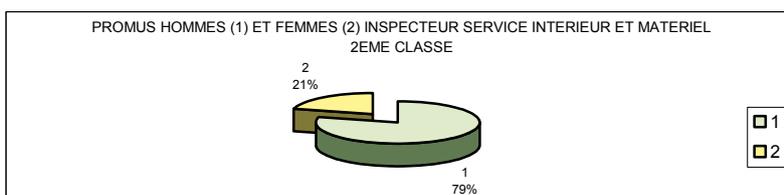
<b>Agent spécialisé principal</b>			
<b>promouvables</b>	16	29	45
<b>promus</b>	5	4	9
<b>promus / promouvables</b>	31,3%	13,8%	20,0%



<b>Inspecteur service intérieur et matériel 1ère classe</b>			
<b>promouvables</b>	36	8	44
<b>promus</b>	6	1	7
<b>promus / promouvables</b>	16,7%	12,5%	15,9%



<b>Inspecteur service intérieur et matériel 2ème classe</b>			
<b>promouvables</b>	548	226	774
<b>promus</b>	68	18	86
<b>promus / promouvables</b>	12,4%	8,0%	11,1%





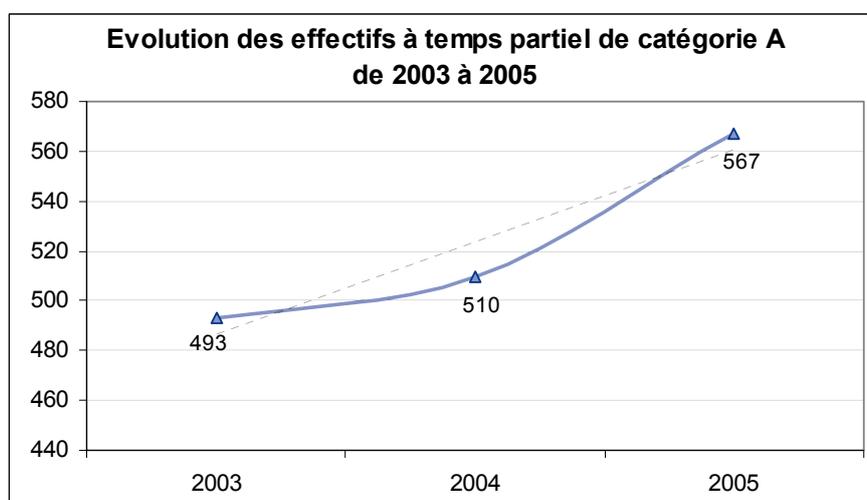
## **6 - CONDITIONS DE TRAVAIL**



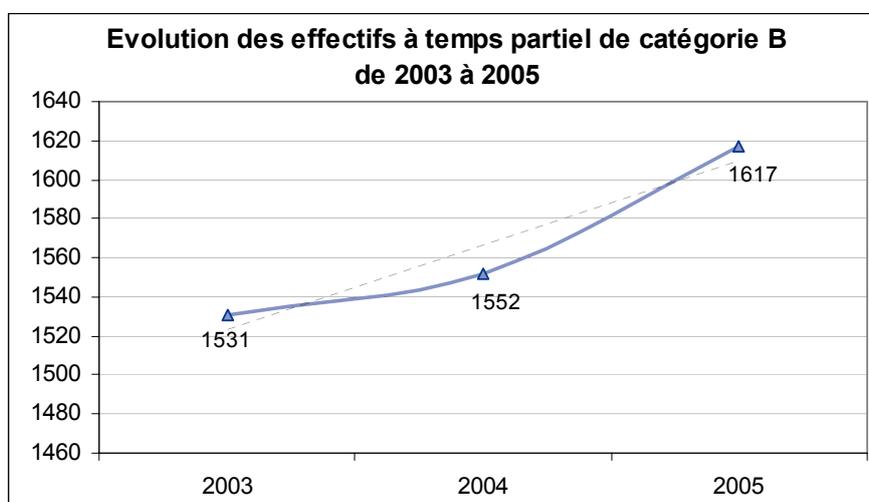
**6.1-AU SECRETARIAT GENERAL**

6.1.1 – EFFECTIFS TRAVAILLANT A TEMPS PARTIEL DE 2003 A 2005

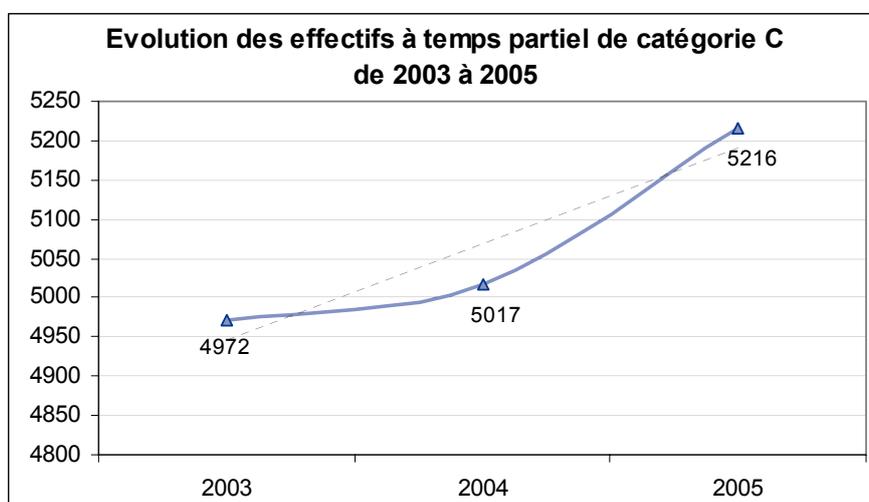
<i>Evolution des effectifs de catégorie A à temps partiel de 2003 à 2005</i>							
		2003		2004		2005	
		Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%
<b>50%</b>							
	Homme	38	38%	46	45%	43	43%
	Femme	63	62%	57	55%	58	57%
	<b>Sous-total</b>	<b>101</b>	<b>100%</b>	<b>103</b>	<b>100%</b>	<b>101</b>	<b>100%</b>
<b>60%</b>							
	Homme	0	0%	2	10%	1	5%
	Femme	14	100%	19	90%	21	95%
	<b>Sous-total</b>	<b>14</b>	<b>100%</b>	<b>21</b>	<b>100%</b>	<b>22</b>	<b>100%</b>
<b>70%</b>							
	Homme	0	0%	0	0%	0	0%
	Femme	18	100%	13	100%	10	100%
	<b>Sous-total</b>	<b>18</b>	<b>100%</b>	<b>13</b>	<b>100%</b>	<b>10</b>	<b>100%</b>
<b>80%</b>							
	Homme	23	10%	21	8%	37	11%
	Femme	218	90%	241	92%	286	89%
	<b>Sous-total</b>	<b>241</b>	<b>100%</b>	<b>262</b>	<b>100%</b>	<b>323</b>	<b>100%</b>
<b>90%</b>							
	Homme	14	12%	15	14%	16	14%
	Femme	105	88%	96	86%	95	86%
	<b>Sous-total</b>	<b>119</b>	<b>100%</b>	<b>111</b>	<b>100%</b>	<b>111</b>	<b>100%</b>
<b>Global</b>							
	Homme	<b>75</b>	<b>15%</b>	<b>84</b>	<b>16%</b>	<b>97</b>	<b>17%</b>
	Femme	<b>418</b>	<b>85%</b>	<b>426</b>	<b>84%</b>	<b>470</b>	<b>83%</b>
	<b>Total</b>	<b>493</b>	<b>100%</b>	<b>510</b>	<b>100%</b>	<b>567</b>	<b>100%</b>



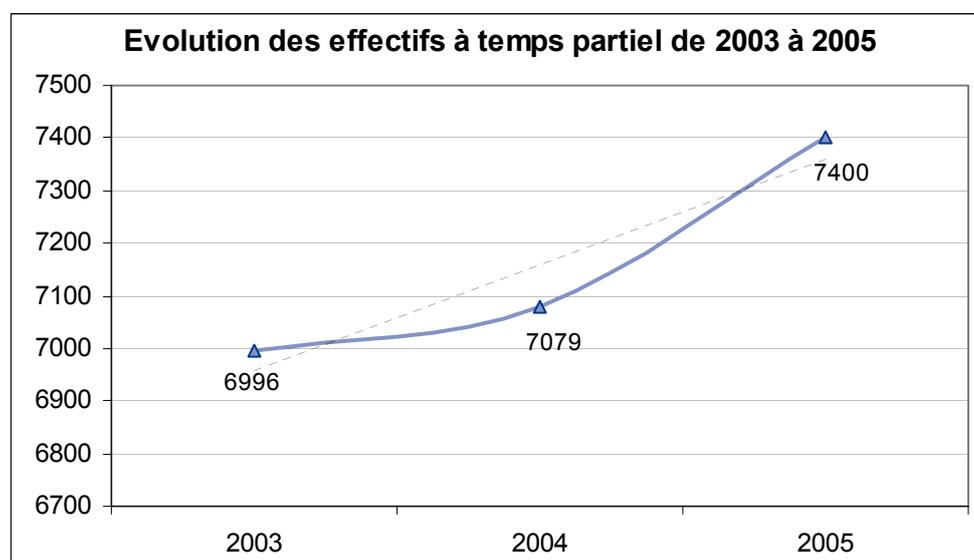
<b>Evolution des effectifs de catégorie B à temps partiel de 2003 à 2005</b>						
	<b>2003</b>		<b>2004</b>		<b>2005</b>	
	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%
<b>50%</b>						
Homme	41	17%	40	17%	44	20%
Femme	198	83%	193	83%	178	80%
<b>Sous-total</b>	<b>239</b>	<b>100%</b>	<b>233</b>	<b>100%</b>	<b>222</b>	<b>100%</b>
<b>60%</b>						
Homme	1	3%	1	2%	3	8%
Femme	31	97%	41	98%	35	92%
<b>Sous-total</b>	<b>32</b>	<b>100%</b>	<b>42</b>	<b>100%</b>	<b>38</b>	<b>100%</b>
<b>70%</b>						
Homme	2	4%	3	7%	2	5%
Femme	50	96%	43	93%	40	95%
<b>Sous-total</b>	<b>52</b>	<b>100%</b>	<b>46</b>	<b>100%</b>	<b>42</b>	<b>100%</b>
<b>80%</b>						
Homme	59	6%	63	6%	77	7%
Femme	908	94%	923	94%	984	93%
<b>Sous-total</b>	<b>967</b>	<b>100%</b>	<b>986</b>	<b>100%</b>	<b>1061</b>	<b>100%</b>
<b>90%</b>						
Homme	17	7%	16	7%	17	7%
Femme	224	93%	229	93%	237	93%
<b>Sous-total</b>	<b>241</b>	<b>100%</b>	<b>245</b>	<b>100%</b>	<b>254</b>	<b>100%</b>
<b>Global</b>						
Homme	<b>120</b>	<b>8%</b>	<b>123</b>	<b>8%</b>	<b>143</b>	<b>9%</b>
Femme	<b>1411</b>	<b>92%</b>	<b>1429</b>	<b>92%</b>	<b>1474</b>	<b>91%</b>
<b>Total</b>	<b>1531</b>	<b>100%</b>	<b>1552</b>	<b>100%</b>	<b>1617</b>	<b>100%</b>



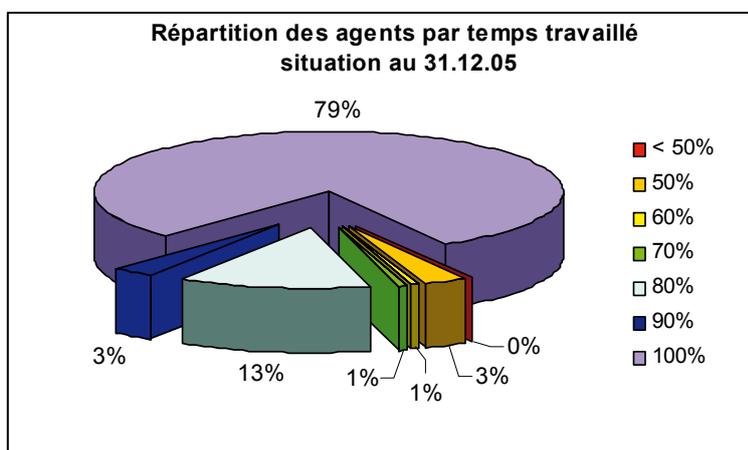
<b>Evolution des effectifs de catégorie C à temps partiel de 2003 à 2005</b>							
		<b>2003</b>		<b>2004</b>		<b>2005</b>	
		Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%
<b>50%</b>	Homme	108	14%	109	15%	107	15%
	Femme	662	86%	629	85%	617	85%
	<b>Sous-total</b>	<b>770</b>	<b>100%</b>	<b>738</b>	<b>100%</b>	<b>724</b>	<b>100%</b>
<b>60%</b>	Homme	4	2%	3	2%	4	2%
	Femme	182	98%	196	98%	206	98%
	<b>Sous-total</b>	<b>186</b>	<b>100%</b>	<b>199</b>	<b>100%</b>	<b>210</b>	<b>100%</b>
<b>70%</b>	Homme	2	1%	3	2%	3	2%
	Femme	152	99%	155	98%	156	98%
	<b>Sous-total</b>	<b>154</b>	<b>100%</b>	<b>158</b>	<b>100%</b>	<b>159</b>	<b>100%</b>
<b>80%</b>	Homme	83	3%	99	3%	132	4%
	Femme	3162	97%	3198	97%	3329	96%
	<b>Sous-total</b>	<b>3245</b>	<b>100%</b>	<b>3297</b>	<b>100%</b>	<b>3461</b>	<b>100%</b>
<b>90%</b>	Homme	16	3%	19	3%	29	4%
	Femme	601	97%	606	97%	633	96%
	<b>Sous-total</b>	<b>617</b>	<b>100%</b>	<b>625</b>	<b>100%</b>	<b>662</b>	<b>100%</b>
<b>Global</b>	Homme	<b>213</b>	<b>4%</b>	<b>233</b>	<b>5%</b>	<b>275</b>	<b>5%</b>
	Femme	<b>4759</b>	<b>96%</b>	<b>4784</b>	<b>95%</b>	<b>4941</b>	<b>95%</b>
	<b>Total</b>	<b>4972</b>	<b>100%</b>	<b>5017</b>	<b>100%</b>	<b>5216</b>	<b>100%</b>

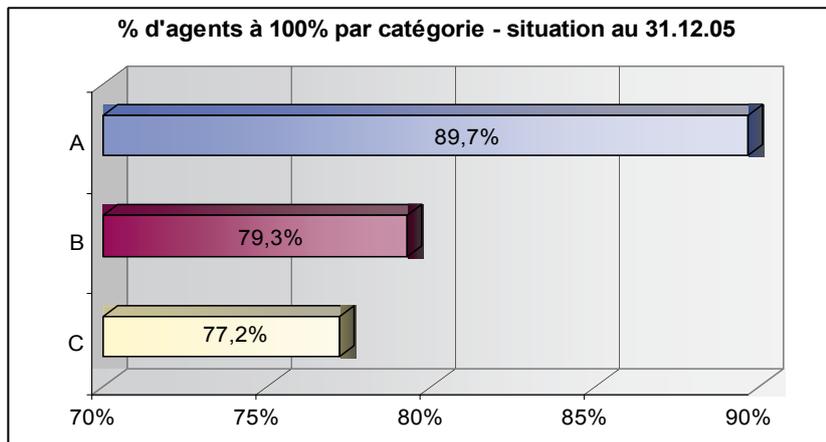
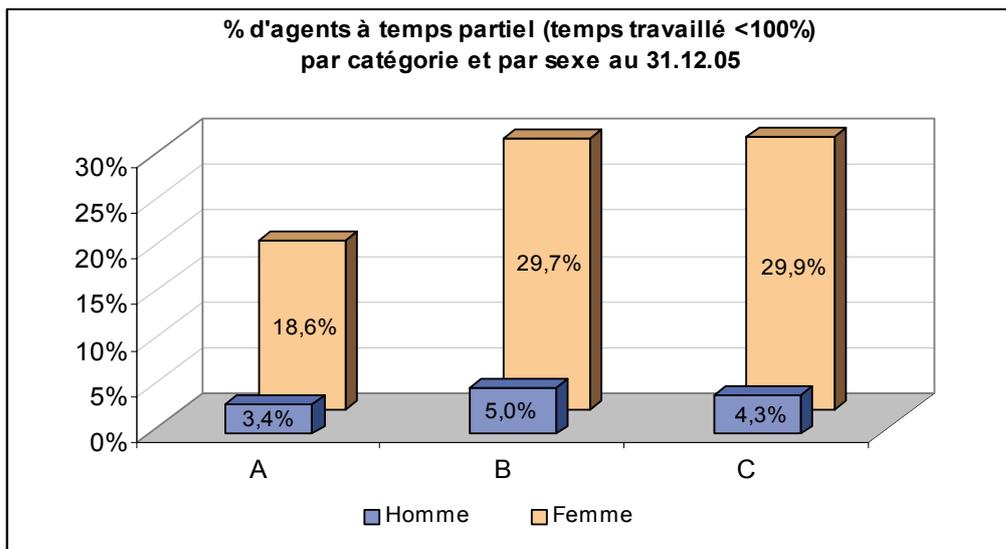
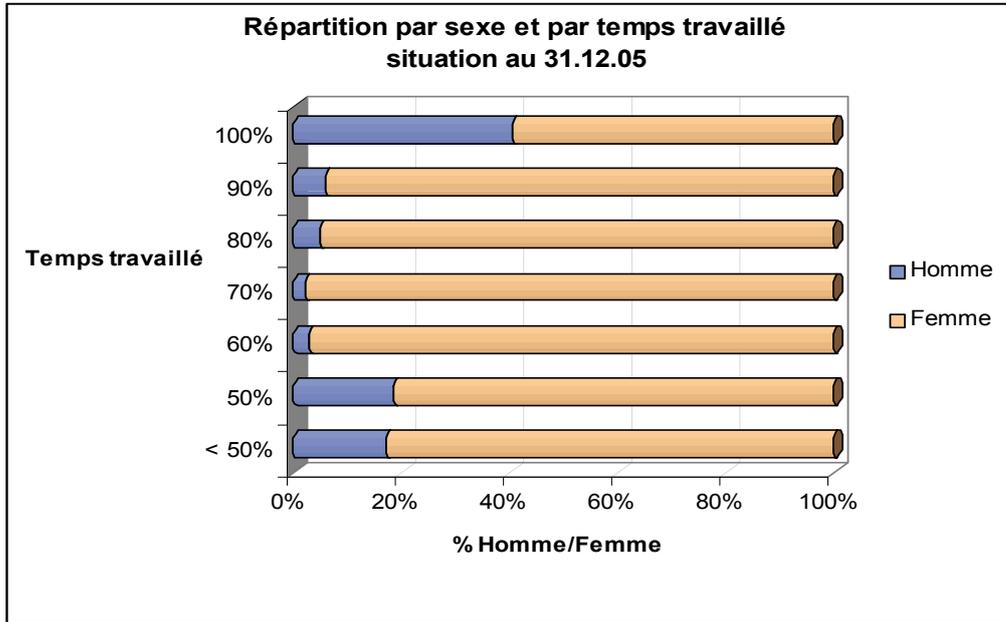


<b>Evolution des effectifs à temps partiel de 2003 à 2005</b>						
	<b>2003</b>		<b>2004</b>		<b>2005</b>	
	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%
<b>50%</b>						
Homme	187	17%	195	18%	194	19%
Femme	923	83%	879	82%	853	81%
<b>Sous-total</b>	<b>1110</b>	<b>100%</b>	<b>1074</b>	<b>100%</b>	<b>1047</b>	<b>100%</b>
<b>60%</b>						
Homme	5	2%	6	2%	8	3%
Femme	227	98%	256	98%	262	97%
<b>Sous-total</b>	<b>232</b>	<b>100%</b>	<b>262</b>	<b>100%</b>	<b>270</b>	<b>100%</b>
<b>70%</b>						
Homme	4	2%	6	3%	5	2%
Femme	220	98%	211	97%	206	98%
<b>Sous-total</b>	<b>224</b>	<b>100%</b>	<b>217</b>	<b>100%</b>	<b>211</b>	<b>100%</b>
<b>80%</b>						
Homme	165	4%	183	4%	246	5%
Femme	4288	96%	4362	96%	4599	95%
<b>Sous-total</b>	<b>4453</b>	<b>100%</b>	<b>4545</b>	<b>100%</b>	<b>4845</b>	<b>100%</b>
<b>90%</b>						
Homme	47	5%	50	5%	62	6%
Femme	930	95%	931	95%	965	94%
<b>Sous-total</b>	<b>977</b>	<b>100%</b>	<b>981</b>	<b>100%</b>	<b>1027</b>	<b>100%</b>
<b>Global</b>						
Homme	<b>408</b>	<b>6%</b>	<b>440</b>	<b>6%</b>	<b>515</b>	<b>7%</b>
Femme	<b>6588</b>	<b>94%</b>	<b>6639</b>	<b>94%</b>	<b>6885</b>	<b>93%</b>
<b>Total</b>	<b>6996</b>	<b>100%</b>	<b>7079</b>	<b>100%</b>	<b>7400</b>	<b>100%</b>



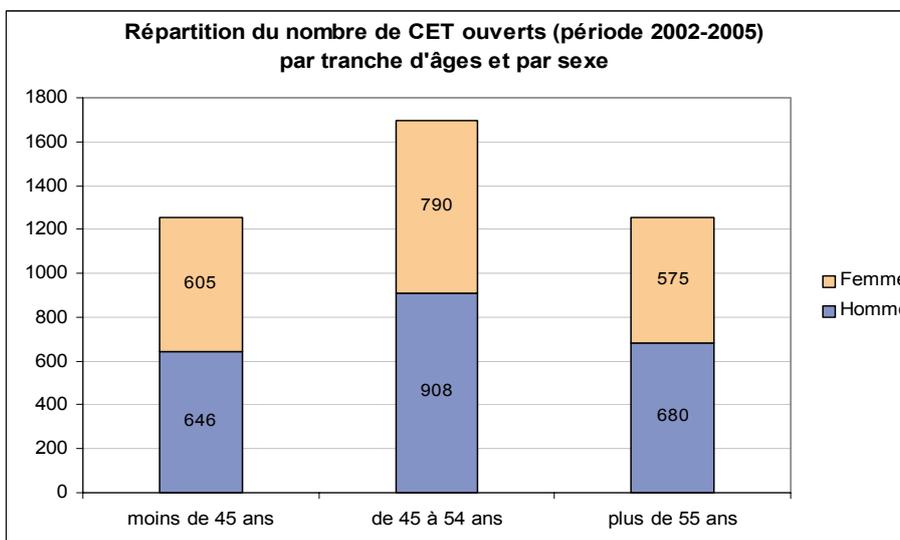
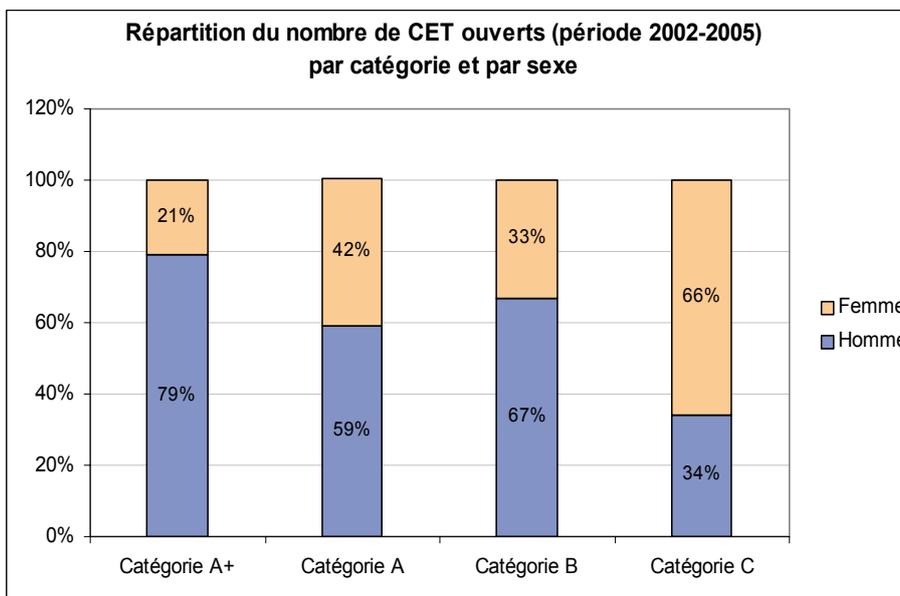
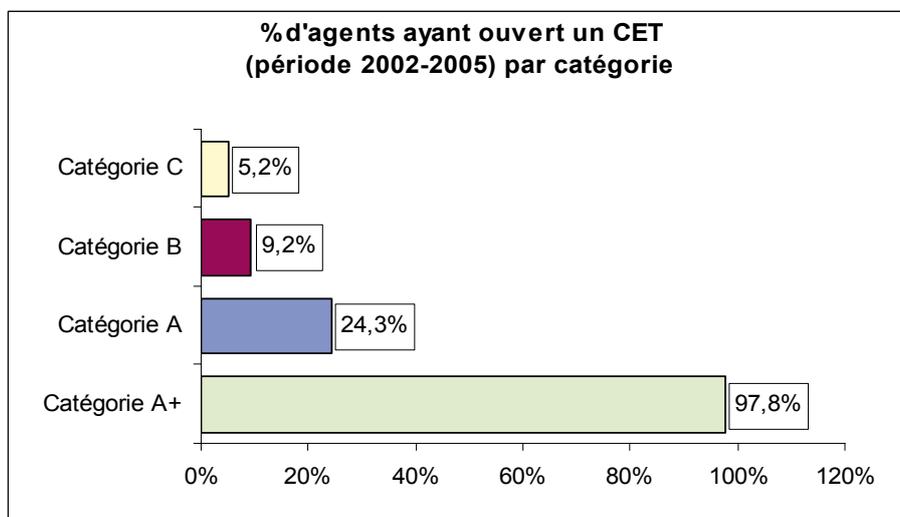
Effectif par temps travaillé, par catégorie et par sexe au 31.12.05								
	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total	
	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%
<b>&lt; 50%</b>								
Homme	4	80%	0	-	1	4%	5	17%
Femme	1	20%	0	-	23	96%	24	83%
<b>Sous-total</b>	<b>5</b>	<b>100%</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>24</b>	<b>100%</b>	<b>29</b>	<b>100%</b>
<b>50%</b>								
Homme	43	43%	44	20%	107	15%	194	19%
Femme	58	57%	178	80%	617	85%	853	81%
<b>Sous-total</b>	<b>101</b>	<b>100%</b>	<b>222</b>	<b>100%</b>	<b>724</b>	<b>100%</b>	<b>1047</b>	<b>100%</b>
<b>60%</b>								
Homme	1	5%	3	8%	4	2%	8	3%
Femme	21	95%	35	92%	206	98%	262	97%
<b>Sous-total</b>	<b>22</b>	<b>100%</b>	<b>38</b>	<b>100%</b>	<b>210</b>	<b>100%</b>	<b>270</b>	<b>100%</b>
<b>70%</b>								
Homme	0	0%	2	5%	3	2%	5	2%
Femme	10	100%	40	95%	156	98%	206	98%
<b>Sous-total</b>	<b>10</b>	<b>100%</b>	<b>42</b>	<b>100%</b>	<b>159</b>	<b>100%</b>	<b>211</b>	<b>100%</b>
<b>80%</b>								
Homme	37	11%	77	7%	132	4%	246	5%
Femme	286	89%	984	93%	3329	96%	4599	95%
<b>Sous-total</b>	<b>323</b>	<b>100%</b>	<b>1061</b>	<b>100%</b>	<b>3461</b>	<b>100%</b>	<b>4845</b>	<b>100%</b>
<b>90%</b>								
Homme	16	14%	17	7%	29	4%	62	6%
Femme	95	86%	237	93%	633	96%	965	94%
<b>Sous-total</b>	<b>111</b>	<b>100%</b>	<b>254</b>	<b>100%</b>	<b>662</b>	<b>100%</b>	<b>1027</b>	<b>100%</b>
<b>100%</b>								
Homme	2908	59%	2706	44%	6160	35%	11774	41%
Femme	2059	41%	3493	56%	11626	65%	17178	59%
<b>Sous-total</b>	<b>4967</b>	<b>100%</b>	<b>6199</b>	<b>100%</b>	<b>17786</b>	<b>100%</b>	<b>28952</b>	<b>100%</b>





## 6.1.2 – COMPTE EPARGNE TEMPS

		Nombre de comptes épargne temps ouverts depuis sa mise en place (29 avril 2002) jusqu'au 31/12/2005			
		<i>Agés de moins de 45 ans (nés en 1961 ou après)</i>	<i>Agés de 45 à 54 ans (nés entre 1960 et 1951)</i>	<i>Agés de 55 ans et plus (nés en 1950 ou avant)</i>	<b>Total des comptes ouverts depuis la mise en place du CET</b>
Catégorie A+	Hommes	196	318	226	<b>740</b>
	Femmes	50	90	53	<b>193</b>
	<b>Sous Total</b>	<b>246</b>	<b>408</b>	<b>279</b>	<b>933</b>
Catégorie A	Hommes	240	280	274	<b>794</b>
	Femmes	160	224	176	<b>560</b>
	<b>Sous Total</b>	<b>400</b>	<b>504</b>	<b>450</b>	<b>1354</b>
Catégorie B	Hommes	83	134	76	<b>293</b>
	Femmes	124	165	140	<b>429</b>
	<b>Sous Total</b>	<b>207</b>	<b>299</b>	<b>216</b>	<b>722</b>
Catégorie C	Hommes	127	176	104	<b>407</b>
	Femmes	271	311	206	<b>788</b>
	<b>Sous Total</b>	<b>398</b>	<b>487</b>	<b>310</b>	<b>1195</b>
Ensemble	Hommes	646	908	680	<b>2234</b>
	Femmes	605	790	575	<b>1970</b>
<b>Total</b>		<b>1251</b>	<b>1698</b>	<b>1255</b>	<b>4204</b>



		<b>Nombre de jours cumulés par les agents depuis le 29 avril 2002 (y compris les jours versés au titre de 2005 quelle que soit la date d'alimentation du compte)</b>			
		<i>Agés de moins de 45 ans (nés en 1961 ou après)</i>	<i>Agés de 45 à 54 ans (nés entre 1960 et 1951)</i>	<i>Agés de 55 ans et plus (nés en 1950 ou avant)</i>	<b>Total du nombre de jours cumulés</b>
Catégorie A+	Hommes	6426	15551	12793	<b>34770</b>
	Femmes	1141	2611	2215,5	<b>5967,5</b>
	<b>Sous Total</b>	<b>7567</b>	<b>18162</b>	<b>15008,5</b>	<b>40737,5</b>
Catégorie A	Hommes	5355	7888,5	11266	<b>24509,5</b>
	Femmes	2798,5	4405	5884,5	<b>13088</b>
	<b>Sous Total</b>	<b>8153,5</b>	<b>12293,5</b>	<b>17150,5</b>	<b>37597,5</b>
Catégorie B	Hommes	1566	2951,5	3134	<b>7651,5</b>
	Femmes	2463,5	3251,5	3751,5	<b>9466,5</b>
	<b>Sous Total</b>	<b>4029,5</b>	<b>6203</b>	<b>6885,5</b>	<b>17118</b>
Catégorie C	Hommes	2297,5	3843,5	3280	<b>9421</b>
	Femmes	3606	4825	4409,5	<b>12840,5</b>
	<b>Sous Total</b>	<b>5903,5</b>	<b>8668,5</b>	<b>7689,5</b>	<b>22261,5</b>
Ensemble	Hommes	<b>15644,5</b>	<b>30234,5</b>	<b>30473</b>	<b>76352</b>
	Femmes	<b>10009</b>	<b>15092,5</b>	<b>16261</b>	<b>41362,5</b>
<b>Total</b>		<b>25653,5</b>	<b>45327</b>	<b>46734</b>	<b>117714,5</b>

		Nombre moyen de jours cumulés par CET depuis le 29 avril 2002 (mise en place) jusqu'au 31/12/2005			
		<i>Agés de moins de 45 ans (nés en 1961 ou après)</i>	<i>Agés de 45 à 54 ans (nés entre 1960 et 1951)</i>	<i>Agés de 55 ans et plus (nés en 1950 ou avant)</i>	<b>Total du nombre de jours cumulés</b>
Catégorie A+	Hommes	32,79	48,90	56,61	<b>46,99</b>
	Femmes	22,82	29,01	41,80	<b>30,92</b>
	<b>Sous Total</b>	<b>30,76</b>	<b>44,51</b>	<b>53,79</b>	<b>43,66</b>
Catégorie A	Hommes	22,31	28,17	41,12	<b>30,87</b>
	Femmes	17,49	19,67	33,43	<b>23,37</b>
	<b>Sous Total</b>	<b>20,38</b>	<b>24,39</b>	<b>38,11</b>	<b>27,77</b>
Catégorie B	Hommes	18,87	22,03	41,24	<b>26,11</b>
	Femmes	19,87	19,71	26,80	<b>22,07</b>
	<b>Sous Total</b>	<b>19,47</b>	<b>20,75</b>	<b>31,88</b>	<b>23,71</b>
Catégorie C	Hommes	18,09	21,84	31,54	<b>23,15</b>
	Femmes	13,31	15,51	21,41	<b>16,30</b>
	<b>Sous Total</b>	<b>14,83</b>	<b>17,80</b>	<b>24,80</b>	<b>18,63</b>
Ensemble	Hommes	<b>24,22</b>	<b>33,30</b>	<b>44,81</b>	<b>34,18</b>
	Femmes	<b>16,54</b>	<b>19,10</b>	<b>28,28</b>	<b>21,00</b>
<b>Total</b>		<b>20,51</b>	<b>26,69</b>	<b>37,24</b>	<b>28,00</b>

## 6.1.3 – TAUX D'ABSENTEISME AU MIAT EN 2005

<b>Taux d'absentéisme des personnels du MIAT en 2005</b>			
<b>Causes d'absences</b>		<b>Nombre de jours</b>	<b>Taux <sup>1</sup></b>
<b>Santé</b>	Maladie <sup>2</sup>	476057,7	6,6%
	Maternité	59802,3	0,8%
	Accidents travail et trajet	15910,1	0,2%
	<b>Sous total</b>	<b>551770,1</b>	<b>7,7%</b>
<b>Evénements familiaux</b>	Maladie parents / garde enfant / décès	24786,9	0,3%
	Mariage / naissance / paternité	8731,6	0,1%
	Rentrée scolaire, parents d'élèves, fête religieuse, arbre de Noël	1307,9	0,0%
	<b>Sous total</b>	<b>34826,4</b>	<b>0,5%</b>
<b>Autres causes</b>	Activité "professionnelle" (sportifs , pompiers, réserve, jurés )	906,8	0,0%
	Congés bonifiés	22724,1	0,3%
	Grève	13871,2	0,2%
	Examen médical, cure thermale, don du sang	2084,4	0,0%
	Absences imprévues / heures service non fait	6184,4	0,1%
	<b>Sous total</b>	<b>45770,8</b>	<b>0,6%</b>
<b>Total des jours d'absence</b>		<b>632367,3</b>	<b>8,77%</b>
<b>Nombre théorique de jours travaillés <sup>3</sup></b>		<b>7211112</b>	

<sup>1</sup> = Nombre de jours d'absence / Nombre théorique de jours travaillés

<sup>2</sup> Le nombre de jours des congés maladie des agents d'administration centrale est inférieur à la réalité, la fiabilisation du logiciel de gestion du temps de travail sur cet item est en cours.

<sup>3</sup> = Nombre d'ETPT x Nombre de jours ouvrés

<b>Taux d'absentéisme pour les personnels de préfecture en 2005</b>			
<b>Causes d'absences</b>		<b>Nombre de jours</b>	<b>Taux</b>
<b>Santé</b>	Maladie	457060	6,9%
	Maternité	56969	0,9%
	Accidents travail et trajet	14660,5	0,2%
<b>Sous total</b>		<b>528689,5</b>	<b>8%</b>
<b>Evénements familiaux</b>	Maladie parents / garde enfant /décès	22996	0,3%
	Mariage / naissance / paternité	8088	0,1%
	Rentrée scolaire, parents d'élèves, fête religieuse, arbre de Noël	1121,1	0,0%
<b>Sous total</b>		<b>32205,1</b>	<b>0,5%</b>
<b>Autres causes</b>	Activité "professionnelle" (sportifs , pompiers, réserve, jurés )	737,7	0,0%
	Congés bonifiés	21322,5	0,3%
	Grève	13752,5	0,2%
	Examen médical, cure thermale, don du sang	1813,5	0,0%
	Absences imprévues / heures service non fait	5376,5	0,1%
<b>Sous total</b>		<b>43002,7</b>	<b>0,6%</b>
<b>Total des jours d'absence</b>		<b>603897,2</b>	<b>9,13%</b>
<b>Nombre théorique de jours travaillés <sup>1</sup></b>		<b>6616296,2</b>	

<sup>1</sup> = Nombre d'ETPT x Nombre de jours ouvrés

Taux d'absentéisme pour les personnels d'administration centrale en 2005			
Causes d'absences		Nombre de jours	Taux
<b>Santé</b>	Maladie <sup>1</sup>	18997,7	3,2%
	Maternité	2833,3	0,5%
	Accidents travail et trajet	1249,6	0,2%
	<b>Sous total</b>	<b>23080,6</b>	<b>3,9%</b>
<b>Evénements familiaux</b>	Maladie parents / garde enfant / décès	1790,9	0,3%
	Mariage / naissance / paternité	643,6	0,1%
	Rentrée scolaire, parents d'élèves, fête religieuse, arbre de Noël	186,9	0,0%
	<b>Sous total</b>	<b>2621,4</b>	<b>0,4%</b>
<b>Autres causes</b>	Activité "professionnelle" (sportifs , pompiers, réserve, jurés )	169,1	0,0%
	Congés bonifiés	1401,6	0,2%
	Grève	118,7	0,0%
	Examen médical, cure thermale, don du sang	270,9	0,0%
	Absences imprévues / heures service non fait	807,9	0,1%
	<b>Sous total</b>	<b>2768,2</b>	<b>0,5%</b>
<b>Total des jours d'absence</b>		<b>28470,2</b>	<b>4,79%</b>
<b>Nombre théorique de jours travaillés <sup>2</sup></b>		<b>594815,9</b>	

<sup>1</sup> Le nombre de jours des congés maladie est inférieur à la réalité, la fiabilisation du logiciel de gestion du temps de travail sur cet item est en cours.

<sup>2</sup> = Nombre d'ETPT x Nombre de jours ouvrés



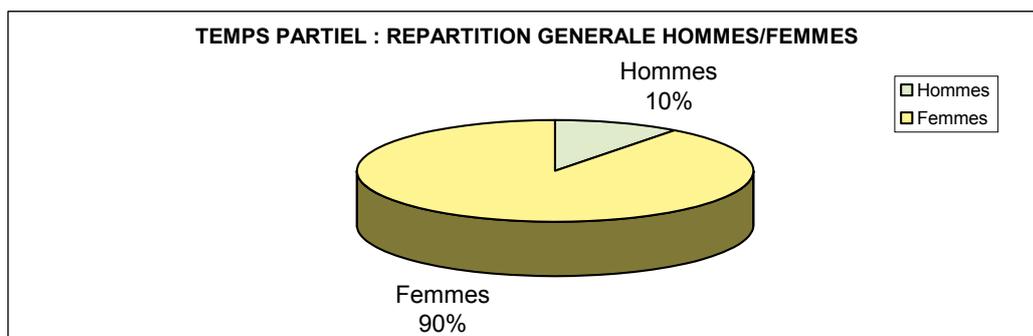
**6.2-DANS LA POLICE NATIONALE**

6.2.1 – TEMPS PARTIEL DANS LA POLICE NATIONALE AU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2007

Type temps travail	Sexe	Corps				Total
		CDD	CC	CEA	PATS	
Mi-temps thérapeutique (plein traitement)	Hommes	0	15	201	17	233
	Femmes	0	4	53	86	146
Total Mi-temps thérapeutique (plein traitement)		0	19	254	103	376
Cessation progressive activité 50%	Hommes	0	0	0	2	2
	Femmes	0	0	0	3	3
Total Cessation progressive activité 50%		0	0	0	5	5
Cessation progressive activité 60%	Hommes	0	0	0	3	3
	Femmes	0	0	0	3	3
Total Cessation progressive activité 60%		0	0	0	6	6
Cessation progressive activité 80%	Hommes	0	0	0	2	2
	Femmes	0	0	0	5	5
Total Cessation progressive activité 80%		0	0	0	7	7
Mi-temps droit pour élever enfant	Femmes	0	0	10	8	18
Total Mi-temps droit pour élever enfant		0	0	10	8	18
Mi-temps droit pour raison familiale	Hommes	0	0	1	0	1
	Femmes	0	0	39	0	39
Total Mi-temps droit pour raison familiale		0	0	40	0	40
Pour raison familiale	Hommes	0	0	2	0	2
	Femmes	0	0	18	1	19
Total Pour raison familiale pour raison familiale		0	0	20	1	21
Temps partiel 50%	Hommes	0	0	3	2	5
	Femmes	0	11	39	131	181
Total temps partiel 50 %		0	11	42	133	186
Temps partiel 60%	Hommes	0	1	2	4	7
	Femmes	0	3	10	49	62
Total temps partiel 60 %		0	4	12	53	69
Temps partiel 70%	Hommes	0	0	1	2	3
	Femmes	0	2	14	60	76
Total temps partiel 70 %		0	2	15	62	79
Temps partiel 70% pour élever enfant	Hommes	0	0	0	4	4
	Femmes	0	0	0	4	4
Total temps partiel 70% pour élever enfant		0	0	0	8	8
Temps partiel 70% pour raison familiale	Hommes	0	0	1	0	1
	Femmes	0	0	0	0	0
Total temps partiel 70% pour raison familiale		0	0	1	0	1
Temps partiel 80%	Hommes	0	12	95	37	144
	Femmes	1	146	865	1565	2577
Total temps partiel 80%		1	158	960	1602	2721
Temps partiel 80% pour élever enfant	Hommes	0	0	4	1	5
	Femmes	0	1	20	25	46
Total temps partiel 80% pour élever enfant		0	1	24	26	51
Temps partiel 90%	Hommes	0	2	3	5	10
	Femmes	1	10	21	179	211
Total temps partiel 90%		1	12	24	184	221
Temps partiel 60% pour élever enfant	Hommes	0	0	0	1	1
	Femmes	0	0	0	1	1
Total Temps partiel 60%		0	0	0	2	2
Temps incomplet DIVERS*	Hommes	0	0	0	10	10
	Femmes	0	0	0	361	361
Total temps incomplet DIVERS		0	0	0	371	371
Total		2	207	1402	2563	4174

\* divers = personnels employés pour de courtes durées (exemple interprète)

Total général 4/74 dont	Hommes	424
	Femmes	3750



6.2.2 – COMPTE EPARGNE TEMPS DANS LA POLICE NATIONALE

COMPTE EPARGNE TEMPS OUVERTS DEPUIS 2002

		Nombre de comptes épargne temps ouverts depuis la mise en place du CET au 31/12/2006				Nombre de jours cumulés par les agents depuis le 29 avril 2002, y compris les jours versés au titre de 2006 quelle que soit la date d'alimentation du compte			
		Agés de moins de 45 ans	Agés de 45 à 54 ans	Agés de 55 ans et plus	Total des comptes ouverts depuis la mise en place du CET	Agés de moins de 45 ans	Agés de 45 à 54 ans	Agés de 55 ans et plus	Total du nombre de jours cumulés
Corps actifs (CCD, CC, CEA)	Hommes	13867	7872	770	22509	431213	307258	23903	762374
	Femmes	3335	712	66	4113	79959	21020	2140	103119
	Total	17202	8584	836	26622	511172	328278	26043	865493
%	Hommes	80,6%	91,7%	92,1%	84,6%	84,4%	93,6%	91,8%	88,1%
	Femmes	19,4%	8,3%	7,9%	15,4%	15,6%	6,4%	8,2%	11,9%

COMPTE EPARGNE TEMPS (ANNEE 2006)

		Nombre de nouveaux comptes épargne temps ouverts au cours de l'année 2006	Nombre de jours versés au titre de l'année 2006 par l'ensemble des agents	Nombre de jours consommés au cours de l'année 2006 par l'ensemble des agents
Corps actifs (CCD, CC, CEA)	Hommes	7889	182536	15367
	Femmes	1786	30500	1025
	Total	9675	213036	16392
%	Hommes	81,5%	85,7%	93,7%
	Femmes	18,5%	14,3%	6,3%

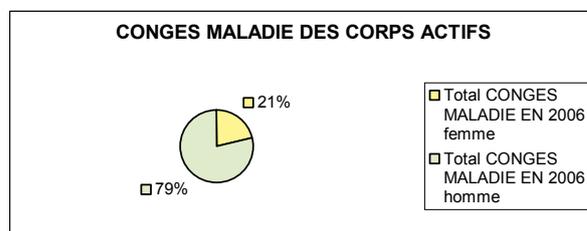
		Nombre d'agents ayant utilisé des jours issus de leur CET				Nombre total de jours du CET utilisés par les agents depuis la mise en place du dispositif jusqu'au 31/12/2006			
		Agés de moins de 45 ans	Agés de 45 à 54 ans	Agés de 55 ans et plus	Total des comptes ouverts depuis la mise en place du CET	Agés de moins de 45 ans	Agés de 45 à 54 ans	Agés de 55 ans et plus	Total du nombre de jours cumulés
Corps actifs (CCD, CC, CEA)	Hommes	309	421	188	918	7139	17188	7365	31692
	Femmes	64	18	13	95	1756	477	513	2746
	Total	373	439	201	1013	8895	17665	7878	34438
%	Hommes	82,8%	95,9%	93,5%	90,6%	80,3%	97,3%	93,5%	92,0%
	Femmes	17,2%	4,1%	6,5%	9,4%	19,7%	2,7%	6,5%	8,0%

**6.2.3 – PERSONNELS ACTIFS DE LA POLICE NATIONALE EN CONGES DE MALADIE, MOTIFS DES CONGES (ANNEE 2006)**

**MOTIFS DES CONGES (ANNEE 2006)**

CATEGORIES DE CONGES POUR MALADIE <small>(PT : plein traitement ; DT : demi-traitement ; ST : sans traitement ; TT : tout traitement ; SAT : suite accident de trajet ; SBS : suite à blessure en service)</small>	Emploi de direction		Corps de conception et de direction		Corps de commandement		Corps d'encadrement et d'application		Total	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Motif										
congé cons mal contract exer fonct - mal prof			1		2	2	1	1	4	3
congé consécutif à accident de travail							30	66	30	66
congé de grave maladie (DT)		1		3	5	21			5	25
congé de grave maladie (PT)				4	8	24			8	28
congé de longue durée (DT)				1	1	13	19	99	20	113
congé de longue durée (PT)			1	5	9	24	40	192	50	221
congé de longue maladie (DT)			44		250		7	84	301	84
congé de longue maladie (PT)			1		19		56	203	76	203
congé long durée suite mal contract fn (PT)					1			1	1	1
congé maladie (tous traitements)			3	2	6	43	12 827	43 147	12 836	43 192
congé maladie pour cure therm (TT)	1	16	27	180	206	1 443	4	9	238	1 648
congé maladie pour cure therm suite SAT (PT)			5	10	13	104		2	18	116
congé maladie pour cure therm suite SBS (PT)						1		5	0	6
congé maladie suite accident hors trajet (PT)							2	11	2	11
congé maladie suite accident trajet (PT)			1	3	7	64	34	187	42	254
congé maladie suite bless en serv (PT)				1		3	1 834	10 584	1 834	10 588
congé maladie suite bless hors serv (TT)			1		10		114	571	125	571
congé maladie suite séq accident trajet (PT)					1		5	4	6	4
congé maladie suite séq bless de guerre (PT)			2	1		3			2	4
congé maladie suite séq bless en serv (PT)							133	734	133	734
congé maladie suite séq bless hors serv (PT)								15	0	15
congé suite à CLD (ST)				1	2	8			2	9
congé suite à CLM (ST)				3	4	38			4	41
congé suite à maladie (ST)		1		3	9	38	4	6	13	48
maladie professionnelle imputable au service						1		1	0	2
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>18</b>	<b>86</b>	<b>217</b>	<b>553</b>	<b>1 830</b>	<b>15 110</b>	<b>55 922</b>	<b>15 750</b>	<b>57 987</b>

Total CONGES MALADIE EN 2006	
femme	homme
15 750	57 987



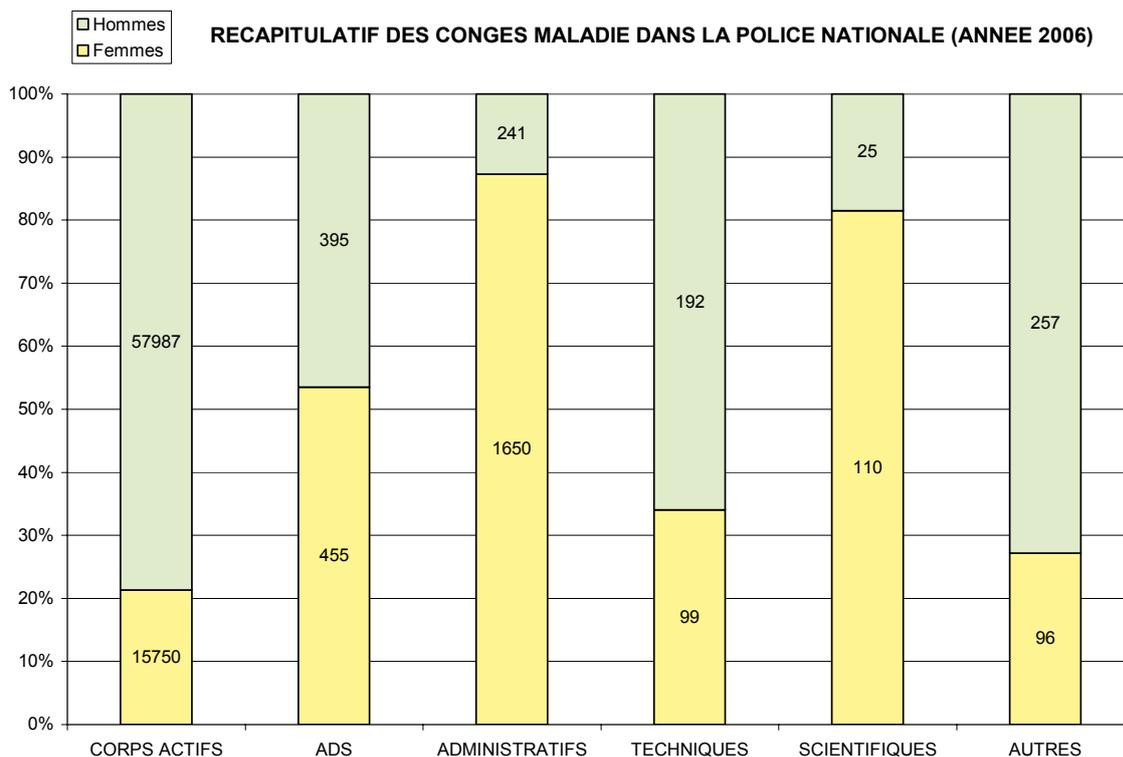
**AUTRES PERSONNELS DE LA POLICE NATIONALE  
EN CONGE DE MALADIE**

**MOTIFS DES CONGES (ANNEE 2006)**

<b>ANNEE 2006 : CONGES DE MALADIE DES ADS</b>		
<b>CATEGORIES DE CONGES POUR MALADIE</b> <small>(PT : plein traitement ; DT : demi-traitement ; ST : sans traitement ; TT: tout traitement ; SAT : suite accident de trajet ; SBS : suite à blessure en service)</small>		
Motif	Femmes	Hommes
congé cons mal contract exer fonct - mal prof	3	73
congé consécutif à accident de travail	14	2
congé de grave maladie (DT)	63	18
congé de grave maladie (PT)	86	28
congé de longue durée (DT)	48	21
congé de longue durée (PT)	91	36
congé de longue maladie (DT)	1 000	
congé de longue maladie (PT)	5	
congé long durée suite mal contract fn (PT)	9	22
congé maladie (tous traitements)	104	41
congé maladie pour cure therm (TT)	465	660
congé maladie pour cure therm suite SAT (PT)	8	23
congé maladie pour cure therm suite SBS (PT)	4	
congé maladie suite accident hors trajet (TT)	3	
congé maladie suite accident trajet (PT)	31	28
congé maladie suite bless en serv (PT)		1
congé maladie suite bless hors serv (TT)	33	
congé maladie suite séq accident trajet (PT)		
congé maladie suite séq bless de guerre (PT)	14	3
congé maladie suite séq bless en serv (PT)	2	3
congé maladie suite séq bless hors serv (PT)		1
congé suite à CLD (ST)	38	18
congé suite à CLM (ST)	29	3
congé suite à maladie (ST)	360	129
maladie professionnelle imputable au service		
<b>Total</b>	<b>2 410</b>	<b>1 180</b>

**RECAPITULATIF DES CONGES DE MALADIE  
DANS LA POLICE NATIONALE (ANNEE 2006)**

	Femmes	Hommes	TOTAL	Pourcentage de femmes
CORPS ACTIFS	15750	57987	73737	21,36%
ADS	455	395	850	53,53%
ADMINISTRATIFS	1650	241	1891	87,26%
TECHNIQUES	99	192	291	34,02%
SCIENTIFIQUES	110	25	135	81,48%
AUTRES	96	257	353	27,20%
<b>TOTAL</b>	<b>18160</b>	<b>59097</b>	<b>77257</b>	<b>23,51%</b>



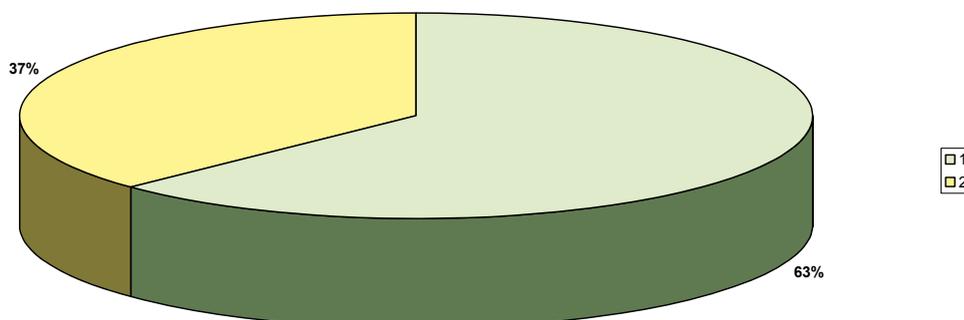
**6.2.4 – PERSONNELS DE LA POLICE NATIONALE EN CONGES DE LONGUE DUREE (AU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2007)**

	H-F	CCD	C.C.	CEA	PATS	Total	Pourcentage
Hommes	1	7	37	312	29	386	69,30%
Femmes	0	0	8	48	115	171	30,70%
Total	1	7	45	360	144	557	100,00%

**6.2.5 – PERSONNELS DE LA POLICE NATIONALE EN CONGES DE LONGUE MALADIE  
(AU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2007)**

Corps	Grade de gestion	Homme	Femme	Total
Corps de conception et direction	Commissaire divisionnaire	1		1
Sous-total		1		1
Corps de commandement	Commandant échelon fonctionnel	5		5
	Commandant	6	3	9
	Capitaine	8	3	11
	Lieutenant	3	2	5
Sous-total		22	8	30
Corps de d'encadrement et d'application	Brigadier-major	13	1	14
	Brigadier-chef	41	7	48
	Brigadier	27	3	30
	Gardien de la paix	153	39	192
Sous-total		234	50	284
Secrétaire administratif	SA cl exception	1	3	4
	SA cl supérieur		1	1
	SA cl normale	1	9	10
Sous-total		2	13	15
Adjoint administratif	Adj. administratif principal 1cl	3	12	15
	Adj. administratif principal 2cl	4	18	22
	Adj. Administratif	12	60	72
Sous-total		19	90	109
Techniques		20	16	36
Sous-total		20	16	36
<b>Total</b>		<b>298</b>	<b>177</b>	<b>475</b>

**REPARTITION HOMMES (1) /FEMMES (2)- CONGES LONGUE MALADIE**



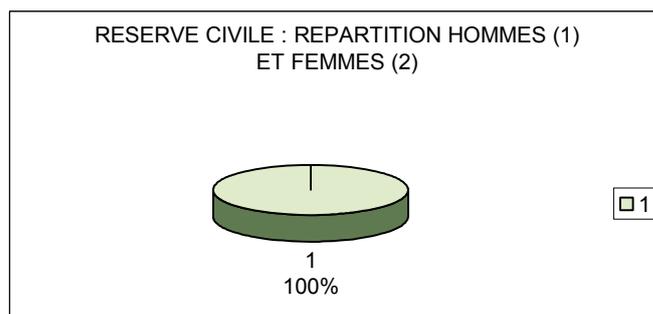
**6.2.6 – ETAT DES DEPARTS A LA RETRAITE DANS LA POLICE NATIONALE EN 2006**

		F	H	Total par corps	Pourcentage de femmes
Corps actifs de la police nationale	Emploi direct	0	12	12	0%
	CCD (commissaires)	0	77	77	0
	CC (officiers)	41	787	828	5%
	CEA (gradés et gardiens)	72	2 960	3 032	2%
Corps des administratifs	Secrétaire administratif	23	5	28	82%
	Adjoint administratif	91	13	104	88%
Techniques (y compris filière médico sociale, titulaires et contractuels)	Techniques	36	102	138	26%
	<b>Total</b>	<b>263</b>	<b>3 956</b>	<b>4 219</b>	<b>6%</b>

**6.2.7 – LA RESERVE CIVILE DANS LA POLICE NATIONALE (ANNEE 2007)**

	RESERVISTES	HOMMES	FEMMES	POURCENTAGE
SERVICES CENTRAUX	110	99	11	10,00%
SGAP BORDEAUX	67	66	1	1,49%
SGAP LILLE	185	183	2	1,08%
SGAP LYON	71	70	1	1,41%
SGAP MARSEILLE	62	61	1	1,61%
SGAP METZ	135	133	2	1,48%
SGAP PARIS	64	60	4	6,25%
SGAP RENNES	86	84	2	2,33%
SGAP VERSAILLES	30	29	1	3,33%
<b>TOTAL</b>	<b>810</b>	<b>785</b>	<b>25</b>	<b>3,09%</b>

Nota : la réserve civile a été créée en 2003 et sa mise en place effective est intervenue en 2004. Les femmes y sont peu engagées mais le chiffre est à rapprocher de femmes retraitées.



## **7 - DISCIPLINE**



**7.1-AU SECRETARIAT GENERAL**

7.1.1 – SANCTIONS DISCIPLINAIRES EN ADMINISTRATION CENTRALE, PREFECTURE ET SGAP EN 2005

	Détournement conservations de fonds, malversations		Absences irrégulières abandon de fonction		Mauvais service, indiscipline fautes professionnelles		Vol de matériel de l'administration		Détournement ouverture d'objets de correspondance		Comporte-ment privé affectant le renom du service		Totaux	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
<b>Sanctions prononcées</b>														
Révocation	1	2											1	2
Mise à la retraite d'office					1								1	0
Exclusion temporaire de fonctions pour une durée de trois mois à deux ans					2								2	0
Rétrogradation													0	0
Déplacement d'office	a	1			2						1		3	1
	b												0	0
Exclusion temporaire pour une durée maximum de 15 jours		1			3	2							3	3
Abaissement d'échelon													0	0
Radiation du tableau d'avancement	c												0	0
	d												0	0
Blâme	e						1						1	0
	f		2		12	4	1		1				16	4
Avertissement	e										1		0	0
	f		7	2	10	13							17	16
<b>Totaux</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>30</b>	<b>19</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>44</b>	<b>26</b>

	Ivresse		Moeurs		Condamnations pénales		Dettes et chèques sans provision		Incorrections, violence, insultes		Activité privée rémunérée		Divers		Totaux	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
<b>Sanctions prononcées</b>																
Révocation															0	0
Mise à la retraite d'office															0	0
Exclusion temporaire de fonctions pour une durée de trois mois à deux ans											1				1	0
Rétrogradation															0	0
Déplacement d'office	a	1											1		2	0
	b														0	0
Exclusion temporaire pour une durée maximum de 15 jours													3	1	3	1
Abaissement d'échelon															0	0
Radiation du tableau d'avancement	c														0	0
	d														0	0
Blâme	e														0	0
	f		1						5	1			5		10	2
Avertissement	e														0	0
	f	1	1						2	5			5	5	8	11
<b>Totaux</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>6</b>	<b>24</b>	<b>14</b>



**7.2-DANS LA POLICE NATIONALE**

### 7.2.1 – TABLEAU RECAPITULATIF DES SANCTIONS DISCIPLINAIRES DANS LA POLICE NATIONALE EN 2006

Catégories de corps	Hommes	Pourcentage	Femmes	Pourcentage	TOTAL
Corps de conception et de direction (commissaires)	7	77,78%	2	22,22%	9
Corps de commandement (officiers de police)	122	87,77%	17	12,23%	139
Corps d'encadrement et d'application ( gradés et gardiens de la paix)	2696	90,65%	278	9,35%	2974
<b>TOTAL pour les 3 corps de personnels actifs</b>	2825	90,49%	297	9,51%	3122
<b>Ensemble des personnels administratifs</b>	45	60,81%	29	39,19%	74
<b>TOTAL GENERAL (actifs + administratifs)</b>	2870	89,80%	326	10,20%	3196

TOUS CORPS DES PERSONNELS ACTIFS  
ADMINISTRATIFS, TECHNIQUES ET  
SCIENTIFIQUES

SANCTIONS DISCIPLINAIRES

Année 2006

Sanctions	FAUTES																				T O T A L							
	Détournement conservation de fonds malversations		Absences irrégulières abandon de fonction		Mauvais service, indiscipline, fautes professionnelles		Vol de matériel de administ ration		Détournement, ouverture d'objets de correspondance		Comportement privé affectant le renom du service		Ivresse		Meurs*		Condamnations pénales		Dettes et chèques sans provision				Incorrections violences insultes		Activité privée rémunérée		Divers	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F			H	F	H	F	H	F
Révocation	23	1								29	3	8	1	8						2	1	1				70	7	
Mise à la retraite d'office	2				1					7	6	1	1							4	1	1				22	0	
Exclusion temporaire de fonctions pour une durée de trois mois à deux ans	2	1			46	4				25	1	25	1	2				1	25	2						128	7	
Rétrogradation	1				2	1				4	1											1				8	2	
Déplacement d'office 1					15	1				3	1	1								2	1					21	3	
Déplacement d'office 2																										0	0	
Exclusion temporaire de fonctions pour une durée de 15 jours maximum					81	2				30	1	47	1	1				2	27	1	1		1			190	5	
Abaissement d'échelon					2							1						1								4	0	
Radiation du tableau d'avancement 3																										0	0	
Radiation du tableau d'avancement 4																										0	0	
Blâme 5					39	1				6	1	5							1	6	1	1	2			59	3	
Blâme 6					678	68				57	7	56	2					4	1	25	1		232	51	1052	130		
Avertissement 5					21					3																24	0	
Avertissement 6					1052	169				36	7	17						4	17				166	33	1292	169		
<b>TOTAL</b>	<b>28</b>	<b>2</b>			<b>1937</b>	<b>206</b>				<b>200</b>	<b>21</b>	<b>167</b>	<b>5</b>	<b>12</b>				<b>12</b>	<b>2</b>	<b>108</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>401</b>	<b>84</b>	<b>2870</b>	<b>326</b>	

1/ déplacement d'office hors de la résidence

2/ déplacement d'office dans la résidence

3/ sanction infligée à titre principal

4/ sanction infligée à titre complémentaire d'une des sanctions de 2ème et 3ème groupes

5/ sanction prise après consultation de l'organisme paritaire

6/ sanction prise sans consultation de l'organisme paritaire

\* nombre et nature des sanctions prononcées

Harcèlement sexuel : 0

Atteintes ou agressions sexuelles sur mineur : 5



**8 - NOMINATIONS ET PROMOTIONS  
DANS LES ORDRES NATIONAUX**



**8.1-AU SECRETARIAT GENERAL**

8.1.1 – NOMINATIONS ET PROMOTIONS DES PERSONNELS DU SECRETARIAT GENERAL

MINISTERE DE L'INTERIEUR

Années	Sexe	1996		1997		1998		1999		2000		2001		2002		2003		2004		2005		2006	
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
LEGION D'HONNEUR	Corps préfectoral	20	3	19	4	23	0	29	3	33	4	30	2	24	4	32	0	23	1	26	2	24	5
	Centrale	1	0	2	0	0	0	0	2	2	2	3	0	0	0	0	0	0	0	1	4	0	1
	CNP	0	0	4	1	6	4	0	0	0	4	0	1	0	1	0	1	0	2	3	2	2	1
	TOTAL	21	3	25	5	29	4	29	5	35	10	33	3	24	5	32	1	23	3	30	8	26	7
	%	88%	13%	83%	17%	88%	12%	85%	15%	78%	22%	92%	8%	83%	17%	97%	3%	88%	12%	79%	21%	79%	21%

FONCTION PUBLIQUE

Années	Sexe	1996		1997		1998		1999		2000		2001		2002		2003		2004		2005		2006	
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
LEGION D'HONNEUR	Corps préfectoral	2	1	2	0	2	0	4	0	2	0	5	0	9	0	1	0	3	1	2	0	5	1
	Centrale	2	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	1	0	1	0
	CNP	0	1	0	1	1	0	0	0	0	1	0	2	0	1	0	1	0	3	2	0	0	0
	TOTAL	4	2	2	2	3	1	4	0	2	1	5	3	9	1	1	1	4	4	5	0	6	1
	%	67%	33%	50%	50%	75%	25%	100%	0%	67%	33%	63%	38%	90%	10%	50%	50%	50%	50%	100%	0%	86%	14%

MINISTERE DE L'INTERIEUR

Années	Sexe	1996		1997		1998		1999		2000		2001		2002		2003		2004		2005		2006	
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
ORDRE NATIONAL DU MERITE	Corps préfectoral	18	0	24	5	35	4	40	4	44	10	44	6	36	8	28	3	26	4	29	9	20	5
	Centrale	6	2	5	9	4	12	6	9	7	7	3	6	3	7	2	6	4	5	2	5	6	5
	CNP	12	4	13	14	13	10	8	16	10	15	5	12	8	10	5	4	4	6	3	5	4	6
	TOTAL	36	6	42	9	52	26	54	29	61	32	52	24	47	25	35	13	34	15	34	19	30	16
	%	86%	14%	82%	18%	67%	33%	65%	35%	66%	34%	68%	32%	65%	35%	73%	27%	69%	31%	64%	36%	65%	35%

---

BULLETIN OFFICIEL DU MINISTÈRE DE L'INTÉRIEUR

---

**FONCTION PUBLIQUE**

Années	Sexe	1996		1997		1998		1999		2000		2001		2002		2003		2004		2005		2006	
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
<b>ORDRE NATIONAL DU MERITE</b>	Corps préfectoral	0	2	3	1	1	1	2	0	5	5	4	0	0	0	3	0	1	0	3	1	8	0
	Centrale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0	0	0	1
	CNP	4	9	5	7	6	7	4	12	4	6	3	6	14	12	1	6	7	4	0	3	0	11
	<b>TOTAL</b>	4	11	8	8	7	8	6	12	9	11	7	8	14	12	4	8	8	4	3	4	8	12
	%	27%	73%	50%	50%	47%	53%	33%	67%	45%	55%	47%	53%	54%	46%	33%	67%	67%	33%	43%	57%	40%	60%



**8.2-DANS LA POLICE NATIONALE**

## 8.2.1 – NOMINATIONS ET PROMOTIONS DES PERSONNELS DE LA POLICE NATIONALE DANS LES ORDRES NATIONAUX

Années Sexe	1996		1997		1998		1999		2000		2001		2002		2003		2004		2005		2006	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
<b>LEGION D'HONNEUR</b>	21	0	21	7	24	3	25	1	34	0	30	1	28	4	28	2	22	3	26	2	26	3
	100%	0	75%	25%	89%	11%	96%	4%	100%	0%	97%	3%	88%	13%	93%	7%	88%	12%	93%	7%	90%	10%

Années Sexe	1996		1997		1998		1999		2000		2001		2002		2003		2004		2005		2006	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
<b>ORDRE NATIONAL DU MERITE</b>	48	2	53	10	45	4	55	3	59	9	55	4	44	10	62	4	42	5	44	8	45	4
	96%	4%	84%	16%	92%	8%	95%	5%	87%	13%	93%	7%	81%	19%	94%	6%	89%	11%	85%	15%	92%	8%

N.B : L'analyse de ces chiffres doit se faire en tenant compte des dates d'ouverture des différents concours aux candidats du sexe féminin.

## **GLOSSAIRE**

ADS	Adjoints de sécurité
APST	Agent principal des services techniques
ASPTS	Agent spécialisé de police technique et scientifique
AST	Agent des services techniques
BERKANI	Agent contractuel dont la quotité de travail est variable
CC-PN	Corps de commandement de la police nationale
CCD-PN	Corps de conception et de direction de la police nationale
CEA-PN	Corps d'encadrement et d'application de la police nationale
CET	Compte épargne temps
CMS	Contractuel médical et social
CNP	Cadre national des préfetures
ETPT	Equivalent temps plein travaillé
G.M.A	Groupement des Moyens Aériens (personnels navigants)
HF	Haut fonctionnaire
MIAT	Ministère de l'Intérieur et de l'aménagement du territoire
PATS-PN	Personnel administratif, technique et scientifique de la police nationale
PP	Préfecture de police
SA	Secrétaire administratif
SIC	Systèmes d'information et de communication
STM	Services Techniques du Ministère
VAP	Voie d'accès professionnelle